

## ABSTRAK

Perawat merupakan tenaga kesehatan vital yang sering menghadapi tuntutan kerja tinggi, yang dapat memicu *burnout* dan memengaruhi niat perawat untuk meninggalkan pekerjaan. Fenomena *turnout intention* perawat di Indonesia menunjukkan angka yang tinggi, dipengaruhi oleh berbagai faktor termasuk rotasi kerja dan beban kerja yang berlebihan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *burnout* dengan *turnover intention* pada perawat di RSUD X Kabupaten Sorong. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara *burnout* dengan *turnover intention* pada perawat di RSUD X Kabupaten Sorong. Subjek penelitian adalah 229 perawat aktif di RSUD X Kabupaten Sorong, dengan rentang usia 20-58 tahun, berbagai posisi jabatan (anggota tim, ketua tim, kepala ruangan), dan masa kerja minimal satu tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala *Burnout* dan skala *Turnover Intention*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis yang diperoleh nilai korelasi ( $r$ ) = 0,937 ( $p < 0,001$ ) yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat kuat dan signifikan antara *burnout* dengan *turnover intention* pada perawat di RSUD X Kabupaten Sorong. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.877 hal tersebut menunjukkan bahwa *burnout* memberikan kontribusi sebesar 87,7% terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Burnout*, *Turnover Intention*, Perawat, Rumah Sakit.

## **ABSTRACT**

*Nurses are vital healthcare workers who often face high work demands, which can trigger burnout and influence their intention to leave their jobs. The phenomenon of nurse turnout intention in Indonesia shows a high rate, influenced by various factors including job rotation and excessive workload. This study aims to determine the relationship between burnout and turnover intention in nurses at RSUD X, Sorong Regency. The hypothesis proposed in this study is a positive relationship between burnout and turnover intention in nurses at RSUD X, Sorong Regency. The subjects of the study were 229 active nurses at RSUD X, Sorong Regency, with an age range of 20-58 years, various positions (team members, team leaders, ward heads), and a minimum work period of one year. The data collection method used was the Burnout scale and the Turnover Intention scale. The data analysis technique used was the Product Moment correlation from Karl Pearson. The analysis results obtained a correlation value ( $r$ ) = 0.937 ( $p < 0.001$ ) which indicates that there is a very strong and significant positive relationship between burnout and turnover intention in nurses at RSUD X, Sorong Regency. The coefficient of determination ( $R^2$ ) value obtained in this study was 0.877, which indicates that burnout contributed 87.7% to turnover intention.*

**Keywords:** *Burnout, Turnover Intention, Nurses, Hospital.*

