

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perekrutan pegawai baru adalah salah satu faktor yang penting di dalam perusahaan. Perekrutan sangat diperlukan untuk mencari Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mengisi suatu pekerjaan yang ada di perusahaan. SDM sangat menentukan kualitas dalam hal dari perusahaan tersebut sebab untuk membuat suatu strategi bisnis yang baik dalam menjalankan proses bisnis perusahaan dibutuhkan suatu kemampuan untuk bergerak cepat dan tepat serta memerlukan gagasan-gagasan yang inovatif. Proses rekrutmen dilakukan melalui dari penentuan kriteria yang tepat hingga pengadaan serangkaian tes sebagai acuan dalam pengambilan keputusan proses seleksi calon pegawai.

Proses rekrutmen di Djuragan Futsal masih menggunakan cara manual sehingga memerlukan waktu yang lama. Penentuan hasil seleksi masih menggunakan faktor subjektifitas sehingga proses penilaian hasil tes seleksi tidak digunakan untuk mengambil keputusan. Sehingga setiap pilihan harus dibuat objektif dengan berdasarkan pada hasil nilai seleksi kriteria-kriteria dari perusahaan untuk mengambil keputusan.

Pengambilan keputusan dalam penerapan sistem keputusan penerimaan pegawai baru menggunakan metode *Weighted Product (WP)*. Metode WP ini dipilih karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses pemeringkatan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif.

Berdasarkan uraian di atas, maka peneliti dalam hal ini mengambil judul **Sistem Rekrutmen Pegawai Baru Menggunakan Metode *Weighted Product (WP)***. Diharapkan, dengan sistem ini proses pengambilan keputusan lebih objektif.

1.2 Perumusan Masalah

Rumusan masalah yang dapat didefinisikan dalam penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut.

1. Bagaimana akuisisi rekrutmen pegawai baru oleh manager SDM ?
2. Bagaimana merancang sistem rekrutmen pegawai baru ?
3. Berapa persen kinerja sistem rekrutmen pegawai baru dibuat?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun/merancang prototipe aplikasi untuk memilih calon pegawai baru berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah untuk membantu manager SDM dalam memilih calon pegawai baru untuk bekerja di perusahaannya. Selain itu membantu manager SDM memilih calon pegawai baru yang berkualitas agar perusahaan mendapatkan keuntungan dan menjaga kualitas perusahaannya.