

DAFTAR PUSTAKA

- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 8(1), 63–82.
- Apreviadizy, P., & Puspitacandri, A. (2014). Perbedaan Stres Ditinjau Dari Ibu Bekerja Dan Ibu Tidak Bekerja. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 58–65.
- Arfidianingrum, D., Nuzulia, S., & Psikologi, J. (2013). *Hubungan Antara Adversity Intelligence Dengan Work-Family Conflict Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Perawat*. 2(2), 13–22.
- Ari, D., Nugroho, S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(2), 192–202.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22.
- BPS RI. (2019). *Penghitungan Indeks Ketimpangan Gender 2018 (Kajian Lanjutan 2)*.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., Wayne, J. H., & Grzywacz, J. G. (2006). Measuring the positive side of the work-family interface: Development and validation of a work-family enrichment scale. *Journal of Vocational Behavior*, 68(1), 131–164.
- Christianty, T. O. V., & Widhianingtanti, L. T. (2017). Burnout Ditinjau Dari Employee Engagement Pada Karyawan. *Psikodimensia*, 15(2), 351.
- Cucuani, H., & Fitriyani, E. (2017). Hubungan Family Supportive Supervisor Behaviors Di Tempat Kerja Dengan Work Family Enrichment Pada Perempuan Bekerja. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 16(1),

1.

- Eldor, L. (2016). Work Engagement. *Human Resource Development Review*, 15(3), 317–339.
- Fitriyani, F., Nurwati, N., & Humaedi, S. (2016). Peran Ibu Yang Bekerja Dalam Pemenuhan Kebutuhan Dasar Anak. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1).
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). When work and family are allies: A theory of work-family enrichment. *Academy of Management Review*, 31(1), 77–92.
- Hakanen, J. J., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2006). Burnout and work engagement among teachers. *Journal of School Psychology*, 43(6), 495–513.
- Hakanen, J. J., Schaufeli, W. B., & Ahola, K. (2008). The job demands-resources model: A three-year cross-lagged study of burnout, depression, commitment, and work engagement. *Work and Stress*, 22(3), 224–241.
- Handayani, D. (2016). Hubungan Antara Work Engagement Dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 9(1), 100363.
- Hayuningtyas, D. R. I., & Helmi, A. F. (2016). Peran Kepemimpinan Otentik terhadap Work Engagement Dosen dengan Efikasi Diri sebagai Mediator. *Peran Kepemimpinan Otentik Terhadap Work Engagement Dosen Dengan Efikasi Diri Sebagai Mediator*, 1(3), 167–179.
- Hidayah, S. N. (2019). *Testing of Work-Family Enrichment through Work Engagement*. 8(2).
- Jacobs, K., Hellman, M., Markowitz, J., Wuest, E., Theorell, T., Jacobs, K., Hellman, M., Markowitz, J., Wuest, E., Schult, M.-L., Jacobs, K., Hellman, M., Wuest, E., Markowitz, J., Jacobs, K., Hellman, M., Markowitz, J., Wuest, E., Jacobs, K., ... Wuest, E. (2013). Job Demands. *Encyclopedia of Behavioral Medicine*, 1129–1130.
- Kacmar, K. M., Crawford, W. S., Carlson, D. S., Ferguson, M., & Whitten, D. (2014). A short and valid measure of work-family enrichment. *Journal of Occupational Health Psychology*, 19(1), 32–45.
- Klerk, M. De, Nel, J. A., & Koekemoer, E. (2015). *Work-to-family enrichment : Influences of work resources , work engagement and satisfaction among*

employees within the South African context. Journal of Psychology in Africa. 25(6), 537–546.

- Kemenppp. (2014). Profil Perempuan Indonesia. *Journal Keperawatan Indonesia*.
- Kesumaningsari, Ni Putu Adelia. Simarmata, N. (2014). Konflik Kerja-Keluarga Dan Work Engagement Karyawati Bali Pada Bank Di Bali Ni Putu Adelia Kesumaningsari dan Nicholas Simarmata. *Psikologi Udayana, 1(3), 493–506.*
- Kuntari, C. M. I. S. R. (2020). Hubungan antara work-family enrichment dengan work engagement pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat, 2(1), 407–417.*
- Kurniasih, N., Suwarni, N., & Sugiyanta, I. (2018). Karakteristik Ibu Rumah Tangga Yang Bekerja Pada Industri Kue Kering Di Kelurahan Pringsewu Selatan. *Jurnal Penelitian Geografi, 6(4), 253113.*
- Marais, E., De Klerk, M., Nel, J. A., & De Beer, L. (2014). The antecedents and outcomes of work-family enrichment amongst female workers. *SA Journal of Industrial Psychology, 40(1), 1–14.*
- McNall, L., & Nicklin, J. (2014). Work-Family Enrichment. In *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research. Journal Psychology, 30(2), 1-13*
- Moura, D., Orgambidez-Ramos, A., & Gonçalves, G. (2014). Role stress and work engagement as antecedents of job satisfaction: Results from Portugal. *Europe's Journal of Psychology, 10(2), 291–300.*
- Muzdalifah, E. (2018). Hubungan antara dukungan organisasi dengan work-family enrichment pada ibu bekerja. *Prosiding Konferensi Nasional Peneliti Muda Psikologi Indonesia, 3(1), 21–31.*
- Ni Putu Adelia Kesumaningsari, & Simarmata, N. (2014). Konflik Kerja-Keluarga Dengan Kepuasan Kerja Yang Dimoderasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bali. *Jurnal Psikologi Udayana, Edisi Khusus, 105–118.*
- Putu, D., Nilakusmawati, E., & Susilawati, M. (2012). Studi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Wanita Bekerja Di Kota Denpasar. *Piramida, VIII(1), 26–31.*
- Rizky, J., & Santoso, M. B. (2018). Faktor Pendorong Ibu Bekerja Sebagai K3L Unpad. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat, 5(2), 158.*
- Rosita, S. (2012). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Manajemen Bisnis, 2(3), 123.*

- Salu, O. J. R., & Hartijasi, Y. (2018). Analisis pengaruh *work engagement* sebagai mediator antara job resources dan kepemimpinan transformal terhadap organizational commitment dan job performance di lembaga pendidikan Indonesia Amerika. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Informatika ANALISIS*, Vol. 14 No, 171–192.
- Schaufeli, W. B. (2017). Applying the Job Demands-Resources model: A ‘how to’ guide to measuring and tackling work engagement and burnout. *Organizational Dynamics*, 46(2), 120–132.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., & Bakker, V. G. ‘Alez-R. ‘A A. B. (2016). the Measurement of Engagement and Burnout: a Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Institut Für Management Und Wirtschaftsforschung*, 60.
- Siu, O. ling, Lu, J. fang, Brough, P., Lu, C. qin, Bakker, A. B., Kalliath, T., O’Driscoll, M., Phillips, D. R., Chen, W. qing, Lo, D., Sit, C., & Shi, K. (2010). Role resources and work-family enrichment: The role of work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 77(3), 470–480.
- Suharso, & Retnoningsih, A. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Semarang: Widya Karya.
- Suharianto, S., & Effendy, N. (2015). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Work Engagement pada Dosen di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*. 3(2), 23–34.
- Sungkit, F. N., & Meiyanto, I. S. (2015). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Employee Engagement Melalui Psychological Meaningfulness Sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology Januari*, 1(2015), 61–73.
- Susilo, D. F. Z., & Prahara, S. A. (2019). Work-Family Enrichment dan Work Engagement pada Karyawan yang Sudah Menikah. *Mediapsi*, 5(2), 108–116.
- Soeharto, T. N. E. D. (2012). Hubungan Dukungan Atasan Dengan Nilai Positif Pekerjaan-Keluarga Pada Ibu Yang Bekerja. *Jurnal Sosio Humaniora*, 3(4), 48–57.
- Hubungan Dukungan Suami Dengan Nilai Positif Pekerjaan-Keluarga Pada Ibu Bekerja. *Jurnal Sosio Humaniora*, 3(3), 67–77.

- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta.*
- Tanudjaja, R. M. (2013). Kata kunci - Keterikatan kerja, Konflik Keluarga Kerja, Makna Kerja Panggilan, Persepsi terhadap Dukungan Organisasional. 2(1), 1–10.
- Truss, C., Delbridge, R., Alfes, K., Shantz, A., & Soane, E. (2013). Employee engagement in theory and practice. *Employee Engagement in Theory and Practice*, 1–321.
- Vandiya, V., Etikariena, A., & Kunci, K. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta : Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja *Job Stress and Work Engagement to Private Employees : Mediation Role of Workplace Well-Being*. 6(1), 19–32.
- Wibowo, A., & Saidiyah, S. (2018). Proses Pengasuhan Ibu Bekerja. *Jurnal Psikologi Integratif*, 1(2), 105–123.
- Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan Pt. Bukit Asam, Persero Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21.
- Yunita, R. D. (1999). Dilema Ibu Bekerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1), 7–12.
- Zamralita, Z. (2013). Pengaruh Kepribadian Terhadap Work Engagemen. *Journal of Applied Sciences* 3(3), 99-120.