

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 85-92.
- Alfred R. Lateiner, A. R., Levine, I. E., & Soedjono, I. (2002). Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja. Aksara Baru, Jakarta.
- Anggara, I. K. H. (2023). *Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan BPJS Kesehatan Cabang X* (Skripsi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta). Universitas Mercu Buana Yogyakarta Repository. <https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/18266/>
- Ardani, Y. A. (2020). *Hubungan Antara Self Awareness dengan Disiplin Kerja pada Anggota Polri*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta
- Arinovic, M. (2025). HUBUNGAN KOMPETENSI PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KOTA YOGYAKARTA. *NOVA IDEA*, 1(4), 36-55.
- Arishanti, K. I. 2009. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Proceeding PESAT*, 3
- Azwar, S. (2012). Penyusunan Skala. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. (2024, 18 Oktober). *Large and Medium Industrial Directory of Daerah Istimewa Yogyakarta 2024* (Publication No. 34000.24038; ISSN 0126-9249). BPS Provinsi DI Yogyakarta. <https://yogyakarta.bps.go.id/id/publication/2024/10/18/d28406b892eeae849cf9ada4/>
- Chandra, F., Asnawi, A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 72-83.

- Dahlan, M. S. (2011). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan: Deskriptif, Bivariat, dan Multivariat Dilengkapi Aplikasi Menggunakan SPSS*. Jakarta: Salemba Medika.
- Denisa. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor*. Universitas Pakuan.
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. X di Kabupaten Sleman. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28-36.
- George R. Terry. 1993. Prinsip-Prinsip Manajemen (Jakarta: Bumi Aksara.hlm. 60
- Hadi, S., (2016). Statistika. Cetakan III: Pustaka Pelajar Yogyakarta
- Haryanto. 2010. Hubungan komitmen organisasi dengan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil Jakarta Barat. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Jaelani, T. (2022). *Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan*. Universitas Pakuan.
- Jepry, & Mardika, N. H. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Luthans, Fred.(2006).Perilaku Organisasi.Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Minner, J.B. 1992. Industrial organizational psychology. New York: McGraw-Hill Inc.
- Miranti, N. J. (2025). Strategi Digital Marketing untuk Meningkatkan Penjualan UMKM Melon Golden dari Kota Cilegon melalui Penguatan SDM dan Ekspansi Bisnis Internasional. *Journal of Management and Social Sciences*, 4(1), 65–77. <https://doi.org/10.55606/jimas.v4i1.1732>

- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. 247, 224–247.
- Nofriansyah, F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia Exim Bank. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-9.
- Novia, O. (2024). Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Rama Indonesia Tbk di Kota Medan.
- Nurudin, M., Mara, M. ., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran sampel dan distribusi sampling dari beberapa variabel random kontinu. *Buletin Ilmiah Mat. Stat. Dan Terapannya*, 03(1), 1–6.
- Porter, L.W., Steers, R.M., & Mowday, R.T. 1974. *Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians*. *Journal of Applied Psychology*, 59 (5), 603-609.
- Pranitasari, D. (2021). Analisis disiplin kerja. *Akuntansi dan Manajemen, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18*.
- Prawironegoro, Darsono & Dewi Utari. (2016). *Manajemen SDM abad 21 Edisi Revisi*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia* (Cet. ke-4). Bandung: Alfabeta.
- Rachmadi, T., & Kom, S. (2020). *The Power Of Digital Marketing* (Vol. 1). Tiga Ebook.
- Rayana, R., Zainal, R., Muhammad, I,W, H., Agung, W,K & Uhud, D,N. (2022). PENGARUH REWARD DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN (UP3) MAKASSAR UTARA. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 189–203.
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.512>

- Rivai , V & Ella, J.S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Jakarta: PT. Macan Jaya Cemerlang.
- Rosida, A., Sugiyarti, A. T., & Ibrahim, M. M. (2024). HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI NON MEDIS DI RSI SITI HAJAR SIDOARJO TAHUN 2024. *Jurnal Kesehatan Afinitas*, 6(10).
- Singodimedjo, M. 2000. *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sugiyono. 2012. “Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.” Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2007). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono.(2019).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung:Alfabeta,CV.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-8). Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2019.
- Terry and George R. *Principles of Management*. HomewoodIllinois : Seventh Edition, Richad D.IrwinInc,1997.
- Wawan S. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Pamboang Kabupaten Majene*. Universitas Sulawesi Barat.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.