

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemilihan calon pegawai baru dilakukan menggunakan empat kriteria yaitu tes wawancara 1, tes psikotes, tes wawancara 2 dan training.
2. Penelitian ini menghasilkan kinerja 88,89% yang berdasar pada 16 data sesuai dari total 18 data uji. Perhitungan menggunakan metode WP menghasilkan calon pegawai yang diterima adalah A2, A3, A7, A14 dan A9. Sedangkan dari perusahaan menghasilkan hasil yang tidak sama. Terdapat ketidaksesuaian pada calon pegawai A14, karena dari perusahaan seharusnya A6 yang diterima.
3. Sistem yang telah dirancang dengan mengimplementasikan metode *Weighted Product* (WP) dapat diusulkan untuk digunakan dalam pengambilan keputusan pemilihan calon pegawai yang diterima.

5.2 Saran

Saran pengembangan yang dapat dilakukan pada sistem ini untuk masa depan adalah pengembangan fitur laporan untuk dapat disimpan menjadi arsip yang berguna untuk evaluasi rekrutmen pegawai baru.