

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, U. (I). S. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Berprestasi.
- Ahmad Baihaqi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan Outsourcing. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(1), 45-56.
- Akhyar, A., & Iptidaiyah, M. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Dampaknya terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 97-110.
- Akhyar, A., & Iptidaiyah, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan dan Ekonomi*, 4(2), 136-145.
- Anggreni, P. (2017). Determinasi Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Autotama Mobil Motor Di Karangasem. *Business Management Journal*, 12(2).
- Aspriyani, R. (2017). Pengaruh motivasi berprestasi siswa terhadap kemampuan pemecahan masalah matematis. *Jurnal Penelitian Dan Pembelajaran Matematika*, 10(1).

- Avolio, B. (J., & Bass, B). M. (Eds.). (2002). *Developing potential across a full range of leadership: Cases on transactional and transformational leadership*. Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Azwar, Saifuddin. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baihaqi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja terhadap Motivasi Berprestasi pada Karyawan Outsourcing di CV. EN. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(5), 3507-3515.
- Banerji, P., & Krishnan, V. (R). (2000). Ethical preferences of transformational leaders: An empirical investigation. *Leadership & Organization Development Journal*, 21(8), 405-413.
- Bass, B. (M). (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. (M). (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks.
- Bass, B. (M., & Avolio, B). J. (1995). *MLQ Multifactor Leadership Questionnaire*. Redwood City, CA: Mind Garden.
- Burns, J. (M). (1978). *Leadership*. Harper & Row.
- Cavazotte, F., Moreno, V., & Bernardo, J. (2013). Transformational leaders and work performance: The mediating roles of identification and self-efficacy. *BAR-Brazilian Administration Review*, 10, 490-512.
- Damanik, R. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi mahasiswa. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 9(1), 51-55.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(3), 344-364.
- Firmansyah, H. (2009). Hubungan motivasi berprestasi siswa dengan hasil belajar pendidikan jasmani. *Jurnal Pendidikan Jasmani Indonesia*, 6(1), 41-42.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset* (D. el Jaidi, Haitamy dan K K (ed.)). Pustaka Pelajar
- Handoko, H., & Tjiptono, F. (1996). Kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan. *Journal of Indonesian Economy and Business (JIEB)*, 11(1).

- Hardian, A. (2017). Menyoal Kembali Keterlibatan Pengambilan Keputusan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Komunikasi*, 8(3).
- Heckhausen, H. (1967). *The Anatomy of Achievement Motivation*. New York: Academic Press, hlm. 75.
- Heckhausen, H. (2013). *The anatomy of achievement motivation (Vol. 1)*. Academic press.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan transformasional dalam upaya pengembangan sekolah/madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3).
- Iskandar, S., & Sembada, G. (G). (2012). Motivasi dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 134-143.
- Iskandar, S., & Sembada, G. (G). (2012). Pengaruh beban kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Bank BJB Cabang Padalarang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26-38.
- Lekahena, F., & Sahrah, A. (2021). Adaptasi Manifest Need Questionnaire (MNQ) dalam Konteks Kerja. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 47-52.
- Lekahena, Femmy (2020) Adaptasi Dan Validasi Manifest Need Questionnaire (Mnq) Untuk Mengukur Motivasi Berprestasi Dalam Konteks Kerja. (Adaptasi Dan Validasi Manifest Need Questionnaire (Mnq) Untuk Mengukur Motivasi Berprestasi Dalam Konteks Kerja). pp. 1-18.
- Madya, E. (B). (2020). Pentingnya pembinaan sumber daya manusia dalam organisasi dakwah. *Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen*, 8(1).
- Maslihatiddiniyah, R., & Rachmawati, I. (2020). Analisis Motivasi Berprestasi Karyawan Marketing Funding di Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 8(1), 22-30.
- Maslihatiddiniyah, V., & Rachmawati, L. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Marketing Funding di Bank Muamalat Surabaya. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 3(3), 126-140.
- Mathis, R. (L., & Jackson, J). (2007). *Human resource management*. Cengage Learning.
- Nicholls, J. (G). (1984). Achievement motivation: conceptions of ability, subjective experience, task choice, and performance. *Psychological review*, 91(3), 328.

- Nugroho, R. (A., & Hartono, S). (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2).
- Nurhadian, A. (F). (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59-74.
- Pramudita, A., & Widhiarso, M. (2020). Analisis Faktor Konfirmatori pada Skala Kepemimpinan Transformasional MLQ di Indonesia. *Jurnal Psikometrika*.
- Rista, K. (2022). Kinerja karyawan: Bagaimana peranan motivasi berprestasi?. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(3), 420-431.
- Robbins, S. (P). (1996). *Organizational behavior: Concepts, controversies, applications* (7th ed., Prentice Hall International ed.). Prentice Hall.
- Rosiana, D. (2015). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Atasan Terhadap Motivasi Berprestasi Bawahan (Studi Pada Karyawan BCA Kantor Cabang Alam Sutera). *Jurnal Psikologi*, 13(2), 38-46.
- Sahidin, L. (2013). Pengaruh motivasi berprestasi dan persepsi siswa tentang cara guru mengajar terhadap hasil belajar matematika. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 4(2), 212-223.
- Sari, R. (A., & Damayanti, T). (2023). Perbedaan Motivasi Kerja antara Karyawan Kontrak dan Tetap di Perbankan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 15(1), 11-19.
- Sari, V., & Damayanti, R. (2023). Analisis Perbedaan Motivasi Berprestasi Dan Kinerja Antara Karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap PT. Bank Negara Indonesia 46 Tbk Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(3), 563-584.
- Satryo, M. (A., dkk). (2023). Psychological well-being pada karyawan: Menguji peranan kepemimpinan transformasional. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(1), 93-94.
- Setiawan, A., Sukmawati, S., & Chiar, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi Guru Sekolah Khusus di Kota Pontianak. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 8(9).
- Simbolon, S. (2021). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.

- Mega Bintang Mas Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah SMART*, 5(2), 347-359.
- Smith, R. (L., Karaman, M). A., Balkin, R. S., & Talwar, S. (2020). Psychometric properties and factor analyses of the achievement motivation measure. *British Journal of Guidance & Counselling*, 48(3), 418-429.
- Sobirin, A. (2014). *Organisasi dan Perilaku Organisasi. Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*, 1, 72.
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan penjaringan jakarta utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20-32.
- Steers, R. (M., & Braunstein, D). N. (1976). A Behaviorally-Based Measure of Manifest Needs in Work Settings. *Journal of Vocational Behavior*, 9(2), 251-266.
- Suryana, C. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Etika Bisnis Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(2), 161-171.
- Syam, T. (N). (2016). Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Kualitas Pelayanan Pada Teller Bank X Area Medan Balai Kota (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Urip Dianta, W. (2023). Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Dengan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Angkatan 2018/2019 Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Wardana, D. (S). (2013). Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 1(1), 98-109.
- Wiyono, B. (2019). Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *INTIZAM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 74-83.
- Wulandari, Y., Rohmat, M., & Santoso, I. (2017). Validitas dan Reliabilitas Skala Kepemimpinan Transformasional MLQ Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi*.
- Xu, C., Hartini, S., & Marpaung, W. (2018). Readiness for change ditinjau dari kepemimpinan transformasional pada karyawan/I PT. Mam Medan. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 154-164.
- Yuki, G. (2009). *Leadership in organizations* (7th ed.). Prentice Hall.

Yuliati, Y., Chiar, H. (M., & Syukri, M). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi kepala sekolah terhadap motivasi berprestasi guru sekolah dasar negeri semparuk. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 10(10).