

## DAFTAR PUSTAKA

- Adityara, S., & Rakhman, R. T. (2019, September). Karakteristik generasi Z dalam perkembangan diri anak melalui visual. In *Seminar Nasional Seni dan Desain 2019* (pp. 401-406). Universitas Surabaya.
- Ahmed, H., Ahmed, A., Ahmed, H., & Khan, E. (2022). Factors influencing career choice in Generation Z: a study from students of private colleges in Lahore. *Biomedica*, *38*(4), 230-234.
- Aprliawati, C. (2023). Hubungan antara Self Awareness dengan pengambilan keputusan karir pada siswa SMK Kelas XI. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Azwar, S. (2016). Penyusunan Skala Psikologi Yogyakarta. *Pustaka Pelajar*.
- Azwar, S. (2022). Reliabilitas dan validitas: Edisi 4.
- BPS. (2023). Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT). diakses 16 Maret 2023 dari <https://www.bps.go.id>
- Dea, A. D., Muwakhidah, Rohma, L. I., & Khizqil. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan Karir Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, *8*(01), 391–396. <https://doi.org/10.31316/gcouns.v8i01.4806>
- Dewi, R. P. (2017). Hubungan efikasi diri dengan pengambilan keputusan karir pada mahasiswa tingkat akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, *19*(2), 87-99.
- Fadilla, P. F., & Abdullah, S. M. (2019). Faktor pengambilan keputusan karier pada siswa SMA ditinjau dari Social Cognitive Theory. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, *8*(2), 108-115.
- Fajriani, F., Suherman, U., & Budiamin, A. (2023). Pengambilan Keputusan Karir: Suatu Tinjauan Literatur. *Counsellia: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, *13*(1), 50-69.
- Farida, A., Suciani, L., & Fiqri, S. M. Teknik Genogram: Sebuah Alternatif Dalam Peningkatan Pilihan Karier Generasi Z.
- Halim, H. (2024). Analisis Kepribadian yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Generasi Z dengan Media Sosial sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Universitas Pamulang, Tangerang Selatan). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, *12*(1), 43–55. <https://doi.org/10.32493/jk.v12i1.y2024.p43-55>

- Hartono (2016) *Bimbingan Karir*. Jakarta: Pranata Group.
- Jati, W. R. (2015). Bonus demografi sebagai mesin pertumbuhan ekonomi: Jendela peluang atau jendela bencana di Indonesia. *Populasi*, 23(1), 1-19.
- Kamil, R. (2023). Generasi Z, Pustakawan, dan Vita Activa Kepustakawanan. *BACA: Jurnal Dokumentasi dan Informasi*, 25-34..
- Kementerian, P. P. N., & Bappenas, B. D. (2017). Demografi 2030-2040: Strategi Indonesia Terkait Ketenagakerjaan dan Pendidikan, Siaran Pers.
- Khairunnisah., Ana, Lailatul Fitriyani. (2023). Bonus Deomografi dan Visi Indonesia Emas diakses 14 maret 2024 dari <https://bigdata.bps.go.id>
- Klover, D. M. (1983). The career decision.
- Kupperschmidt, B. R. (2000). Multigeneration employees : Strategies for effective management. *Health Care Manager*, 19 (1), 65-76.
- Latif, A., Yusuf, A. M., & Efendi, Z. M. (2017). Hubungan Perencanaan Karier dan Efikasi Diri dengan Kesipan Kerja Mahasiswa. *Konselor*, 6(1), 29-38..
- Mardlia, D., Sukiatni, D. S., & Kusumandari, R. (2021). Self awareness dan pengambilan keputusan karier pada siswa. *INNER: Journal of psychological research*, 1(2), 61-69.
- Maulipaksi, Desliana. (2015). Mendikbud: Manusia adalah Investasi Terbaik. diakses 1 maret 2024 dari <https://www.kemdikbud.go.id/>
- Muhtar. (22, Mei 2023). Mengenal 6 Macam Generasi di Indonesia Sesuai Tahun Lahir, Kamu Termasuk yang Mana? Diakses 7, Agustus 2024, from UICI website: <https://uici.ac.id/mengenal-6-macam-generasi-di-indonesia-sesuai-tahun-lahir-kamu-termasuk-yang-mana/>
- Nuryanta, N. (2008). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi). *El-Tarbawi*, 1(1), 55-69.
- Putra, Y. S. (2017). Theoretical review: Teori perbedaan generasi. *Among makarti*, 9(2).
- Ramdhani, R. N., Budiamin, A., & Budiman, N. (2019). Adaptabilitas karir dewasa awal. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 18(3), 361-370.
- Sari, A. K., Yusuf, A. M., Iswari, M., & Afdal, A. (2021). Analisis teori karir krumboltz: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(1).

- Sawitri, D. R. (2022). Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan dan Strategi dalam Mewujudkan SDM Indonesia yang Unggul.
- Septania, S., & Proborini, R. (2020). Self-compassion, grit dan adiksi internet pada generasi Z. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(2), 138-147.
- Setiawan, S. A. (2018). Mengoptimalkan bonus demografi untuk mengurangi tingkat kemiskinan di Indonesia. *Jurnal Analisis Kebijakan*, 2(2).
- Sinring, A. (2021). Perbedaan efikasi diri generasi z dalam mengambil keputusan karir.
- Siregar, M. (2018). Hubungan Antara Harga Diri Dengan Perilaku Konsumtif Terhadap Smartphone Pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 10(2).
- Statistik, B. P. (2000). Keadaan angkatan kerja di Indonesia. *Badan Pusat Statistik. Jakarta*.
- Stillman, David., Jonah Stillman (2019). *Generasi Z: Memahami Karakter Generasi Baru yang Akan Mengubah Dunia Kerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Suban, J. V. (2016). Hubungan antara Kecerdasan Emosional dan Pengambilan Keputusan Karir pada Siswa Kelas X dan XI SMA Kristen 2 Binsus Tomohon. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Kristen Satya Wacana.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharso., Ana Retnoningsih. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Semarang: Widya Karya.
- Wibasari, D. F., & Kustanti, E. R. (2023). Hubungan Antara Dukungan Sosial Orang Tua Dengan Aspirasi Karier Pada Generasi Z di SMA Negeri 13 Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 12(6), 469-475.
- Zamroni, E. (2016). Urgensi career decision making skills dalam penentuan arah peminatan peserta didik. *Jurnal Konseling Gusjigang*, 2(2).