

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan Penelitian

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji reliabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid.

Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas serta memiliki distribusi normal.

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,204 dan nilai t hitung sebesar

- 1,783 dengan nilai signifikansi sebesar 0,080 tersebut lebih besar dari 0,05 dengan demikian H_0 diterima dan H_a ditolak.
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,411 dan nilai t hitung sebesar 3,580 dengan taraf signifikansi hitung sebesar 0,001 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_a diterima dan H_0 ditolak.
 3. Dalam hasil pengujian hipotesis secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai F hitung sebesar 9,743 dengan taraf signifikansi 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis secara simultan adalah H_a diterima dan H_0 ditolak.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih memerhatikan gaya kepemimpinan pada perusahaan, dilihat dari hasil hipotesis satu (H_1) bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan di PT Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Dalam beberapa penelitian sebelumnya dan dalam beberapa teori menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan kebanyakan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan,

sehingga dengan gaya kepemimpinan yang lebih baik perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil uji R^2 menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.