

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2016). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT. Prima Texco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology* , ISSN 2252-6838. 2(1),11-18.
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azizah, V. N. (2018). *Pengaruh Happiness at work Terhadap Job Embeddedness*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blanchard, P. N., & James, W. T. (2007). *Effectines Trainings: Systems, Strategies, and Practices*. USA: Prentice-Hall, Inc .
- Boehm, J. K., & Lyubomirsky, D. (2008). Does Happiness Promote Career Success. *Jorunal of Career Assessment* , 16, 101.
- Chinanti, D. P., & Siswati. (2018). Hubungan Antara Happiness at work Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan PT. Dwi Prima Sentosa Mojokerto . *Jurnal Empati* , Vol 7(3), 199-205.
- Dhamayantie, E. (2012). Peranan Dukungan Sosial Pada Interaksi Positif Pekerjaan Keluarga dan Kepuasan Hidup. *Jurnal Ekonomi Keuangan* , vol 18, 181-200.
- Filbert, E., Zaman, A. N., Prabowo, A. R., Nabila, F., & Chalifah, R. D. (2018). Kajian Strategi Pengembangan Usaha Pada Industri Konveksi "Scout Shop" di Cibubur. *Jurnal Seminar dan Konverensi Nasional IDEC* , ISSN:2579-6429. 1-8.
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at Work. *International Journal of Manajement Reviews* , 12, 384-412.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hardjana, A. (2006). Iklim Organisasi Lingkungan Kerja manusiawi. Vol. 3(11), 1-36.

- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ine, L. (2016). Hubungan Penerimaan Diri dan Kebahagiaan Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi* , Vol 6(2).
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Mediapsi*, 2(2), 38-45.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. bangun Wenang Beverages Company Manado. *ISSN 2303-1174. Jurnal Emba* , 1(3),853-859.
- Khairina, T. (2014). *Survei: Dari 30 Negara, Karyawan di Indonesia Paling Tidak Bahagia*. Berita Satu. diakses dari <https://www.beritasatu.com/ekonomi/182879-survei-dari-30-negara-karyawan-di-indonesia-paling-tidak-bahagia>
- Lestiani, I. (2016). Hubungan Penerimaan Diri dan Kebahagiaan Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 9(2), 109-119.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior*. Tokyo: Mc Graw-hill.Ltd.
- Marni, A., & Yuniawati, R. (2015). Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Penerimaan Diri pada Lansia di Panti Wredha Budhi Dharma Yogyakarta. *Empati, Jurnal Fakultas Psikologi. ISSN:2303-144X* , 3(1).
- Maryanto. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Hubungan Kerja terhadap Pengembangan Karir dan Kepuasan kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintahan Daerah Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* , Vol. 6(2).
- Muhibbin, S. (2010). *Psikologi Pendidikan dengan Pendekatan Baru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mujamiasih. (2013). *Subjective Well-Being (SWB) : Studi Indigenous Pada PNS dan Karyawan Swasta yang Bersuku Jawa di Pulau Jawa*. Skripsi: Universitas Negeri Malang.
- Nandini, D. (2016). Kontribusi Optimisme Terhadap Kebahagiaan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi* , 9(2), 180-196.
- Nugraha, M. I., & Surya, I. K. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud* , Vol.5(1), 59-87.
- Pincheira, F. J., & Garces, M. E. (2018). Effects of Organizational Climate and Psychosocial Risks on Happiness at Work. *Contoduria y Administracion* , 1-14.

- Prasetyo, A. R. (2015). Gambaran Career Happiness Plan Pada Dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 147-182.
- Jones, P. (2010). Happiness at Work. *Journal of Workplace Behavioral Health* , 26(3), 271-273.
- Raharjo, W. (2007). Kebahagiaan Sebagai Suatu Proses Pembelajaran. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(2), 1-11
- Rindila, N., & Sjabadhyni, B. (2014). Hubungan Antara Sikap Terhadap Uang dan Kebahagiaan Pada Karyawan . *Jurnal Psikologi* .
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sakina, N. (2009). Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Bank "X" Di Jakarta. *Jurnal Psikologi* , Vol. 7(2), 53-61.
- Samputri, S. K., & Sakti, H. (2015). Dukungan Sosial dan Subjective Well Being Pada Tenaga Kerja Wanita PT. Arni Family Ungaran. *Jurnal Empati*. 4(4), 208-216.
- Santoso, S. (2009). *Kesehatan dan Gizi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sarafino, E. P. (2006). *Health Psychology: Biopsychosocial Interaction*. 7th Ed. New York: John Wiley and Sons.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sherlywati. (2015). Komitmen Organisasional dan Aunthetic Happiness: Studi Kasus Karyawan Pada Sebuah Organisasi Retail di Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol.11(1), 33-60.
- Silalahi, U. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Resiliensi dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Empati*, 6(3), 160-169
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi.

- Suojanen, I. (2012). *Work For Your Happiness - Theoretical and Empirical Study De-fining and Measuring Happiness at Work*. University of Turku.
- Taguiri, R., & Litwin, G. (1968). *Organizational Climate: Expectations of a Concept*. Boston: Harvard University Press.
- Tualeka, Abdul R. (2019). "Perusahaan Mesti Fasilitas Konseling Karyawan untuk Kurangi Stres". diakses dari <http://news.unair.ac.id/2019/10/11/perusahaan-mesti-fasilitas-konseling-karyawan-untuk-kurangi-stres/>.
- Toisuta, D., & Loekmono, J. T. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja, Stres Guru dengan Kebahagiaan Guru Pendidikan Agama Sekolah Menengahdi Kota Ambon. *Satya Widya*, 33(1), 11-28.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2008 Tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM).
- Utama, M. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank BPD D.I.Y Cabang Cak Ditiro Yogyakarta. *Skripsi*.
- Vallina, A.S., & Alegre, J. (2018). Happiness at Work: Developing a Shorter Measure. *Journal of Management and Organization*, 1-21.
- Wijayanto. (2017). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Kebahagiaan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *JBMA. ISSN 2252-5483*, 4(1), 42-54.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Rajagrafindo.
- Wiyono, Y., & Haryadi, B. (2014). Peran Pemimpin, Rekan Kerja, dan Keluarga Dalam Memotivasi Karyawan Di PT Mulya Adhi Paramita Surabaya. *Agora*, Vol.1, 1-11.
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor-Faktor Happiness at work. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 49-60.
- Yurita, F. (2018). Hubungan Antara Organizational Climate dan Support Colleague Terhadap Happiness at Work. *Skripsi*.