

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah. (2013). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intention Perawat di Brawijaya Women and Children Hospital Jakarta Tahun 2013. *Jakarta :Skripsi, Fakultas Kedokteran, UIN Syarif Hidayatullah.*
- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Semarang: Fakultas Ekonomi Unpan.*
- Ardana, K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap intensitasi turnover karyawan.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi* . Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Reliabilitas dan Validitas* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyadi, W. A. (2007). Hubungan antara Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Enserval Putera Megtrading tbk Cabang Semarang . *Naskah Publikasi Fakultas Kedokteran Undip.*
- Dewi, K. B. (2016). Pengaruh Stress Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *Bali: Jurnal Ekonomi, Fakultas Ekonomu Univ Udayana, 5(2), 762-789.*
- Dr. T. Hani Handoko, M. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : LIBERTY.
- Drs. Moh. As'ad, S. U. (2008). *Seri Ilmu sumber daya manusia. Psikologi industri Edisi ke-emmpat.* Yogyakarta: LIBERTY.
- Gandika, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Karakteristik Sosial Demografi sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus pada PT Starlight Gamment Semarang). *Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UKSW.*
- Gurning, B. T. (2010). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Intensi Turnover dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Lotte Shopping Indonesia. *Surakarta: Skripsi, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta.*
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset* . Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Ikhwanto, J. (2015). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Naskah Publikasi Universitas Muhamadiyah Surakarta.*

- Januari. (2015). *Aspek-aspek Penunjang Kepuasan Kerja Karyawan PT X Kabupaten Bantul Yogyakarta.*
- Karsini. (2016). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang berdampak pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan dan Aset Daerah. *Journal of Management*, Volume 2, Nomor 2.
- Khikmawati, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Skripsi, Fakultas Ekonomi UNY.*
- Kurniawan, D. (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Kayutangan Malang). *Malang : Universitas Brawijaya.*
- Kusuma, L. S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai RRI Yogyakarta. *Skripsi Fakultas Ekonomi UNY.*
- Melky, Y. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Pntensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Jurnal Psikologi Unmul.*, Vol 3, Nomor 3.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya.* Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mufidah, L. (2016). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Continyarce Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Ef Sinergy Consultant. *Skripsi Unair.*
- Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rs Dharma Kethi. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali Indonesia.*
- Muwafik, M. F. (2013). Pengaruh Kompensasi, Pekerjaan Itu Sendiri, Rekan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Euro Design Semarang. *Semarang: Skripsi Unnes.*
- Nitisemito. (2014). *Manajemen Personalialia* . Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Patricia D.P., M. M. (2016). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kota Semarang. *Semarang : Fakultas Manajemen Unpan* , 2 (2).
- Putra, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol 4, Nomor 4.

- S, A. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- S.P, T. A. (2008). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Jakarta: Salemba Empat: Pearson Education.
- Sagung Kartika Dewi, N. M. (2016). Faktor-faktor yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah STIMI*, 14(2).
- Sari, N. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada AJB Bumi Putra 1912 Kanwil Jatim 2) . *Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya* .
- Setyanto, A. (2013). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention To Quid) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* , Volume 10, Nomor 1.
- Suhanto, E. (2009). Pengaruh Stress Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia). *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*.
- Sutanto, E. M. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol 4, No 1.
- Syukron, R. A. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah karyawan PT. Garudafood putra putri jaya pati. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Univeristas Dian Nuswanto*.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akutansi & Keuangan Universitas Petra* , Vol 3, No 2.
- Triharso, A. (2013, 04 22). E-bok Talent Manajemen. Mempertahankan Karyawan tanpa Menaikan Gaji. Jakarta.
- Utomo, S. d. (2015). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (studi pegawai Satda Kab. Pati).
- Wicaksono, B. (2015). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Moral Kerja Karyawan . *Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta* .
- Wisantyo, N. I. (2015). Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi Pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Umkm). *Jurnal MIX Universitas Persada Indonesia*, 5(1).