

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini menemukan adanya hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi pada karyawan bank di Kota Singkawang, dengan kekuatan hubungan yang tergolong lemah. Gaya kepemimpinan ini cenderung berkaitan dengan peningkatan motivasi karyawan dalam mencapai tujuan kerja.

Hubungan paling tinggi terlihat pada aspek *need for achievement (nAch)*, diikuti oleh *need for dominance (nDom)*. Sementara itu, hubungan dengan aspek *need for affiliation (nAff)* dan *need for autonomy (nAut)* tidak menunjukkan signifikansi. Analisis tambahan menunjukkan tidak terdapat perbedaan motivasi berprestasi berdasarkan jenis kelamin maupun masa kerja.

Hasil ini memberikan gambaran mengenai kecenderungan peran kepemimpinan transformasional terhadap motivasi berprestasi, khususnya pada dimensi pencapaian dan dominansi, dalam konteks lingkungan kerja perbankan di Kota Singkawang.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Menggunakan sampel yang lebih beragam dari berbagai sektor dan wilayah agar gambaran hubungan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi menjadi lebih luas. Analisis tambahan menggunakan metode nonparametrik atau teknik pengambilan sampel ulang (resampling) dapat menjadi alternatif ketika data tidak menyebar normal.

2. Bagi Organisasi

Mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang menekankan pemberian inspirasi, perhatian individu, penetapan target yang menantang, serta membangun pengaruh keteladanan. Meskipun temuan menunjukkan hubungan yang lebih kuat pada dimensi *need for achievement* dan *need for dominance*, perhatian juga dapat diberikan pada penguatan *need for affiliation* dan *need for autonomy* melalui kegiatan kebersamaan dan perancangan ulang pekerjaan yang memberi ruang lebih besar bagi kemandirian.

3. Bagi Karyawan

Memanfaatkan dukungan dan arahan pimpinan untuk memperkuat dorongan berprestasi, baik melalui pencapaian target yang jelas maupun pengembangan kompetensi. Karyawan juga dapat terlibat aktif dalam kegiatan yang

membangun hubungan kerja positif dan meningkatkan kemandirian dalam melaksanakan tugas.