

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt Sicepat Ekspres Wilayah Wonosari. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan teknik pengumpulan data melalui kuesioner untuk mengumpulkan data dari responden yang merupakan karyawan Pt Sicepat Ekspres Wilayah Wonosari. Hasil uji instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work-Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Sicepat Ekspres Wonosari, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Sicepat Ekspres Wonosari, Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Sicepat Ekspres Wonosari, dan secara simultan *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Sicepat Ekspres Wonosari.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Compensation on Employee Turnover Intention at PT SiCepat Ekspres, Wonosari Region. Employing a quantitative approach, the research utilized a survey method with data collected through structured questionnaires distributed to employees of PT SiCepat Ekspres in the Wonosari area. The results of the instrument tests confirmed that the data were both valid and reliable. Classical assumption testing indicated that the data were normally distributed and that the regression model was free from multicollinearity and heteroscedasticity. The findings revealed that Work-Life Balance had a negative but The research findings reveal that Work-Life Balance has no significant effect on employee Turnover Intention at PT SiCepat Ekspres Wonosari, Job Satisfaction also has no significant effect on Turnover Intention, while Compensation has a negative and significant effect on Turnover Intention. Simultaneously, Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Compensation have a positive and significant effect on employee Turnover Intention at PT SiCepat Ekspres Wonosari.

Keywords: *Work-Life Balance, Job Satisfaction, Compensation, Turnover Intention*