

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Ardan, M., & Nurhasanah, N. (2024). Analisis faktor yang memengaruhi *turnover intention* pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 6(1), 172–179.
- Alifa, N. R., & Hekmatyar, V. (2022). Pengaruh upah terhadap *turnover intention* karyawan textile industry: Studi kasus pada PT. Hegarmanah Lestari. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2), 57–69.
- Amalia, M. D. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(1), 107–117.
- Annisa, R. N., Anwar, A., Kurniawan, A. W., Haeruddin, M. I. M., & Dipoatmodjo, T. S. (2024). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja karyawan pada UPDK PLTD Gunung Malang Balikpapan. *Motivasi*, 9(2), 108–116.
- Arrad, A. L., & Tjahjadi, K. (2023). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(2), 149–160.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, causes, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Athfalia, A. B., & Attiq, K. (2024). Analisis *turnover intention* Gen Z ditinjau dari *job insecurity* dan *work overload*: Studi pada karyawan generasi Z di Kota

Semarang. *UJoST-Universal Journal of Science and Technology*, 3(1), 88–100.

Aulia, H., Pristiyono, P., Syahputra, R., Zuriani, Z., & Hasibuan, D. (2020). Analisis lingkungan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* dengan *work-life balance* sebagai variabel moderating pada PT. Kereta Api Indonesia Stasiun Besar Rantauprapat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 323–339.

Awaludin, S. (2020). *Pengaruh job security terhadap turnover intention dengan reward sebagai variabel moderating* (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).

Badan Pusat Statistik Kota Palu. (2025, Februari 28). *Kota Palu dalam angka 2025* (Publikasi No. 72710.25001). Badan Pusat Statistik. <https://palukota.bps.go.id/id/publication/2015/11/30/e97af3fda1149fd2db e11fa2/kota-palu-dalam-angka-2015.html>

Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention* (Studi pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Seiko: Journal of Management & Business*, 5(2), 182–188.

Ghosh, P., Goel, G., Dutta, T., & Singh, R. (2019). Turnover intention among liquid knowledge workers: a study of Indian insurance professionals. *Journal of Global Operations and Strategic Sourcing*, Vol. 12, No.2: 288–309.

- Ghiffari, A. Z. A., & Safitri, R. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan *job stress* terhadap *turnover intention*. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 73–79.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Irawati, R. (2021). *Job insecurity*, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap *turnover intention* karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167–186.
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan *turnover* melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi*, 19(1), 37–46.
- Johan, M. F., Nopriyanto, R., & Ainun, N. I. (2020). Hubungan *job insecurity* terhadap intensi *turnover* pada karyawan outsourcing. *Psyche 165 Journal*, 60–66.
- Julianti, E., Wahyulina, S., Suprayetno, D., & Fauzi, A. S. (2024). Pengaruh *job insecurity* dan *work-life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan ritel modern generasi Z di Kabupaten Lombok Tengah. *Indonesian Research Journal on Education*, 4(4), 167–174.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). *Pengaruh beban kerja, job insecurity dan gaya kepemimpinan terhadap turnover intention* (Tesis Doktorat, Universitas Putra Bangsa).
- Loker. (2024, September 15). *Crew store: Definisi, gaji, skill yang diperlukan, dan tugas tanggung jawabnya*. Diakses dari:

<https://www.loker.id/artikel/crew-store-definisi-gaji-skill-yang-diperlukan-dan-tugas-tanggung-jawabnya>

Maftuchan, M. R. (2023). *Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap perilaku job hopping pada pekerja generasi milenial* (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang).

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab, akibat dan pengendaliannya* (N. Imam, Trans.). Jakarta: PT Pustaka.

Muaja, F. G., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh *organizational citizenship behavior (OCB)*, kepuasan kerja, dan *affective commitment* terhadap *turnover intention* karyawan PT. Suzuki Finance Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1), 58–67.

Muliono., Jubair., & Muliadi, S. (2019). Penanggulangan kejahatan pencurian kendaraan bermotor di Kota Palu. *Tadulako Master Law Journal*, 3(1), 63–75.

Nugroho, T. T., & Darmawati, A. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 101-108.

Nurhaliza, N., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh beban kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan industri retail di Mall of Indonesia. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 19–32.

- Nurmiyati, N., & Astuti, K. (2021). Job insecurity, turnover intention karyawan di era digital marketing masa pandemi covid-19. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(2), 247-262.
- Octaviani, H., & Sumartik, S. (2024). Job insecurity and work stress: catalysts of turnover intention in industry (Ketidakamanan kerja dan stres kerja: katalisator niat keluar masuk karyawan di industri). *Journal of Advances in Accounting, Economics, and Management*, 1(4), 1-14.
- Parulian, A. A., & Kusmayadi, T. (2020). Pengaruh *job insecurity* dan *job autonomy* terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manajemen*.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi *turnover* karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 64–72.
- Putri, P. A., Simon, Z. Z., & Zain, E. (2023). Pengaruh kompensasi, *job insecurity*, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* (Studi kasus pada karyawan CV XYZ). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(1), 50–61.
- Ridho, M. (2022). *Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan otoriter dengan turnover intention pada karyawan PT. Telemarketing Indonesia di Yogyakarta* (Skripsi Sarjana, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh ketidakamanan kerja dan beban kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi: Studi kasus pada Alfa Midi di Kota Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.

- Salsabela, D. D. (2024). *Hubungan job insecurity dengan turnover intention pada karyawan PT. Bintang Sriwijaya* (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Raden Fatah).
- Sandiyasa, I. P. A., Murdani, N. K., & Widiana, I. N. W. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan kontrak PT. Sinar Prima Indah. *Nusantara Hasana Journal*, 4(3), 1–8.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh *job insecurity* terhadap stres kerja, kinerja dan *turnover intention* karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 235–259.
- Subakti, A., Syahrizal, A. I., & Kurniawan, E. D. (2024). Analisis penyebab *turnover intention* karyawan pada perusahaan dalam novel *Resign* karya Almira Bastari. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 2(1), 251–260.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, et al. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Tahta Media Group.
- Syamsul, S., Pakaya, S., Musafir, M., & Karim, S. T. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(1), 7–17.
- Taufan, A. (2021). Pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja pegawai (pada Kantor Kepala Desa Tanjung Pauh Mudik Kecamatan Danau Kerinci Barat Kabupaten Kerinci tahun 2021). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 749–754.

- TribunPalu. (2023, April 28). Kota Palu jadi daerah paling rawan kejahatan di Sulteng, capai ribuan kasus dalam setahun. TribunPalu. Diakses tanggal 27 Juli 2025, dari <https://palu.tribunnews.com/2023/04/28/kota-palu-jadi-daerah-paling-rawan-kejahatan-di-sulteng-capai-ribuan-kasus-dalam-setahun>
- Wahdiniawati, S. A., & Apriani, A. (2024). *Turnover intention* pada *store crew* Alfamart: *Excessive workload* dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 6(1).
- Wahyuni, Kusuma, K. A., Firdaus, V., & Andriani, D. (2023). Peran kepemimpinan, *job insecurity*, dan stres kerja terhadap *turnover intention*. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(7), 2764–2777.
- Wahyuning, S. (2021). *Dasar-dasar statistik* [PDF]. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Widjaja, D. C., Simatupang, D. K., & Sugiarto, E. M. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention job hopper* di industri perhotelan di Indonesia. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).