

Abstrack

This Study entitled *Iklm Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai (Study Korelasi Pengaruh Iklm komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bank BPD DIY Cabang Pembantu Pakem Periode Agustus 2016)*. It is important to have nice organizational climate that effect the existence of organization. The chacarcteristic of good comunication is there is no gap between manager and the employees, between employees and manager and between employees. There are such open communication where they were feel free to communicate each other. An organization will run well if there are an honesty, trust, freedom of expression and to feel free to express criticism. Those factors will effect to the employees perfomance to achieve organization goals.

This study has purpose to observe whether there are relation between the organizational climate and the employees performance. Theory used for this study is communcation theory by Pace and Faules and Bernadi and Russel. This study used quantitative method. The population for this research are all the employees of Bank BPD DIY Cabang Pembantu Pakem that is 15 persons.

According to the result of data analysis, is it proved that hypotesis H_a accepted, there were relation between organizational climate and employees performance.

Data analysis used in this reasearch was Pearson correlation method (Pearson Corelation Product Moment) and Guilford scale, where the writer gained data based on the library study, observation, and questioner. From the data analysis could be obtained the result of the researh coefficiency value as $0,850 > 0,514$ based on the r table. Is it proved that there was a significant relation between organizational climate and employee performance. Beside that, according to Guliford Scale coefficiency value as 0,850 is in interval between 0,80-1,000 which is included in strong relationship

Key Word: Organizational climate and employees performance.

Abstrak

Judul dalam penelitian ini adalah Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai (Study Korelasi Pengaruh Iklim komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bank BPD DIY Cabang Pembantu Pakem Periode Agustus 2016). Iklim komunikasi organisasi yang kondusif sangatlah penting bagi kelangsungan suatu organisasi. Hal ini mencakup komunikasi antara atasan ke bawahan, bawahan ke atasan, dan sesama bawahan. Hal ini tentunya akan menciptakan keharmonisan hubungan antar karyawan. Suatu organisasi akan berjalan dengan baik, saat terdapat kejujuran, kepercayaan, kebebasan berekspresi, dan menyampaikan kritik. Faktor faktor tersebut mampu untuk mempengaruhi kinerja para pegawai yang nantinya berpengaruh pada pencapaian tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai. Teori yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teori iklim komunikasi organisasi dan kinerja karyawan oleh Pace and Faules Falcione dan Bernadi dan Russel. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini merupakan semua pegawai Bank BPD DIY Cabang Pembantu Pakem yang berjumlah 15 orang.

Berdasarkan penelitian dan analisis data membuktikan bahwa hipotesis H_a diterima yaitu terdapat besaran pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai Bank BPD DIY Cabang Pembantu Pakem.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian korelasional. Adapun teknik pengumpulan data menggunakan kajian kepustakaan, observasi lapangan, dan kuestioner. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan uji hipotesis rumus *Pearson Correlation (Product Moment)* dengan menggunakan SPSS 15,0 dan skala Guilford. Dari analisis data didapatkan koefisiensi sebesar 0,850 dimana $> 0,514$ pada r tabel yang menunjukkan adanya hubungan yang signifikan. Selain itu koefisiensi 0,850 terdapat pada interval 0,80-1,000 yang menunjukkan hubungan sangat kuat.

Kata Kunci: Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai