

## DAFTAR PUSTAKA

- Accenture. (2012). Consumer Electronic Products and Services Usage Report Research Result. *Accenture All Right Reserved*.
- Anoraga, P. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *The Academy of Management Journal*, 803-829.
- Azwar, S. (2003). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands - resources model : State of The Art . *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Brunnete, M., & Couture, S. (2013). Risk Management Behavior of a Fourest Oner to address Growth Risk. *Agricultural and Resources Economics Review*, 42(2), 394-396.
- Bryson , A., Forth, J., & Strokes, L. (2014). Does worker wellbeing affect workplace performance. *Department of Bussiness Innovation and Skill, London*.
- Budiaji, D. (2008, November 17). *Karyawan Kontrak dan Outsourcing, Apa itu?*

Diakses 10 April 2019, dari :

<http://karir-up.com/2008/06/karyawan-kontrak-dan-outsourcing-apa-itu/>

Budiani, M. S., & Laksmi, K. K. (2015). Psychological Well - being dan Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Psikologi Teotri dan Terapan*, 50-53.

Cannon, J., Perreaut, J., & McCarthy, E. (2011). *Pemasaran Dasar : Pendekatan Manajerial Global*. Jakarta: Edisi keenam belas. Salemba Empat.

Danna, K., & Griffin, R. (1999). Health and Well - being in The Workplace : a Review and Synthesis of The Literature. *Journal of Management*, 25(3), 357-384.

Gardner, H. (2007). *Responsibility of Work : How Leading Profesionals Act for Don't Act Responsibility*.

Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.

Hapsari, A. D. (2009). Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak. *Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma*.

Harter, J., Schmindt, F., & Keyes, T. (2002). Bussiness-unit-level Relationship Between Employee Engagement, and Bussiness Outcomes: A metaanalysis. *Journal of Applied Psychology*, 268-279.

Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Organisasi dan Motivasi - Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, R. (2010). *Kontrak dan Outsourcing Harus makin Diwaspadai*. Bandung: Akatiga Pusat Analisi Sosial .
- Ingersoll-Dayton, B., Saengtienchai, C., Kespichayawattana, J., & Anungsuroch, Y. (2001). Psychological Well-Being Asian Style : The Perspective of Thai Elders. *Journal of Cross-Cultural Gerontology*, 283-302.
- Januardha, J., & Nurwidawati, D. (2014). Perbedaan Komitmen Organisasi Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing pada PT. Bank Pembangunan Daerah "X". *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 38-44.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor: KEP.100/MEN/VI/2004*. (n.d.). Tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).
- Kings, R., Dhiman, S., & Marques, J. (2005). Spirituality in the workplace: developing an intergral model and a comprehensive definition. *The Journal of American of Business*, 7(1), 81-91.
- Latifah, R. K. (2017). *Kesejahteraan Buruh Outsourcing (Studi Kasus di Perusahaan BUMN Kontruksi Baja dan Bidang Logistik Kota Tegal)*. Yogyakarta: Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- Mallu, S. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode Topsis. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Terapan* .
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Adhitama.
- Maulidina, N. R., & Nurthahjanti, H. (2016). Hubungan antar Ketidakamanan Kerja dengan Psychological Well-being pada Karyawan Kontrak Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 189-194.
- McMillan, L. (2017). *Workplace Wellbeing*. Australia: McCrindle for Reventure Ltd.
- Munandar. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Napiando, B. (2012). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Neuman, W. (2013). *Metode Penelitian Sosial : Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: PT Indeks.
- Noor, S. (2014). Penerapan Analisis SWOT Dalam Menentukan Strategi Pemasaran Daihatsu Luxio di Malang (Studi Kasus PT. Astra International Tbk. - Daihatsu Malang) . *Teknik Elektro Politeknik Negeri*.
- Novita, A. (2010, December 11). *Nasib Karyawan Kontrak di Indonesia: Kompasiana*.

Diakses 10 April 2019, dari :

<https://www.kompasiana.com/ayunovita/5500528da333115d6f5108a9/nasib-karyawan-kontrak-di-indonesia>

Page, K. (2005). Subjective well being in the workplace. *Thesis is Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements for the Award of Bachelor of Arts*, Faculty of Health and Behavioural Science Deakin University.

Page, K., & Brodrick, D. (2009). The 'what', 'why', and 'how' of Employee Well-being : A New Model. *Journal of Quality of Life - Measurement*, 90(3), 441 - 468.

Pambejang, S. H. (2017). Hubungan Antara Psychological well-Being Denga Efikasi Diri Pada Guru Bersertifikasi di SMA Negeri Kabupaten Pati. *Jurnal Empati*.

Patriela, Y. (2019, Januari 21). Masih Relevankah Sistem Outsourcing di Tanah Air? *Bisnis.com*, pp.

Diakses 10 April 2019, dari :

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20190121/12/880788/masih-relevankah-sistem-outsourcing-di-tanah-air#>. Retrieved from [Bisnis.com: https://ekonomi.bisnis.com/read/20190121/12/880788/masih-relevankah-sistem-outsourcing-di-tanah-air#](https://ekonomi.bisnis.com/read/20190121/12/880788/masih-relevankah-sistem-outsourcing-di-tanah-air#)

Pawar, B. (2012). A Proposed Model of Organizational Behavior Aspects for Employee Performance and Well-being. *Applied Research in Quality of Life*, 339-359.

*Peraturan Dirjen Pajak Nomor 31/PJ/2009*. (n.d.).

Priyono, & Marins. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Pruyne, E. (2011). *Corporate Investment in Employee Well-being The Emerging Strategic Imperative*. Hertfordshire: Ashridge Business School dan Nuffield Health.

Purbaya, A. A. (21 November 2016). Ganjar Pranowo Tetapkan UMK 2017 untuk 35 Daerah di Jateng, Ini Rinciannya. *Detik Finance*.

Diakses 10 Maret 2019 dari

<https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/3350901/ganjar-pranowo-tetapkan-umk-2017-untuk-35-daerah-di-jateng-ini-rinciannya>.

Quilim, N. A., Taroreh, R., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment dan Job Enlargement, Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara. *Jurnal Emba*, 1356-1368.

Restika, & Sjabadhyni, B. (2013). Hubungan Antara Workplace Well-being dan Work Locus of Control Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*.

Robbins, S., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke - 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Ryan, R., & Deci, E. (2001). On Happiness and Human Potentials : A review of Research on Hedonic and Eudaimonic Well-being . *Annu. Rev. Psychol.*, 66.

Sahiba, Z. (2018). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Job Demands dengan Workplace Well-being Pada Karyawan yang Menerima Upah di Bawah Upah Minimum Propinsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta .

Saksono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat.

Santoso, S. (2005). *Menguasai Statistik di Era Informasi Dengan SPSS 12* . Jakarta: Elex Media Komputindo.

Siregar, E. (2019, September 24). *PHK Orang Setengah Mati, Pesangon Bisa Sampai 26 Kali Gaji: CNBC Indonesia*.

Diakses 10 April 2019, dari :

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20190924110907-4-101734/phk-orang-setengah-mati-pesangon-bisa-sampai-26-kali-gaji>

Siswanti, H. S. (2017). Hubungan antara Psychological Well-being Dengan Efikasi Diri Pada Guru Bersertifikasi di SMA Negeri Kabupaten Pati. *Jurnal Empati*.

- Smith, A. P., & Smith, H. N. (2017). An International Survey of the Wellbeing of Employees in the Business Process Outsourcing Industry. *Psychology*, 160-167.
- Srivastava, A. (2012). Guildlines for The Management of Nemophilia. *Journal of Hemophilia*, 19(1), 1-74.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahputri, N. (2019). Potret Kesejahteraan Pegawai Outsourcing di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu*.
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. (n.d.).
- Wahyuningtyas, S., & Utami, H. N. (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Outsourcing dan Karyawan Tetap (Studi Pada Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 96-103.
- Watson, D. (1989). Strangers' Ratings of The Five Robust Personality Factors : Evidence of a Surprising Convegence with Self - report. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(1), 120-128.