

## ABSTRAK

Meningkatnya jumlah generasi millennial ke dalam dunia kerja dengan keistimewaan yang cenderung berbeda dengan generasi-generasi sebelumnya seperti memiliki karakter bergerak dengan cepat, tergesa-gesa, kreatif, dan menuntut menjadi salah satu tantangan baru bagi dunia kerja untuk dapat membuat karyawan memiliki keterikatan karyawan (*employee engagement*) pada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keadilan prosedural dengan *employee engagement* pada karyawan milenial CV X di Kabupaten Banyumas Provinsi Jawa Tengah. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 73 orang yang memiliki karakteristik yaitu merupakan karyawan CV. X dengan usia 20-35 tahun dan minimal telah bekerja selama satu tahun. Cara pengambilan subjek dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala *Employee Engagement* dan Skala Keadilan Prosedural. Teknik analisis data yang digunakan adalah *korelasi product moment* dari *Karl Person*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,477 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara keadilan prosedural dengan *employee engagement* pada karyawan millennial sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima

**Kata kunci:** keadilan prosedural, *employee engagement*, generasi millennial

### ***Abstract***

*Increase of millennial's generation number into work of world with different specialization than previous generations that have a character like moving fast, careless, creative and demand one of the work world a new challenge to make the employee have an employee engagement into company. This research aims to determine the relationship between procedural justice and employee engagement to millennial employees in CV X Banyumas Central Java. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between procedural justice and employee engagement to millennial employees in CV X Banyumas Central Java. The subjects in this research amounted to 73 people who have characteristics of employees with ages 20-35 years and minimum working period more than 1 years. How to take the subjects using purposive sampling method. The data collection in this study uses the Procedural Justice Scale and the Employee Engagement Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation from Karl Pearson. Based on the result of data analysis obtained a correlation coefficient (R) hypothesis of 0,477 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). these result indicate that there is a significant positive relationship between procedural justice and employee engagement to millennial employees and the hypothesis in this study is accepted.*

***Keywords:*** *procedural justice, employee engagement, millennial generations*