

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT. X. Hal ini menunjukkan semakin tinggi iklim organisasi maka cenderung semakin tinggi perilaku inovatif pada karyawan dan begitu juga sebaliknya semakin rendah iklim organisasi maka cenderung semakin rendah juga perilaku inovatif pada karyawan. Iklim organisasi merupakan faktor yang berpengaruh terhadap perilaku inovatif karena Iklim organisasi memiliki sumbangan positif terhadap perilaku inovasi. Susrini, Muis & Wanda (2019) menyatakan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif, dimana iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif para karyawan. Iklim Organisasi memiliki kontribusi sebanyak 70,8% sedangkan sisanya 20,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada didalam penelitian.

B. Saran

A. Bagi karyawan

Diharapkan bagi karyawan dapat membangun iklim organisasi yang baik sehingga dapat mengembangkan perilaku inovatif selama menjalani pekerjaannya, khususnya karyawan bagian penjualan untuk mengembangkan pelayanannya serta

saling bekerjasama dalam menghadapi konsumen, sehingga lebih efisien, dan dapat mencakup konsumen yang lebih luas lagi. Saling berkontribusi mencurahkan ide atau pikiran agar memaksimalkan promosi dengan memaksimalkan kesempatan namun meminimalisir resiko, mencari informasi lebih untuk mengembangkan kemampuannya. Sehingga hal tersebut diharapkan dapat membantu mencapai target perusahaan.

B. Bagi Perusahaan

Perilaku inovatif merupakan salah satu kunci kesuksesan dan keberhasilan sebuah perusahaan, terutama di era industri yang semakin banyak pesaing. Untuk itu sebaiknya PT.X Yogyakarta turut membantu dan memfasilitasi karyawan dalam meningkatkan perilaku inovatifnya. Salah satu cara meningkatkan perilaku inovatif pada karyawan adalah dengan terlebih dahulu memberikan dukungan dalam berbagai hal yaitu keadilan, dukungan atasan dan penghargaan atas kontribusi karyawan.

C. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat lebih memahami teori-teori yang digunakan, peneliti diharapkan untuk terjun langsung untuk lebih aktif mencari informasi perusahaan yang diteliti agar lebih mudah memahami kondisi perusahaan, serta dapat mengontrol selama pengisian skala berlangsung.

