

Abstrak

PT.X adalah agensi digital marketing yang berkolaborasi dengan Indihome untuk meningkatkan jangkauan pemasaran dan jumlah pelanggan. Namun, permasalahan utama yang dihadapi adalah rendahnya disiplin kerja karyawan, yang terlihat dari keterlambatan dan pelanggaran jam istirahat. Meskipun telah ada standar operasional prosedur (SOP) yang jelas, tantangan ini berdampak negatif pada efisiensi pemasaran dan pencapaian target perusahaan. Kedisiplinan karyawan dipengaruhi komitmen organisasi, yang menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki keterikatan emosional yang kuat dengan perusahaan lebih mungkin untuk patuh pada peraturan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT.X. Hipotesis yang diajukan yaitu komitmen organisasi pengaruh disiplin kerja. Jumlah partisipan yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan berusia 20-29 tahun dari karyawan PT. X, dengan perempuan 88,33% dan laki-laki 11,67%. Penelitian ini menggunakan desain korelasional. Data dikumpulkan melalui kuisioner yang mencakup skala komitmen organisasi dan skala disiplin kerja. Jumlah sampel sebesar 60 karyawan, sehingga menggunakan *Total Sampling*. Hasil nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$), dengan korelasi (r) 0,719. Artinya terdapat hubungan yang positif signifikan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja.

Kata kunci: disiplin kerja, karyawan, komitmen organisasi,

Abstract

PT. X is a digital marketing agency that collaborates with Indihome to enhance marketing reach and increase customer numbers. However, the main issue faced is the low work discipline among employees, evident from tardiness and violations of break times. Despite having clear standard operating procedures (SOPs) in place, this challenge negatively impacts marketing efficiency and the company's target achievements. Employee discipline is influenced by organizational commitment, indicating that employees with a strong emotional attachment to the company are more likely to adhere to regulations. This study aims to investigate the relationship between organizational commitment and work discipline among employees at PT. X. The hypothesis posited is that organizational commitment affects work discipline. The study involved 60 participants aged 20-29 years from PT. X, with a gender distribution of 88.33% female and 11.67% male. This research employed a correlational design. Data were collected through a questionnaire covering organizational commitment and work discipline scales. With a total sample of 60 employees, total sampling was utilized. The results showed a significance value of 0.000 ($p < 0.05$), with a correlation coefficient (r) of 0.719. This indicates a significant positive relationship between organizational commitment and work discipline.

Keywords: *organizational commitment, work discipline, employees*