

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P. R. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan keterikatan kerja berdasarkan generasi kerja karyawan pada perusahaan berkonsep thk ditinjau dari etos kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 46–57.
- Amalia, A. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan generasi milenial pada perusahaan the rich jogja hotel. *Acta psychologia*, 2(1), 63–71. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>
- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Pengaruh work design characteristics, career growth, dan psychological capital terhadap work engagement karyawan generasi milenial di pt. xyz. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 10. <https://doi.org/10.24014/jp.v15i1.7029>
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt cipta prima kontrindo. publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Administrasi dan Pelayanan Publik, 568-579.
- Ariva, A. P., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan keterikatan karyawan dengan persepsi kinerja karyawan pt. x di masa pandemi covid-19. Character. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7).
- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2017). Pengaruh *work engagement* terhadap employee service innovative behavior: kajian empiris di minimarket. *Polban Irows*, 777–778. [www.databoks.katadata.co.id](http://www.databoks.katadata.co.id)
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan skala psikologi* edisi 3. yogyakarta: Pustaka pelajar
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas* edisi 4. yogyakarta: Pustaka pelajar
- Bantam, D. J., Hariansyah, N. F., Salsabilah, A. W., & Septianti, M. P. (2024). Hubungan antara komunikasi interpersonal dan work engagement pada karyawan-karyawan swasta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Budaya Indonesia*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.61476/p0m4xm49>
- Badan Pusat Statistik. (2022). Usia produktif di Indonesia. [www.Bps.Go.Id](http://www.Bps.Go.Id).
- Bella, D. T., Andriyani, A., & Hasya, A. (2025). Analisis pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan employee engagement sebagai variabel intervening pada generasi milenial (studi pada pt. tanjung sarana lestari). *Diponegoro Journal of Management*, 14(1), 119-129.
- Chairunisa, F. Z., & Maulida, M. Z. (2023). Peran spiritualitas tempat kerja dalam pembentukan work engagement karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(1), 14-20.

- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International journal of current research*, 3(4), 186-189.
- Djastuti, I., Suharnomo, S., Lestari, L., & Sugiharti, R. R. (2022). Determinan employee engagement generasi millennial karyawan Bum. *Jurnal Bisnis Strategi*, 31(1), 14-28.
- Fahreza, S., Kartika, L., & Sayekti, A. (2019). Analisis faktor engagement karyawan generasi milenial pada perusahaan berbasis ekonomi kreatif. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 19(1), 56. <https://doi.org/10.25124/jmi.v19i1.1985>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441– 456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 125-135.
- Gallup. (2023). Gallup's Employee engagement survey: Ask the right questions With the Q12® Survey. Gallup.Com. [https://www.gallup.com/394373/indicator-employeeengagement.aspx/diakses tanggal 20 Oktober 2024](https://www.gallup.com/394373/indicator-employeeengagement.aspx/diakses%20tanggal%20Oktober%202024)
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance. *Journal of Vocational Behavior*, 510-531.
- Imawati, R. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan work Engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 1(1), 37. <https://doi.org/10.36722/sh.v1i1.22>
- Imperatori, B. (2017). Engagement and disengagement at work: drivers and organizational practices to sustain employee passion and performance. Switzerland: Springer International Publishing.
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran dukungan sosial di tempat kerja terhadap keterikatan kerja karyawan. *Mediapsi*, 02(02), 38–45. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2016.002.02.6>
- Hadi, S. 2015. *Metodologi Riset*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Hardika, H., Nur Aisyah, E., & Gunawan, I. (2019). Buku transformasi belajar generasi milenial. *In Education Inquiry*.
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359-368.

- Hastuti, A. P. (2018). Peran *work life balance* terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Citra Ilmu*, IV (27), 27–40.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku generasi milenial dalam menggunakan aplikasi go-food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>
- Jayanti, H. D. (2022). Hubungan efikasi diri dan job crafting dengan *work engagement* pada karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(6), 1333-1340.
- Jones, F., Kinman, G., & Payne, N. (2013). Work stress and health behaviors: a work—life balance issue. In *work-life balance* (pp. 185-215). *Psychology Press*.
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, -. (2019). *The effects of work-life balance towards employee engagement in millennial generation*. 304(acpch 2018), 390–394. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>
- Lie, E., & Sukmarani. (2023). Hubungan antara *work life balance* dan *work engagement* pada karyawan di Pt. x. *Manasa*, 12(1), 23–37. <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4483>
- Macey, W. H., & Schneider, B. (2008). The meaning of *employee engagement*. *industrial and organizational psychology*, 3-30.
- Merissa, B. (2018). Pengaruh *work engagement* terhadap *turnover intention* melalui job satisfaction sebagai variabel mediasi pada Pt. lotte shopping indonesia sidoarjo. *Jurnal Agora*, 6(1), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6485>
- Mukhtar, A. (2019). Analisis tingkat kepuasan kerja karyawan pada Pt. anugerah fitrah hidayah makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 8(4), 380–394. <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *work-life balance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606– 619.
- Nasidi, Y., Makera, A., Kamarudden, A., & Jemaku, I. (2019). Assessing the impact of *work environment* on employee engagement among non-academic staffs of the university.
- Nelson, A. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan keterlibatan karyawan. *Psikologi Industri & Organisasi*, 1(2), 15.
- Nugroho, B.Y (2020). Hubungan antara *work life balance* dengan *work engagement* pada anggota sabhara polda DIY. Diakses tanggal 18 oktober 2024.
- Nuriana Salsabilla, S., & Anugerah Izzati, U. (2022). *Hubungan antara work life balance dengan work engagement pada guru di yayasan x relationship between work life balance and work engagement in teachers at x*

*foundation*. 10(01), 541–560.

- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan work life balance terhadap keterikatan kerja dan kinerja karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Nurmuhlisna, A. (2019). Media pembelajaran di generasi millennial dalam pendidikan modern. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan FKIP*, 2(1), 567–576.
- Prahara, S. A., & Putri, O. S. R. (2020). Persepsi lingkungan kerja fisik dengan employee engagement pada karyawan. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*, 4(1), 11–16. <https://doi.org/10.36341/psi.v4i1.1232>
- Pratiwi, I. A. Y. (2022). *Hubungan antara work-life balance dengan work engagement pada polwan yang sudah berkeluarga di Polres Purworejo*: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Pratiwi, A., & Rahman, Z. D. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi niat generasi milenial dalam membeli produk asuransi syariah. *Transformasi*, 7(2).
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran work engagement pada karyawan di Pt eg (manufacturing industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.98>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan kerja dan kehidupan (work life balanced) pada wanita bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 129-141.
- Sandy, A. T., Anggraini, A. S., & Khalisa, S. N. (2024). Generasi millennial dalam tujuan sdg ' s : tujuan pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi ( studi kasus mahasiswa universitas mulawarman ). 5, 30–40.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their reationshipwithburnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315. doi:10.1002/job.248
- Setiawan Maulana, M., Sofiah, D., Prasetyo, Y., & Psikologi, F. (2023). Work engagement pada karyawan: Bagaimana peranan perceived organizational support? *Inner: Journal of Psychological Research*, 3(1), 20–27.
- Sharma, N., Chaudhary, N., & Singh, V. K. (Eds.). (2019). Management techniques for employee engagement in contemporary organizations. Business Science Reference/IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-7799-7>

- Siswono, D., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2016). *Aspek Vigor, Dedication, Absorption*. 4(2).
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work engagement of millennial generation employees at Pt. x bandung. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263-281.
- Suryani, A. I. (2020). Keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan hidup: studi meta-analisis. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 92–104. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2697>
- Syaqiq, M., Nuromavita, I., & Hakim, M. (2024). Beban kerja dan work life balance pada kinerja karyawan generasi millennial. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 12(2), 750-760.
- Ubay, A. N., Wyandini, Z., & Wulandari, A. (2023). Work life balance sebagai prediktor terhadap work engagement pada karyawan yang belum menikah. *Jurnal Psikologi Talenta*, 9(1), 61–68. <https://doi.org/10.26858/talenta.v9i1.51899>
- Wijaya, P., & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi work life balance terhadap work engagement karyawan. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Widarmanti, T., Prasetyo, A. P., & Saragih, R. (2022). The link between effective human resource practices and employee engagement with perceived organizational support as mediation: A case from Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 15(1), 83–94. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v15i1.10042>
- Yusuf, M., & Haryoto, C. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap organizational citizenship behaviour (ocb) karyawan milenial (studi kasus di kota tangerang selatan). *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 4(2), 63-72.