

DAFTAR PUSTAKA

- Arsih, B. R, Sumadi & Susubiyani A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Iklim Organisasi terhadap KOrmitmen Organisasi dan Turnover Intention. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*. 8(2), 164-179.
- Aryansah, I. & Kusumaputri, E. S. (2013). Iklim Organisasi Dan *Quality of work life* Karyawan. *Jurnal Humanitas*, 10 (1) Hal 76 – 86.
- Azwar, Saifuddin. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi, Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi, Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Reliabilitas dan Validitas, Edisi IV*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Dasar-dasar Psikometri. Edisi II. Cetakan III*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi. Edisi II. Cetakan XII*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2018). *Metode Penelitian Psikologi, Edisi II. Cetakan II*. Pustaka Pelajar.
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh *Quality of work life* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. 6(2), 156-163.
- Budianto, A.A.T & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3 (1), 100 – 124.
- Budihardjo, H. P., Lengkong, Victor P.K & Dotulong, Lucky O.H. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Air Manado, *Jurnal Emba*, 5 (3), 4145-4154.
- Cahyaningtyas, A.F., Sudharto P. Hadi. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5 (2), 79-87.

- Cascio, W. (2013). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits. Edited by 10*. New York: Mc Grow Hill Education.
- Cascio, W. (2016). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits. Edited by 10*. New York: Mc Grow Hill Education.
- Company profile*. (2018). PT. Surya Raya Lestari-2.
- Dewi, P. B. A. K., & Wibawa, A. M. I. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover Intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja AGEN AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(6), 3560-3588.
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Pranada Media Group, Jakarta.
- Gabriella, A., & Suryalena. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Grand Zuri Pekanbaru. *JOM FISIP*. 5(2), 1-15.
- Hadi, Sutrisno. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hanza, S.R & Ingarianti, T.M. (2015) Kematangan Karir Dengan *Turnover intention* Pada Karyawan. *Jurnal Psikologis*, 3 (2), 1 – 17.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hati,S.W & Simangunsong, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4 (2),142 - 149.
- Hendrayani, D. (2013). Pengaruh Komitmen Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover intention* Pada Operator Garuda Call Center. *Jurnal MIX*, 3(1), 109–120.
- Hikma, N. (2015). Aspek Psikologis Tokoh Utama Dalam Novel Sepatu Dahlan Karya Khrisna Pabichara. *Jurnal Humanika*, 15 (3), 1 – 15.
- Indayati, N, Thoyib, A, & Rofiaty. (2012). “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya)”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10 (2), 344.

- Indrianawati, E & soesatyo, Y. (2005). Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Pengetahuan Ekonomi Terhadap Tingkat Konsumsi Mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Negeri Surabaya. 3 (2), 214 – 226.
- Indriyani, A. (2014) Analisis Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department PT. Export Leaf Indonesia. *Jurnal Paradigma*, 12 (1), 41-56.
- Khan, et al. (2011). "Impact of Training and Development on Organizational Performance." *Global Journal of Management and Business Research* 1(7).
- Kurniawati, D. I. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2 (2), 311–324.
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Teknik Sipil*, 6, 21-28.
- Manopo, V. J. (2014). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Membentuk Efektivitas Kerja Karyawan Cv.Magnum Sign And Print Advertising Samarinda. *eJournal Ilmu Komunikasi*, 2 (3), 357-372.
- Manurung, M. T & Ratnawati. I. (2012). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1(2), 145-157.
- Martono, (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan, Budaya organisasi, dan kepuasan kerja Pada komitmen organisasional, *jurnal (Studi Manajemen Organisasi)*, 14 (2), 1 – 11.
- Mobley, H. W., & Horner, O. S., Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63(4), 408-414.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab akibat dan pengendaliannya*. PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mufidah, Lailatul. (2016). Pengaruh job satisfaction terhadap turnover intention dengan continuance commitment sebagai variabel intervening pada karyawan ef sinergy consultant. *Skripsi Unair*.
- Nooh, O. F, Sepang, J.L & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. 5 (2), 2917-2927.

- Pawesti, R. & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49-67.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). *Quality of work life* ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Persepsi terhadap Kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.
- Putra, P. T. M., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara Beban Kerja dengan *Turnover intention* pada Karyawan di PT."X". *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.
- Putri, N. M., & Rivai, A. M. (2019). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention* pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 35-48.
- Saklit I Wayan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention*: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 21 (3), 472-490.
- Santhi, Ni Putu Melda C & Mujiati, Ni Wayan. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Journal Manajemen Unud*, 5(11), 7300-7327.
- Saraji, G. N. & Dargahi, H. (2006). Study of Quality of Work Life. *Iranian J Publ Health*, 35(4), 8-14.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sungkono, W. S. & Dewi, M. I. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Grup. *E-jurnal Manajemen unud*, 6(4), 1991-2017.
- Syauqi, N. F. M. (2018). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Pontianak. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Tjiptono, F & Anastasia, D. (2003). *Total Quality Management*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Toly, A.A. (2001). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Journal Akutansi dan Keuangan*. 3(2),102-125.

- Victoria, Y., Zamratalia & Saraswati. H. D. K., (2017). Peran *Quality of work life* dan Persepsi Peluang Kerja terhadap Intensi Pindah Kerja. *Journal of Psychological Science and Profesion*, 1(1), 37-48.
- Wahyuni, D., Utami, N. H & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8 (1), 1–10.
- Wijaya, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin, *Jurnal (Studi Kasus Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin*. 1 (2), 40 – 49.
- Yuniastuti, R. M. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Cv. Organik Agro System (Oasis) Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1 (1), 35-40.