

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.  
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Alfara, F. M., & Saputra, F. E. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z*.
- Andi Irfan, Aminah Aminah, & Claudya Armelia. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 107–121. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.439>
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11.  
<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2190>
- Azzahrah, F., Ambarita, R., & Hutagalung, H. (2025). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) SIBOLGA-TAPANULI TENGAH*.
- Bahri, S., Chairatun Nisa, Y., & Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Sumatera Utara. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir

- Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1). <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN SPBU 54.811.05 DESA LOKAPAKSA KECAMATAN SERIRIT. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Ferzanita, S. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN MILENIAL PT XYZ. *Dynamic Management Journal*, 7(4).
- Gunarti, I., & Lestari, S. D. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan*. 6(1).
- Harahap, D. S., Khair, H., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasan, T., Jawaad, M., & Butt, I. (2021). The Influence of Person–Job Fit, Work–Life Balance, and Work Conditions on Organizational Commitment: Investigating the Mediation of Job Satisfaction in the Private Sector of the

Emerging Market. *Sustainability*, 13(12), 6622.

<https://doi.org/10.3390/su13126622>

- Herlina, D., Afifah, N., Saputra, P., & Rosnani, T. (2025). WORK LIFE BALANCE, WORK FAMILY CONFLICT DIMEDIASI KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA KE KINERJA PEKERJA WANITA DI KALIMANTAN BARAT. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(1), 90–104. <https://doi.org/10.37476/jbk.v14i1.4946>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Idam Wahyudi, Auliya Nurmalasari, Bikorin Bikorin, Muhammad Akmal, & Yoshua Ronaldo Primartono. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Islamy, F. J. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA MEMBANGUN (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019)*. 18(2).
- Kayely, E. G. D., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA KEPOLISIAN DI

- POLRES BOLAANG MONGONDOW TIMUR. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 404–415.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51316>
- Krisna Putra, K. A. A. S., & Kartika, I. M. (2024). Pengaruh Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover intention pada PT. Industri Jamu Borobudur Cabang Bali. *Jurnal AKSES*, 15(2).  
<https://doi.org/10.70358/jurnalakses.v15i2.1142>
- Liana, E., & Susanto, P. C. (2025). *DETERMINASI WORK LIFE BALANCE DAN KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KARGO INTERNASIONAL DI JAKARTA*. 15.
- Lili Suryani Rina. (2025). *Analisis Beban Kerja Tenaga Pendidik di SD Wee Tabulla II Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE)*.  
<https://doi.org/10.5281/ZENODO.14679709>
- Mardiana, M., & Novalia, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 34–44.  
<https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.39>
- Meylanda, A., & Pratama, R. A. (2024). *PENGALAMAN KARYAWAN GENERASI Z DALAM BERADAPTASI DENGAN BUDAYA KERJA HYBRID*.
- Nawano, R., Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2022). *Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan*.

- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. 2(2).
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains dan Informatika*, 5(2), 128–137.  
<https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 39–51.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4045.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p02>
- Rahayu, R. (2023). *Work-life balance Perempuan yang Bekerja pada Posisi Strategis dalam Organisasi*.
- Rhamanda, A. Z., Suciningrum, F., & Handayani, M. (t.t.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU*.
- Rindi Alvia Ningrum, Raully Sijabat, & Fadjar Dharmaputra. (2023). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, KEPUASAN GAJI, DAN*

- LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati). *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis dan Publik Terapan*, 1(3), 142–151.  
<https://doi.org/10.59061/masip.v1i3.327>
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407–1422.  
<https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2571>
- Sari, A. P., Hayati, S., & Nurhikmah, N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 261–269.  
<https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747>
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, Moh. Z. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228–241. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>
- Sihotang, H., & Sitompul, P. (2024). PENGARUH EMPLOYER BRANDING DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Z DI KOTA MEDAN: JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. 24.
- Simanjuntak, D. S., & Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 3(2).

- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 99–108.  
<https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Toly, A. A. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTIONS PADA STAF KANTOR AKUNTAN PUBLIK. *Jurnal Akuntansi*, 3(2).
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Pade, Moh. R. D. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA TENAGA KONTRAK DI RUMAH SAKIT ALOEI SABOE KOTA GORONTALO. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 10(1), 104–110.  
<https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.528>
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION INTENTION KARYAWAN PADA FAHIRA HOTEL BUKITTINGGI.
- Zhafirah, A. Z., Lestari, W., Hasbi, N. F., & Rochma, I. (t.t.). GAMBARAN TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN DI CV. REKSA KARYA MANDIRI.