

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh data dari hasil analisis maka disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh SMP PGRI

Wangon terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikan $0,009 < \alpha 0,05$ artinya hipotesis H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Jadi jika gaya kepemimpinan dilakukan dan diterapkan dengan baik maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan

5.1.2 Terdapat pengaruh motivasi di SMP PGRI Wangon terhadap kinerja

karyawan dibuktikan dengan nilai signifikan $0,040 < \alpha 0,05$ artinya hipotesis H_2 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Jadi jika motivasi dilakukan dan diterapkan dengan baik maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan

5.1.3 Tidak terdapat pengaruh Lingkungan kerja di SMP PGRI Wangon

terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai signifikan $0,933 > \alpha 0,05$ artinya hipotesis H_3 ditolak karena nilai signifikan lebih dari $0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Jadi jika lingkungan

kerja tidak diperbaiki dengan baik maka kinerja karyawan juga akan mengalami penurunan.

- 5.1.4 Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai signifikan F sebesar 0,000 dan *alpha* 0,05.

5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

- 5.2.1 Dalam penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independent untuk memprediksi variabel dependent. Kontribusi pengaruh gaya kepemimpinan 44,6%, motivasi 33,7% dan lingkungan kerja 1,3% sehingga masih ada kemungkinan variabel lain yang bisa digunakan untuk melihat sejauh mana variabel tersebut terhadap kinerja karyawan.
- 5.2.2 Dalam penelitian ini menghasilkan variabel independent lingkungan kerja yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 5.2.3 Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan angket atau kuesioner sehingga kedalaman data masih kurang dalam menggali variabel variabel yang diteliti.

5.3 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijabarkan, maka diberikan saran sebagai berikut:

- 5.3.1 Bagi Pihak SMP PGRI Wangon

5.3.1.1 Berdasarkan penelitian lingkungan kerja masih berpengaruh kurang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hubungan

komunikasi dan kerjasama antar karyawan perlu ditingkatkan. Sebaiknya memperhatikan setiap pelaksanaan lingkungan kerja karyawan dengan demikian tentunya kinerja karyawan akan mengalami peningkatan yang efektif

5.3.1.2 Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang selanjutnya akan berdampak pada kinerja karyawan. Hal ini berimplikasi pada perlu menjaga dan meningkatkan Gaya Kepemimpinan dengan selalu memberikan perintah secara jelas, memberikan bimbingan serta arahan dan menjalin komunikasi dengan bawahan serta memberikan penghargaan kepada bawahan yang berprestasi. Dengan demikian akan meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja yang selanjutnya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.3.1.3 Agar lebih menjaga kebersihan lingkungan kerja supaya memberikan kenyamanan dan mendorong kinerja lebih baik lagi.

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

5.3.2.1 Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan agar hasil penelitian yang akan datang menjadi lebih baik lagi.

5.3.2.2 Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat

diketahui faktor – faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.