

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhiyana, Marita. 2010. *Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi: Efisiensi*. *Jurnal Psikologi*, Vol.5, No. 1, 1-10
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S.(2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Boorman, W. C., & Penner, L., A. (2002). Citizenship performance.its nature antecedents & motives. In Robert, Brent W and Hogan, Robert (eds.) *Personality psychology in the workplace*, APA, Washington, DC
- Busthomi ibrohim (2016).Keefektifan Organisasi Dalam Pemberdayaan Sekolah. *Jurnal Tarbawi*, 2, (1)
- Chaiprasit, K., Santidhirakul, O. (2011). Happiness at work of employess in small and medium-sized enterprise, Thailand. *Procedia- Social and Behavioral Sciences*, 25, 189-200. Doi: 10.1016/j.sbspro.2011.10.54
- Dana Bestari & Anggun Resdasari Prasetyo (2019).Hubungan antara Happiness at Work dengan Organizational Citizenship Behavior.*Jurnal Empati*, Vol 8, No 1.
- Darto, M. (2014).Peran Organizational citizenship behavior (ocb) dalam peningkatan kinerja individu di sektor publik:sebuah analisis teoritis dan empiris. *Jurnal Burneo Administrator*, 10, (1), 10-34
- Departemen Pendidikan Nasional, 2005.*Undang-Undang Nomor14 Tahun 2005*,Tentang Guru dan Dosen, Jakarta: Depdiknas
- Diener, E., Scollon, C. N., & Lucas, R. E. (2009). The evolving concept of subjective
- Dipaola, M.F. & Wayne,K.H. (2003). *Organizational Citizenship of Faculty & Achievement of High Scholl Student*. Ohio: The Ohio State University
- Deww Zhang (2011), Organizational Citizenship Behavior; White Paper 2011
- Fisher, C, D. (2010). Happiness at work.Internasional Journal of Management review,12(4). <http://epublications.bond.edu.au/busines-pubs/304> diunduh pada tanggal 20 maret 2019
- Garay, Hannah Dara Vanzuela, 2006. Kinerja Extra-Role dan Kebijakan Kompensasi,"*SINERGI*, Kajian Bisnis Dan Manajemen, 8(1),33-42

- Greenberg, J., & Baron, A. R. (2003). *Behavior in organizations*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Greenberg, J., & Baron, A. R. (2003). *Behavior in organizations*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data :aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta: Andi Offset
- Galang Adi Prakoso & Anita Listiara (2017). Hubungan *Happiness at Work* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT.PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan Pt PLN (PERSERO) Apj Magelang. *Jurnal Empati*, Vol 6(1).173-180
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Penelitian Research*. Yogyakarta: BPFE
- Hafida Dewi Humairo & Olievia Prabandini Mulyana.(2013). Perbedaan *Organizational citizenship behavior* pada guru sekolah menengah kejuruan ditinjau dari status sekolah. *Jurnal Psikologi*, 2,(2)
- Jayadi, (2012). Kompetensi Guru, Spiritual, Intelligence, Self Determination Theory and Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Humaniora*, Vol. IX No. 2 STIKP Muhammadiyah Sampit, Kalimantan Tengah
- Jex, S.M., & Britt, T. W. (2008). *Organizational psychology*. New York: John Wiley & Sons Inc
- Khazaei, K., Khalkhali, A., & Eslami, N. (2011). Relationship Between Organizational Citizenship Behavior dan Performance of school Teachers in West of Mazandaran Province, *World Applied Sciences Journal*, Vol 13, No 2
- Kusumajati, D.A. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) karyawan pada perusahaan. *Jurnal Humaniora*, 5 (1), 62-70
- Lestari, Dorcas Ayu & Jatmika, Devi. (2014). Gambaran *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan Tetap PT. "JCT" Stell Mills. *Psibernetika*. 7 (2), 117-131
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Alih Bahasa : Vivin Andika Y., Sheker P., Arie P., dan Winong R. Yogyakarta
- McGonagle, C. (2015). *Happiness in the workplace: An appreciative inquiry*. Tesis publikasi.

- Mutaqqin, Z., 2010. Dunia Guru dan Pengajaran, diunduh pada tanggal 20 juni 2019
- Novelia, Swasto, Ruhana. (2016). Pengaruh Komitmen dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja (Studi pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan).*Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB),38(2),710-78
- Novitri, Annisa. (2016). Pengaruh Workplace Spirituality dan LMX Terhadap OCB Dokter dan Perawat.Skripsi.Universitas Islam Negri
- Novliadi, F. (2007). Organizational Citizenship Behavior karyawan ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional. *Jurnal Psikologi*, Indonesia, Medan, Universitas Sumatera Utara, Program Studi Psikologi.
- Nurtjahjanti, Harlina & Ratnaningsih.Ika Zenita. (2011). Hubungan Kepribadian *Hardiness* Dengan Optimisme pada Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKJ) Wanita Di BLKLN Disnaker transJawa Tengah“ *Jurnal Psikologi Undip*, 10(2).126-132
- Nurulfalik, I. 2004. *Pendidikan dan Investasi*. TEROPONG Suplemen PIKIRAN RAKYAT, Bandung, Edisi 05 April 2004
- Organ, D.W., Podsakoff,P.M., & Mackenzie, S.B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*.CA: Sage
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S.B., & Bachrach, D.G. (2000). Organizational Citizenship Behavior : A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and suggestions for Future Research, *Journal of Management* , Vol 26,No 3, pp 513-563
- Prihatsanti, U. & Kartika Sari Dewi (2010).Hubungan antara iklim organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo, *Jurnal Psikologi Undip* Vol.7, No.1,
- Pryce-Jones, J., (ed) (2010) *Happiness at work: Maximizing your capital for success*. Inggris : Willey-Blackwell
- Rahmi, B. Maptuhah.(2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap OCB & Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja*.Program Magister Manajemen.Universitas Udayana Denpasar.
- Ridwal,(2018).Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di SDN pucungIII Kec. KotaBaru Kabupaten Karawang.*Jurnal Reformasi Administrasi*, Vol. 5, No 1

- Roobins, P.S., & Judge, A.T. (2008), *perilaku organisasi: Organizational behavior*. Edisi ke12. Alih bahasa : Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat
- Safitri, R.M. (2018). Modul praktikum analisis data . Yogyakarta : Universitas Mercu buana Yogyakarta
- Serdamayanti.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT. Refika Aditaman
- Sidi, Indra, Djati, 2001. *Menuju Masyarakat Belajar: Mengagas Paradigma Baru Pendidikan*, Cet. 1, Jakarta, Logos Wancana Ilmu
- Srimulyani, Veronika A.2012. *Atensanden Organizational Citizenship Behavior*. Studi pada Guru-Guru SMA di Kota Madiun.Widya Warta N. 01 Tahun XXXVI
- Sugiyono.(2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung ALFABETA.
- Ulrich, D.1988. *Anew mandate for human resources*. *Harvard business review*, 124-134
- Undang-undang Guru dan Dosen Nomor 14 tahun 2005, tentang Guru dan Dosen UU Pendidikan Nasional No. 16 Tahun 2007
- Undang-Undang nomor 2/1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Veehoven, R (2006). How Do We Asses How Happy We are ? Tonets, Implications andtenability of the theories. *Journal of New Directions in the Study of Happiness: United States and International Perspective*,. 13 (2), Diunduh dari [https://www3.nd.edu/adutt/activities/documents/Veehoven paper.pdf](https://www3.nd.edu/adutt/activities/documents/Veehoven%20paper.pdf)
- Well-being: The multifaceted nature of happiness.*Assesing Well-Being*, 67-100
- Wesarat, P., Sharif. M., Y. &Majid, A., H., A. (2015).A conceptual framework ofhappiness at the workplace.Canadian Center of since and Education. 11(2), 191-201. Doi:10.5539/ass.v11n2p78