

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil analisis korelasi *product moment (pearson correlation)* diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0.485 $p = 0.000$ ($p < 0,050$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dengan intensi berwirausaha pada karyawan berstatus kontrak di perusahaan pertambangan X di Kota Balikpapan. Artinya semakin tinggi efikasi diri maka semakin tinggi pula intensi berwirausaha pada karyawan berstatus kontrak di perusahaan pertambangan X di Kota Balikpapan. Sebaliknya, jika semakin rendah efikasi diri maka semakin rendah pula intensi berwirausaha pada karyawan berstatus kontrak di perusahaan pertambangan X di Balikpapan, sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan berstatus kontrak di perusahaan pertambangan X memiliki efikasi diri yang tinggi dengan presentase subjek 61,4% dan intensi berwirausaha yang sedang dengan presentase subjek 42.8%. Hasil penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.235, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel efikasi diri memberikan sumbangan efektif sebesar 23,5% terhadap variable intensi berwirausaha dan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti karakteristik pekerjaan, karakteristik desain perusahaan, pengalaman yang diperoleh dalam perusahaan, faktor rasional, faktor emosioanl dan faktor kepribadian.

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Subjek Penelitian

Bagi subjek penelitian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi untuk menumbuhkan intensi berwirausaha dengan meningkatkan kepercayaan diri sehingga mampu untuk memulai berwirausaha sebagai persiapan menghadapi hal tak diinginkan seperti PHK, masa kontrak yang tidak diperpanjang.

2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat meningkatkan efikasi diri serta intensi berwirausaha pada karyawan dengan menyelenggarakan lokakarya, pelatihan dan seminar kewirausahaan sehingga kinerja karyawan, kualitas perusahaan dapat meningkat dan PHK berkurang.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor sikap berwirausaha, perilaku pengambilan resiko