

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 63 karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indoensia Area Yogyakarta. Analisi data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 17.0 . Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kiberja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengujian secara simultan menunjukkan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadapkinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

## *ABSTRACT*

*The research aims to examine and analyze the influence of leadership style and work discipline toward performance of employee in PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta's 63 employee. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 17. A sampling technique uses a census method and data test technique is used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach. Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove the research hypothesis.*

*Analysis result demonstrates that leadership style don't have influence toward employee performance. Work discipline have influence toward employee performance.*

*Keywords: Leadership style, Work discipline and Employee performance.*