

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G., & Rayness, B. L. (2001). *Human relations in bussiness : Developing interpersonal and leadership skills*. Belmont: Wadswort.
- Alves, M. G., Chor, M., E, F., S, L. C., & Werneck, L. G. (2004). Short version of the "job stres scale : a portuguese-language adaptation. *Rev saude publica*, 38.
- Ameliola, S., & Nugraha, H. D. (2013). Perkembangan media informasi dan teknologi terhadap anak dalam era globalisasi. *Prosiding In International Conference On Indonesian Studies" Ethnicity And Globalization*, (hal. 362-371).
- Andel, S. A., Kessler, S. R., Pindek, S., Kleinman, G., & Spector. (2019). Is cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to workplace aggression exposure. *Computers in Human Behavior*, 124-130.
- Anoraga, M. P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). Hubungan Self Control Dan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil. *ISSN: 2301-8267*, 25-27.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (2014). Job Stress, Employee Health, and Organizational Effectiveness: A Facet Analisis, Model, and Literature Review. *Personal Psychology*.
- Blau, P. G., Yang, Y., & Ward-Cook, K. (2006). Testing Measure of Cyberloafing. *Journal of allied Health*, 1.
- Christo, E. F. (2023). Fenomena Cyberloafing : Penyebab Terjadinya Kinerja Organisasi. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-up Bisnis*, 395-405.

- Doorn, O. (2011). *Cyberloafing: A multi-dimensional construct placed in a theoretical framework*. Netherlands: MS Thesis, Eindhoven University of Technology.
- Egawati, S. (2022). *HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT LANCANG KUNING PEKANBARU DI MASA PANDEMI*. Pekanbaru.
- Ergun Özler, N., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 1-15.
- Filasufiah, N. E. (2022). Hubungan Cyberloafing Dengan Prokrastinasi Kerja Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil. *Psikobuletin : Buletin Ilmiah Psikologi*, 110.
- Ginting, S. B., & Yuniasanti, R. (2025). Hubungan antara regulasi diri dengan perilaku cyberloafing pada karyawan generasi Z . *Jurnal Intensi: Integrasi Riset Psikologi* , 21-30.
- Hasanah, N. (2022). *Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Administrasi Universitas Islam Riau*. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Hasanah, N., & Herwanto, J. (2022). Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Administrasi. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 117-125.
- Heathfield, S. M. (2019). Surfing the Web at Work Alternatives for Monitoring Employee Online Activity. *The Balance Careers*.
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The Interaction of Work Stressors and Organizational Sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*, 383-400.
- Hardiati, M. F., Sujoso, A. D., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember (The Impact of Work Stressors and Organizational Sanctions Perception on Cyberloafing Behavior in Jember University). *Pustaka Kesehatan*, 179-185.

- Jinnan, W., Wenjuan, M., Lin, L., & C, U. J. (2020). The bright and dark sides of social cyberloafing: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research*, 56-64.
- Kaloko, W. Y. (2022). Analisis Kualitatif Perilaku Cyberloafing terhadap Pekerja di Lingkungan Kerja. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 638–648.
- Koay, K., Soh, P., & Chew, K. (2017). Do employees' private demands lead to cyberloafing? The mediating role of job stress. *Management Research Review*, 1025-1038.
- Lim, V. (2002). The IT Way of Loafing on the Job: Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice. *Journal of Organizational Behavior*, 675-694.
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2009). Cyberloafing at the Workplace: Gain or Drain on Work? . *Behaviour & Information Technology*, 343–353.
- Lim, V. K., & Teo, T. S. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Information & Management*, 1082-1093.
- Mirza, T. A., & Santoso, H. (2019). Internet dan perilaku Cyberloafing pada karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 26–35.
- Moffan, M. D., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap Cyberloafing dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderator pada karyawan di Surabaya. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 64–72.
- Morissan, Corry, A., & Hamid, F. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Nasar, A., Saputra, D. H., Arkaan, M. R., Ferlyando, M. B., Andriansyah, M. T., & Pangestu, P. D. (2024). Uji Prasyarat Analisis. *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 786–799.
- Nayak, M. S., & Narayan, K. A. (2019). Strengths and weaknesses of online surveys. *IOSR Journal of Humanities and Social Sciences*, 31-38.

- Oktapiansyah, H. (2018). *Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Bank*. Digilib UII: Universitas Islam Indonesia.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *International Journal of EBusiness and EGovernment Studies*, 1-15.
- Pandey, D. L. (2020). Work stress and employee performance: An assessment of impact of work stress. *International Research Journal of Human Resource and Social Sciences*, 124-135.
- Pindek, S., Krajcevska, A., & Spector, P. E. (2018). Cyberloafing as a coping mechanism: Dealing with workplace boredom. *Computers in Human Behavior*, 147–152.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Ramadhani, P. E. (2022). *HUBUNGAN BEBAN KERJA FISIK DAN MENTAL DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DIRUMAH SAKIT UMUM ISLAM KUSTATI SURAKARTA*. Surakarta.
- Reijseger, G., Schaufeli, W. B., Peeters, M. C., Taris, T. W., van Beek, I., & Ouwenel, E. (2013). Watching the paint dry at work: psychometric examination of the Dutch Boredom Scale. *Anxiety, Stress and Coping*. 508–525.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali press.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi (Edisi Ke-5)*. Jakarta: PT Indeks .
- Ross, J. (2018). Cyberloafing ' in Health Care : A Real Risk to Patient Safety. *Journal of Peri Anesthesia Nursing*, 560–562.
- Sandora, Y. (2020). *HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN DUKUNGAN ATASAN DENGAN WORK LIFE BALANCE PADA WANITA YANG BEKERJA DI PT. GDSK CPI DURI*. Pekanbaru.

- Saragih, N. H. (2021). Perilaku Cyberloafing Karyawan Di Tempat Kerja.
- Sari, D. (2014). *Pengaruh Self Control terhadap Cyberloafing pada Pegawai Negeri di Perpustakaan Wilayah Provinsi Sumatera Barat*. Padang.
- Sari, I. M. (2023). *Perilaku kompulsif media sosial: pengaruh Kepribadian dan rasa takut kehilangan Momen serta dampaknya pada Kinerja karyawan*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada .
- Sari, S. L., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). HUBUNGAN ANTARA KONTROL DIRI DENGAN INTENSI CYBERLOAFING PADA PEGAWAI DINAS X PROVINSI JAWA TENGAH. *Jurnal Empati*, 160-166.
- Satria, A. (2022). Pengaruh Work Stress dan Work Environment pada Cyberloafing pada pekerja generasi Y di Kalbar. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 52-75.
- Şen, E., Tozlu, E., Ateşoğlu, H., & Özdemir, A. (2016). THE EFFECTS OF WORK STRESS ON CYBERLOAFING BEHAVIOR IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS. *Eurasian Academy Of Sciences Social Sciences Journal*, 523-535.
- Sharma, S., & Gupta, J. (2003). Improving Workers' Productivity and Reducing Internet Abuse. *Journal of Computer Information Systems*, 74-78.
- Sigilipu, S. (2013). PENGARUH PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL. *Jurnal EMBA*, 239-247.
- Sinuraya, T. S. (2025). *Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing pada Perawat di Rumah Sakit X Kota Jambi*. Jambi.
- Smet, B. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Stres Kerja terhadap Cyberloafing Karyawan Milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 31949-31959.
- Suprpto, T. P., & Nurmaya, E. (2022). Konflik dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 73-81.
- Suryadi, S., & Hoeroni, R. (2023). Cyberloafing and employees' reactions to stress kerja, moderated by job satisfaction. *The Management Journal of Binaniaga*, 83–90.
- Suryono, H., & Rejekiningsih, T. (2007). Uji Persyaratan Analisis Statistik. *Inovasi Pendidikan*.
- Usmadi, D. (2020). Pengujian Homogenitas dan Normalitas dalam Penelitian Pendidikan: Studi Kasus Survei Mahasiswa. *Jurnal Statistika Pendidikan*, 12–24.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Weatherbee, T. G. (2010). Counterproductive use of technology at work: Information & communications technologies and cyberdeviancy. *Human Resource Management Review*, 35-44.