

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT PRIMISSIMA MEDARI. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT PRIMISSIMA MEDARI. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 40 orang yang memiliki karakteristik pekerja berumur 18-35 tahun. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi r_{xy} sebesar 0,510 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,397 variabel motivasi kerja menunjukkan kontribusi 39,7% terhadap produktivitas kerja dan sisanya 77,5% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu motivasi kerja, kepuasan kerja, tingkat stress, kondisi fisik pekerjaan, system kompensasi, dan aspek-aspek ekonomis.

Kata kunci: motivasi kerja, produktivitas kerja, karyawan

Abstract

This study aims to determine the relationship between work motivation and work productivity of the employees of PT PRIMISSIMA MEDARI. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between work motivation and work productivity of the employees of PT PRIMISSIMA MEDARI. The subjects in this study amounted to 40 people who have the characteristics of workers aged 18-35 years. The research data was collected using the Work Motivation Scale and Work Productivity. The data analysis technique used was Karl Pearson's product moment correlation. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (r_{xy}) was 0.510 with $p = 0.000$ ($p < 0.01$). These results indicate that there is a significant positive relationship between work motivation and work productivity. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.397 work motivation variable shows a contribution of 39.7% to work productivity and the remaining 77.5% is influenced by other factors, namely work motivation, job satisfaction, stress levels, physical conditions of work, compensation system, and economic aspects

Keywords: work motivation, work productivity, employees