

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Ada pengaruh signifikan dari *perceived organizational support* dan komitmen organisasi secara simultan terhadap *work engagement* anggota resmob (hipotesis 1 terbukti). Hal ini diketahui dari hasil uji F yang mendapatkan nilai sig F sebesar 0,001 (sig < 0,05).
2. Ada pengaruh signifikan dari *perceived organizational support* secara parsial terhadap *work engagement* anggota resmob (hipotesis 2 terbukti). Hal ini diketahui dari hasil uji F yang mendapatkan nilai sig F sebesar 0,000 (sig < 0,05).
3. Ada pengaruh signifikan dari komitmen organisasi secara parsial terhadap *work engagement* anggota resmob (hipotesis 3 terbukti). Hal ini diketahui dari hasil uji F yang mendapatkan nilai sig F sebesar 0,000 (sig < 0,05).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, diberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan persepsi positif dari *perceived organizational support* anggota resmob Polda DIY, Kapolda DIY disarankan untuk meminimalisir kesenjangan *perceived organizational support* yang diharapkan dengan

kenyataan. Untuk itu, Kapolda DIY disarankan untuk menjaring pendapat anggota resmob mengenai dukungan organisasi yang belum sesuai dengan harapan mereka dengan membuka Kotak Saran Organisasi. Selain itu Kapolda disarankan untuk mensosialisasikan hal tersebut agar diketahui anggota resmob.

2. Untuk mempertahankan dan meningkatkan komitmen organisasi anggota resmob yang sudah baik, kepada Kapolda DIY disarankan untuk memperhatikan karir anggota resmob, misalnya dengan memberikan KPLB (Kenaikan Pangkat Luar Biasa) kepada anggota resmob yang berhasil mengungkap kasus besar dan sedang menjadi sorotan publik. Misalnya kasus terorisme, kejahatan narkoba dalam jumlah besar, dan lain-lain.