

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

PT. Marunda Grahamineral merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang pertambangan. Persaingan yang ketat membuat perusahaan melakukan berbagai cara untuk meningkatkan keunggulan bersaing, salah satunya yaitu sumber daya manusia. Peningkatan mutu karyawan dengan menghargai dan memelihara segala faktor kondisi kerja, hal ini dilakukan perusahaan agar dapat mencapai target dan menyelesaikan tugasnya untuk mencapai kesuksesan perusahaan. Tuntutan tersebut akan tercapai jika karyawan memiliki *Quality of work life* sehingga mampu mengerjakan pekerjaannya dengan nyaman dan baik. Kemudian, dengan adanya *Quality of work life* membuat karyawan lebih produktif dalam mencapai targetnya dan tentunya akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan ditengah-tengah persaingan yang ketat sehingga perusahaan tetap dapat terus berkembang karena memberdayakan karyawannya dengan baik.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *Quality of work life* dengan kepuasan kerja pada karyawan di perusahaan PT. Marunda Grahamineral dapat diterima. Hal ini ditunjukkan dengan $r = 0,858$ dan $p < 0,01$, dengan sumbangan efektif sebesar 73,7% dan sisanya 26,3% disebabkan oleh faktor lain, arti positif menunjukkan bahwa semakin tinggi *Quality of work life* maka semakin tinggi juga kepuasan kerja yang dimiliki karyawan. Sebaliknya

semakin rendah *Quality of Work Life* maka akan semakin rendah juga kepuasan kerja yang dimiliki karyawan.

Subjek penelitian memiliki kepuasan kerja pada kategori tinggi, kemudian kategori sedang dan tidak ada orang dalam kategori rendah, dengan demikian dapat peneliti simpulkan tingkat kepuasan kerja di PT. Marunda Grahamineral cenderung tinggi. Subjek penelitian yang memiliki *Quality of work life* ada yang dalam kategori tinggi, kemudian sedang dan kategori rendah. Dengan demikian peneliti dapat menyimpulkan bahwa tingkat *Quality of work life* karyawan PT. Marunda Grahamineral cenderung tinggi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi karyawan PT Marunda Grahamineral

Bagi karyawan PT Marunda Grahamineral agar tetap menjaga *Quality of work life* dan kepuasan kerjanya dengan cara beradaptasi dengan kondisi kerja dan mencoba untuk menyenangkan pekerjaan agar dapat bekerja sesuai dengan tugas yang diberikan dan hasil kerjanya bagus serta lebih produktif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti tentang variabel *Quality of work life* dan kepuasan kerja agar dapat lebih mengkaji dalam jangkauan dan referensi yang lebih luas, dengan mengaitkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan *Quality of work life* dan kepuasan kerja. Menggunakan

lebih dari dua variabel agar penelitian tentang *Quality of work life* dan kepuasan kerja lebih beragam. Melakukan observasi dan wawancara secara langsung ditempat penelitian agar data yang kita dapat cukup, meyakinkan dan lebih membantu dalam melakukan penelitian. Selain itu didalam pelaksanaan penelitian agar dapat memperhatikan waktu pelaksanaan dan situasi lapangan yang tepat dalam menyebarkan skala kepada subjek sehingga subjek dapat mengisi skala dengan tenang dan nyaman agar mendapatkan hasil yang maksimal. Pengambilan data sebaiknya dilakukan dua kali agar peneliti dapat mengukur apakah skalanya sudah layak dipakai untuk penelitian atau tidak. Bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode penelitian kualitatif, agar dapat memberikan gambaran yang lebih mendalam mengenai *Quality of work life* dan kepuasan kerja.