

DAFTAR PUSTAKA

- 410788-monograf-peningkatan-kinerja-karyawan-71c3558f.pdf, n.d.
- Adam, H., Haryono, R., Vickyan, C., 2024. Analisis Pengaruh Work - Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Royal Conocean Internation Adjustment). *J. Deliberatif* 1, 147–169.
- Adinda, T.N., Firdaus, M.A., Agung, S., 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indones. J. Innov. Multidisipliner Res.* 1, 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Afif, Z., Azhari, D.S., Kustati, M., Sepriyanti, N., n.d. Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma, Pendekatan, Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data Dan Outputnya.
- Alberida, H., Ardianti, R., Silvianti, M., Zaharani, A., Putri, Z.A., Fitra, Y.N., Khairati, I., Latifah, M., Wahyuni, T.P., Lestari, Y., Zaryanti, R., Lufri, 2024. Evaluasi Proses Dan Hasil Pembelajaran Biologi Pendekatan Teoritis Dan Aplikatif. Deepublish.
- AMIRRULLAH, 2022. Metodologi Penelitian Manajemen: Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Amrita, W., 2022. Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Staff Performance. *J. Manaj.* 2.
- Ariati, N.W.T., 2022a. Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Staff Performance. *J. Manaj.* 2.
- Ariati, N.W.T., 2022b. Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Staff Performance. *J. Manaj.* 2.
- Arinasari, R., Hartono, A., 2020. WORK OVERLOAD DAN FAMILY WORK CONFLICT TERHADAP JOB EMBEDDEDNESS DENGAN QUALITY OF WORK LIFE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JBTI J. Bisnis Teori Dan Implementasi* 11. <https://doi.org/10.18196/bti.112134>
- Arsi, A., n.d. LANGKAH -LANGKAH Uji VALIDITAS REALIBILITAS INSTRUMEN DENGAN MENGGUNAKAN SPSS.
- Asmara, A.P., 2018. Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *J. Adm. Kesehat. Indones.* 5, 123. <https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.123-129>
- Authar, R.A., 2019. ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI TURNOVER INTENTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Bus. Manag. Anal. J. BMAJ* 2, 79–94. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v2i2.4068>
- Bakhtiar, Y.M., Jamal, R.S., Firdaus, S., Sanjaya, V.F., 2022. PENGARUH KOMITMEN DAN TURNOVER INTENTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDY KASUS PERUSAHAAN YANG BERADA DI LAMPUNG). *Srikandi J. Islam. Econ. Bank.* 1, 67–72. <https://doi.org/10.25217/srikandi.v1i2.1244>
- Buku digital - metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi, n.d.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., Nuraeni, N., 2024. Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *J. Ilmu Multidisplin* 3, 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Chandra, F., 2022. Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turn Over Intention Karyawan Matahari Departemen Store Ambon. *J. Pendidik. Dan Konseling JPDK* 4, 3652–3662. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i6.8815>
- Darma, B., 2021. STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2). GUEPEDIA.
- Dewi, P.S.A., Sriathi, A.A.A., 2019. PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA. *E-J. Manaj. Univ. Udayana* 8, 3646. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p13>
- Duli, N., 2020. Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS. Deepublish.

- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., Muchlis, M., 2020. PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. *EKUITAS J. Ekon. Dan Keuang.* 4, 421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Fransisca, A., Parulian, E., Rostina, Syarif, S.H., Tarwiyah, 2023. Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *J. Ekon. Bisnis Manaj. Dan Akunt.* 3, 1081–1088. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3523>
- Garini, F.E., Ferli, O., 2024. PENGARUH FAMILY WORK CONFLICT DAN KOMPENSASI FINASIAL PADA KEPUASAN KERJA SERTA PENGARUH KEPUASAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN WANITA BAGIAN FRONTLINER BANK DI JABODETABEK. *J. Account. Manag. Islam. Econ.* 2, 279–290. <https://doi.org/10.35384/jamie.v2i1.539>
- Gusroni, I., Mulyanti, R.Y., 2021. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NKI. *Perspektif* 1, 78–88. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i1.58>
- Hardisman, dr H., MHID, 2020. TANYA JAWAB ANALISIS DATA: Prinsip Dasar dan Langkah-Langkah Aplikasi Praktis pada Penelitian Keseha. SPASI MEDIA.
- Hartono, J.H.M., Prof., Dr., MBA., Ak., CMA, 2018. Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data. Penerbit Andi.
- Iba, Z., Wardhana, A., 2023. Metode Penelitian.
- Idris, Febrianti, Hasyim, A.W., Alhadar, F.M., 2023. THE EFFECT OF WORK FAMILY CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK STRESS AS A MEDIATING VARIABLE AT PT. BANK BRI BRANCH OF THE CITY OF TIDORE ISLANDS 11.
- Idris, F, Hasyim, A.W., Alhadar, F.M., 2023. PENGARUH WORK FAMILY CONFLCIT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. BANK BRI CABANG KOTA TIDORE KEPULAUAN 11.
- Jamal, R.S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., Sanjaya, V.F.F., 2021. PENGARUH KOMITMEN DAN TURNOVER INTENTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jambura Econ. Educ. J.* 3, 38–44. <https://doi.org/10.37479/jeej.v3i1.8583>
- Janna, N.M., Herianto, H., 2021. Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Jumlah Penduduk menurut Wilayah, Klasifikasi Generasi, dan Jenis Kelamin, di INDONESIA - Dataset - Sensus Penduduk 2020 - Badan Pusat Statistik [WWW Document], n.d. URL <http://sensus.bps.go.id/topik/tabular/sp2020/2> (accessed 3.27.25).
- Khasanah, U.K.S.S., 2021. Analisis Regresi. UAD PRESS.
- Kusumah, S., Isyas, I., Satriadi, 2022. View of Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Swakarya Indah Busana Tanjungpinang [WWW Document]. URL <https://jurnalsyntaxadmiration.com/index.php/jurnal/article/view/438/747> (accessed 6.26.25).
- Marcella, J., Ie, M., 2022. PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. *J. Muara Ilmu Ekon. Dan Bisnis* 6, 213. <https://doi.org/10.24912/jmie.v6i1.18321>
- Mariana, 2022. Informasi Akuntansi dan Keputusan Kredit. CV. Bintang Semesta Media.
- Novrandy, R.A., Tanuwijaya, J., 2022. PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT DAN WORK ENGAGEMENT TERHADAP TASK PERFORMANCE DAN TURNOVER INTENTION DENGAN MEDIASI SUPERVISOR SUPPORT 9.
- Octrina, F., Rizal, N.A., Krisnawati, A., Hendayani, R., 2023. SOSIALISASI LITERASI KEUANGAN DAN INVESTASI BAGI GEN Z. *JMM J. Masy. Mandiri* 7, 4195. <https://doi.org/10.31764/jmm.v7i5.16751>
- Pramudya, A.A., Purnama, M.R., Andarbeni, N.S., Nurjayanti, P., Anshori, M.I., 2023. Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja

- Karyawan. Sammajiva J. Penelit. Bisnis Dan Manaj. 1, 24–40. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.505>
- Priyatno, D., 2023. Olah Data Sendiri Analisis Regresi Linier Dengan SPSS Dan Analisis Regresi Data Panel Dengan Eviews. Penerbit Andi.
- Puspitaningtyas, Z., 2020. Kemampuan Good Corporate Governance Sebagai Pemoderasi. Pandiva Buku.
- Putri, F., Setianingsih, R., Kusumah, A., 2023. PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. SALMAH AROWANA LESTARI. Pros. Semin. Nas. Ekon. Bisnis Akunt. 3, 528–536.
- Putri, N.W.K., Nurmayanti, S., 2024. Pengaruh Work-Family Conflict dan Family-Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Formal Perempuan Etnis Bali Di Kota Praya. J. Sos. Ekon. DAN Hum. 10, 145–157. <https://doi.org/10.29303/jseh.v10i2.518>
- Rachman, Z., Tuerah, P.R., Marsisno, W., Islamiah, F., Wanti, N., Sari, W., Hidayati, N., Sitanggang, Y.R.U., Pitaloka, E., Mansyur, A., Aziza, N., Kristiana, R., Suhendra, I., Pd, S., n.d. Metode Penelitian Manajemen.
- Rikantika, R., n.d. THE INFLUENCE OF WORK FAMILY CONFLICT AND JOB SATISFACTION ON TOWARDS THE EMPLOYEE PERFORMANCE.
- Riptiono, S., 2017a. ANALISIS PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN FAMILY WORK CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB STRESSES SEBAGAI MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN WANITA CV. TIGA MUTIARA). Manag. Insight J. Ilm. Manaj. 12, 13–22. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.13-22>
- Riptiono, S., 2017b. ANALISIS PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN FAMILY WORK CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB STRESSES SEBAGAI MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN WANITA CV. TIGA MUTIARA). Manag. Insight J. Ilm. Manaj. 12, 13–22. <https://doi.org/10.33369/insight.12.2.13-22>
- Roflin, E., Pariyana, Liberty, I.A., 2022. Kupas Tuntas Analisis Regresi Tunggal dan Ganda. Penerbit NEM.
- Rohmah, E.A., Mega, S.W., Munawaroh, N.A., 2022. Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). CEMERLANG J. Manaj. Dan Ekon. Bisnis 2, 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Sakitri, G., 2021. Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi! Forum Manaj. 35, 1–10.
- Sapar, J.F., 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. J. Ris. Inspirasi Manaj. Dan Kewirausahaan 6, 101–107. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350>
- Setiawan, A., Kusumawati, D.A., Muhammad, F., 2025. PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, FAMILY WORK CONFLICT TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA YANG DIMODERASI OLEH MOTIVASI KERJA DI RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA YOGYAKARTA. Juremi J. Ris. Ekon. 4, 1215–1228.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., 2022. Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). J. Ilmu Multidisiplin 1, 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Silvia, D.V.S., S.E., 2021. Statistika Deskriptif. Penerbit Andi.
- Tungga Buana Irfana, Asna Oktavi Dismarani, Tungga Buana Diana, 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Konflik Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Tayoh Sarana Sukses. J. Manag. Creat. Bus. 2, 127–143. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2302>
- Wahjusaputri, D.I.S.W., Pd, A.P., M., 2022. Statistika Pendidikan: Teori dan Aplikasi. CV. Bintang Semesta Media.
- Wardani, L.M.I., Hapsari, S.A., 2022. Religiosity, Burnout, dan Work-Family Conflict pada Tenaga Kesehatan. Penerbit NEM.
- Waty, E., Anggraeni, A.F., Apriani, A., Ibrahim, H., Sari, A., Manafe, H.A., Juniarto, G., Nursanti, T.D., Hadiya, Y., 2023. METODOLOGI PENELITIAN BISNIS : Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Widana, D.I.W., Pd, S., Pd, M., Muliani, P.L., n.d. UJI PERSYARATAN ANALISIS.

- Wijayanti Sutha, D.W.S., S. ST, 2021. Biostatistika: Buku Ajar. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Win Afgani's Lab, M., 2024. (PDF) Validitas and Reliabilitas [WWW Document]. URL https://www.researchgate.net/publication/377120882_Validitas_and_Reliabilitas#fullTextFileContent (accessed 4.24.25).
- Wulansari, H., Yuniawan, A., 2017. ANALISIS PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN FAMILY WORK CONFLICT TERHADAP INTENTION TO QUIT DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Wilayah Semarang). *Diponegoro J. Manag.* 6, 383–396.
- Yavas, U., Karatepe, O.M., Babakus, E., 2011a. Interrole Conflicts in the Hospitality Industry: The Role of Positive Affectivity as an Antidote.
- Yavas, U., Karatepe, O.M., Babakus, E., 2011b. Interrole Conflicts in the Hospitality Industry: The Role of Positive Affectivity as an Antidote 29.