

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus, M. (2017). Ada 3,98 Juta Perusahaan Baru di RI dalam 10 Tahun Terakhir. Diakses 4 Oktober 2019 dari <http://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3485474/>.
- Agustiyanti. (2019). *Peringkat Daya Saing Indonesia Turun, Makin Tertinggal dari Malaysia*. Diakses 15 Oktober 2019 dari katadata.co.id.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan dan inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Azwar, S. (2010). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S.(2011). *Sikap dan Perilaku. Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2017). *Statistik Indonesia Tahun 2017*. Jakarta Pusat : Badan Pusat Statistik.
- Bakker & Demerouti. (2007). The Role Of Personal Resources in Job Demands-Resources Model. *International Journal of Stress Management*. 14. (2)
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: Wiley.
- Dess, G. G., & Picken, J. C. (2000). *Changing roles: Leadership in the 21st century*. *Organizational Dynamics*, 29(4), 18-33.

- Dewi, L F .A.A., Yuniasanti, R., Prahara, S A. (2017). Hubungan persepsi *Jurnal*, 19(1), 13-25.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V.(1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75, 51-59.
- Eisenberger, R, & Rhoades, L,. (2002). Perceived Organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87, 698-714.
- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). *Memori organisasi dan perilaku inovatif karyawan*. makara hubs-asia, 18, 77-88.
- Fatdina. (2009). Peran dukungan organisasi yang dirasakan karyawan sebagai mediator pengaruh keadilan prosedural terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi. *Jurnal Psikologi*, 36(1), 1-3.
- Felix, T.S . (2017). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan kerja pada karyawan marketing PT. Infomedia Nusantara. *Skripsi Fakultas Psikologi, USU*.
- Gusstiawan. (2016). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Han, J.K., Kim, N., & Srivastava, R., 1998. Market orientation and Organizational Performance: Is innovation a missing link?. *Journal of Marketing* 62 (4), 30-45.
- Hutchinson, Tom & Alam Waters, *A Learning-Centred Approach*, Cambridge: Cambridge Univercity Press, (1987).

- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort-reward fairness, and innovative work behavior, *Journal of Occupational and organizational psychology*, 73, 287-302.
- Janssen, O. (2004). How fairness perceptions make innovative behavior more or less stressful. *Journal of Organizational Behavior*, 25(2), 201-215.
- Jong, D & Hartog, D (2008). *Innovative work behavior : Measurement and validation*. Amsterdam : EIM Bussiness.
- Kandampully, J. & Duddy, R. (1999), "Cognitive advantage through anticipation, innovation and relationships", *Management Decision*, Vol. 37 No. 1.
- Kanter, A. (2002). *Human Resources Management, Terjemahan*, Jakarta: PT. Bratama Media.
- Kleysen, R.F., Street, C.T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*. Vol. 2, No. 3, 1469-1930.
- Koc, T., & Ceylan, C. (2007). *Factores impacting the innovative capacity in large – scale companies*. *Technovation* 27, 104-105.
- Koesmono, H. T. (2007). Pengaruh kepemimpinan, tuntutan tugas dan career plateau terhadap stres kerja, komitmen organisasi dan OCB perawat rumah sakit haji surabaya. *Jurnal Widya Manajemen dan akuntansi*, Vol. 7 No.1
- Maulidiana. H. C (2016). Persepsi dukungan organisasi dengan Organizational citizenship behavior (OCB) pada guru honorer sekolah dasar Negeri di Kabupaten Bojonegoro. *Skripsi Fakultas Psikologi, UMM*.

- Mujiasih, Endah. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (Perceived Organizational Support) dengan keterikatan karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 14 (1), 40-51.
- Ojadekun, O. (2012). Role of perceived fair interpersonal treatment and organization-based self-esteem in innovative work behavior in a Nigeria Bank. *Psychological thought*, 133, 124-140.
- Parashakti, R D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap perilaku inovatif karyawan (studi kasus di pt. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 81-96.
- Patterson, F., Kerrin, M., & gatto-Roissard, G. (2009). *Characteristic and behaviour of innovative people in organisations (A paper prepared for NESTA Policy and Research Unit (NPRU)*
- Ranupandojo, (2002), *Management Personalia*, Yogyakarta: BPFE
- Robbins, Stephen P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Index. Jakarta.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan Jilid II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S P & Judge, T A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Rusdijanto, (2008). *Pengantar Akuntansi* . Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Ryani, D. P., Mochamad, R. & Lisnatiawati, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal manajemen teori dan terapan*, 9(2), 91-93.
- Sagita, A. A (2008). *Hubungan Antara Persepsi terhadap Kondisi Lingkungan Kerja dengan Tingkat Stres Kerja. Skripsi (Unpublised)*. Surakarta: FE. UMS.
- Saud, I. L (2018). Pengaruh sikap dan persepsi kontrol perilaku terhadap niat whistleblowing internal-eksternal dengan persepsi dukungan organisasi sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal of Accounting and Investment*, 17(2).
- Scott, S. G., & Bruce, R. A. (1994). Determinants of innovative behavior: A path model of individual innovation in the workplace. *Academy of management journal*, 37(3), 580-607.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Shalley, C.E., Jing Z., & Oldham, G.R. (2004). The effects of personal and contextual characteristics on creativity: where should we go from here? *Journal of management*, 30, 933-958.
- Sholeh. (2018). Hubungan persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengankomitmen organisasi (organizational commitment) pada pegawai blu uin sunanampel surabaya. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri SunanAmpel Surabaya*.
- Singgih & Santoso. (2002). *SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta : Penerbit PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.

- Sjamsuhidajat, W D J, (2005). *Buku Ajar Ilmu Bedah*. Jakarta : EGC
- Stanislavov & Ivanov (2014). The Role of Leadership for Shopping Organizational Culture and Building Employee Engagement in the Bulgarian Gaming Industry. *Original scientific Paper*. Vol. 1 . pp. 19-40.
- Suryadana, M. L. (2009). *Perkembangan Industri Makanan (Kuliner)*. Diakses 16 Oktober 2019 dari <http://file.upi.edu/direktori/fpips/lainnya>.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: PT. Alfabet
- Taguiri, R. & Litwin G. 1968. *Organizational Climate: Exspectations of a Concept*. Boston:Harvad University Press.
- Wayne, S. J., Shore, L. M., & Liden, R. C. (1997). Perceived organizational support and leader-member exchange: A social ex-change perspective. *Academy of Management Journal*, 40, 82-111.
- Yuan, F. , & Woodman, R. W. (2010). Innovative behavior in the workplace: The role of performance and image outcome expectations. *Academy of Management Journal*, 53(2), 333-342.
- Yuki & Alice (2014). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Perilaku Inovatif Di Tempat Kerja Pada Karyawan. *Jurnal FPSI UI* , 53(2), 4-6.
- Yunianto, A. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Dosen melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STIE Palangkaraya). *Jurnal Sains Manajemen Program Magister Sains Manajemen UNPAR*, 10, 123-167.