

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE*
DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT. SURYA RAYA
LESTARI-2 DI MAMUJU
TENGAH**

Sri Wahyuni Sukri

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

wsri8902@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *quality of work life* dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Surya Raya Lestari-2 yang berjumlah 40 karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara *quality of work life* dengan *turnover intention*. Metode pengumpulan data menggunakan Skala *Quality of work life* dan Skala *Turnover intention*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data menghasilkan nilai korelasi sebesar $(r) = -0,454$ ($p < 0,003$). Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan negatif yang sangat signifikan antara *quality of work life* dengan *turnover intention*. Besarnya koefisien determinasi (R^2) yaitu 0,206, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *quality of work life* memiliki kontribusi 20,6% terhadap *turnover intention*. Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti diterima.

Kata Kunci: *quality of work life, turnover intention*

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE*
DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT. SURYA RAYA
LESTARI-2 DI MAMUJU
TENGAH**

Sri Wahyuni Sukri

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

wsri8902@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the relationship between quality of work life and the turnover intentions of PT. Surya Raya Lestari-2, amounting to 40 employees. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between quality of work life with turnover intentions. Data collection methods use the Work Quality Scale and the Turnover Intention Scale. This study uses the Product Moment correlation analysis technique from Karl Pearson. Based on the results of data analysis produces a correlation value of $(r) = -0.454$ ($p < 0.003$). This shows that there is a very significant negative relationship between quality of work life with turnover intentions. The magnitude of the coefficient of determination (R^2) is 0.206, it shows that the variable quality of work life has a contribution of 20.6% of turnover intention. In this study it can be concluded that the hypothesis proposed by the researcher is accepted.

Keywords: quality of work life, turnover intention