

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-family enrichment* dengan *work engagement* pada ibu yang bekerja . Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan positif *work-family enrichment* dengan *work engagement* pada ibu yang bekerja. Subjek penelitian ini adalah ibu yang bekerja di Yogyakarta. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 80 ibu yang bekerja. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala *work engagement* dan Skala *Work-family enrichment*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Korelasi *Product Moment Pearson*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar 0.783 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) yang berarti ada hubungan positif antara *work-family enrichment* dengan *work engagement*. Nilai koefisien determinasi (*R Squared*) adalah sebesar 0.613, yang berarti sumbangan efektif *Work-family enrichment* memiliki kontribusi sebesar 61,3% terhadap variabel *work engagement* pada ibu yang bekerja di Yogyakarta sedangkan sebesar 38,7% berhubungan dengan variabel lain yaitu *job demands*, kondisi yang harus dipenuhi, makna yang dipengaruhi oleh sifat pekerjaan dan sosial lingkungan hidup.

**Kata kunci :** *Work Engagement, work-family Enrichment, Ibu yang bekerja*

### ***Abstrack***

*This study aims to determine the relationship between Work engagement and work-family enrichment in working mother. The hypothesis proposed in the this study is that there ia a possitive relationship between work engagement and work-family enrichment in the working mother. The subject of this study is working motherin yogyakarta. The number of subjects in this study were 80 working mother. Data collection was carried out using Work engagement and work-family enrichment. The data analysis method used is the Pearson Product Moment Correlation analysis. Based on the results of the study, obtained a correlation coefficient ( $r_{xy}$ )= 0.783 with  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) which means there is a possitive relationship between work engagement and work-family enrichment. The coefficient (R Squared) = 0.613, which means that the effective contribution to work-family enrichment is 61,3% so the remaining 38,7% is influenced by other factors like job demands, condition that must be met, meaning that influenced by the nature of work, and social environment*

***Keywords*** : work engagement, work-family enrichment, working mother

