

**HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN YANG BEKERJA SEBAGAI *STORE CREW* DI KOTA PALU**

**Meilie Yuniar**

**210810188**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention* pada karyawan *store crew* di Kota Palu. Hipotesis pada penelitian ini yaitu ada hubungan positif dan signifikan antara *job insecurity* dan *turnover intention* pada karyawan yang bekerja sebagai *store crew* di Kota Palu. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 73 orang karyawan *store crew* yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Instrumen pengumpulan data berupa skala *job insecurity* yang mengacu pada teori Ashford et al. (1989) dan skala *turnover intention* yang mengacu pada teori Mobley (2011). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik korelasi *Pearson Product Moment*. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *job insecurity* dan *turnover intention* dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,259 dan signifikansi  $p = 0,027$  ( $p < 0,05$ ). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan pada penelitian ini diterima.

**Kata kunci:** *job insecurity, store crew, turnover intention*

***THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND TURNOVER  
INTENTION AMONG STORE CREW EMPLOYEES IN PALU CITY***

***Meilie Yuniar***

***210810188***

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the relationship between job insecurity and turnover intention among store crew employees in Palu City. The research hypothesis proposed that there is a positive and significant relationship between job insecurity and turnover intention among store crew employees. The participants consisted of 73 store crew employees selected through purposive sampling. Data were collected using a job insecurity scale based on the theory of Ashford et al. (1989) and a turnover intention scale based on Mobley's theory (2011). This research employed a quantitative approach with Pearson Product Moment correlation analysis. The results showed a positive and significant relationship between job insecurity and turnover intention, with a correlation coefficient of 0.259 and a significance level of  $p = 0.027$  ( $p < 0.05$ ). Therefore, it can be concluded that the proposed hypothesis is accepted.*

***Keywords:*** *job insecurity, store crew, turnover intention*