

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi yaitu karyawan Generasi Z di Yogyakarta dengan sampel sebanyak 100 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* dan *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan generasi Z di Yogyakarta.

Kata Kunci: Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan *Work life balance* terhadap *Turnover intention* pada Karyawan Generasi Z di Yogyakarta

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation on turnover intention, job satisfaction on turnover intention, and work life balance on turnover intention in employees. This study uses a quantitative method. The population is Generation Z employees in Yogyakarta with a sample of 100 employees. Data collection techniques using questionnaires. Data analysis using multiple linear regression analysis. Hypothesis testing using t-test, F-test, coefficient of determination. The results showed that work motivation has a positive and significant effect on turnover intention, job satisfaction has a positive effect on turnover intention and work life balance has a positive and significant effect on turnover intention of generation Z employees in Yogyakarta.

Keywords: The Influence of Work Motivation, Job Satisfaction, and Work Life Balance on Turnover Intention of Generation Z Employees in Yogyakarta