

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguna, A. A. B. W., & Suwandana, I. G. M. (2023). The relationship between burnout, work stress, and turnover intention on non-permanent (contract) employees: Study at the communication and information office of Badung Regency, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 104-107.
- Ainun, A. N. A. (2022). Relationship between *Work-life Balance*, *Burnout* and *Turnover Intention* in Millennial Workers. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 280-292.
- Afrianty, T. W., & Dewi, N. N. A. A. (2022). *Workload* dan Pengaruh terhadap *Burnout* serta *Turnover Intention* Karyawan Perbankan. *Niagawan*, 11(1).
<https://doi.org/10.24114/niaga.v11i1.28829>
- Aga, O. N. L. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Turnover Intention di PT. Petro Jasa Energi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 2(3), 243-249.
- Alam, R. (2022). Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian.
- Alifah, Q., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Job Burnout terhadap Turnover Intention pada Generasi Milenial Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(3). <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i3.5023>
- Alfajar, Y., & Hidayati, R. A. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi dan Baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(01), 16-24.
- Amalia, K. P., & Nugroho, S. H. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Turnover Intention di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Ananda Bekasi. *Rekayasa*, 17(2), 351-360.

Azwar, S. (2017). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: Pustaka pelajar.

Ekawati, R., & Hadianti, Y. F. (2021). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bagian Weaving PT. Malakasari Textile. *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 29-37.

Faizal, D., Adha, M. Z., Fadilah, S. A. N., & Bahri, S. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KELELAHAN KERJA PERAWAT PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI RSAU dr. M. HASSAN TOTO BOGOR. *MAP (Midwifery and Public Health) Journal*, 2(1), 104-113.

Friedani, E. (2021). Hubungan Lingkungan Kerja dan Stres Kerja dengan Burnout pada Perawat di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Riset Psikologi*, 10(2), 1-10.

Gusroni, I. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NKI. *Perspektif*, 1(1). <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i1.58>

Hadi, M. (2015). Metodologi Riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Han, S. S., Han, J. W., An, Y. S., & Lim, S. H. (2020). The impact of job stress and burnout on turnover intention among hospital nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 76(1), 118–127.

Hayati, I., & Fitria², S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>

Hidayati, H., & Fadhani, M. (2021). PENGARUH BURNOUT TERHADAP INTENSI TURNOVER SDM KEPERAWATAN SELAMA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Kesehatan*, 12(1).

- Juleiqa, S., & Indarto, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. 5(1), 27-44.
- Kristianti, R., & Sarsono, S. (2021, February). Pengaruh kepuasan kerja dan masa kerja terhadap turnover intention ditinjau dari jenis kelamin. In *Prosiding Seminar Nasional LPPM UMP* (pp. 354-360).
- Kartono. (2017). Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention. In *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*.
- Kusumah, S., Satriadi, & Ilsyas, I. (2022). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Swakarya Indah Busana Tanjungpinang. *Jurnal Syntax Admiration*, 3(5). <https://doi.org/10.46799/jsa.v3i5.438>
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1). <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.207>
- Lestari, R. B., & Diana, D. L. (2023). Pengaruh Burnout & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT “X” & Subsidiary. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif Vol*, 3(1).
- Mobley, W. H. (1978). Turnover in Management. *Academy of Management Review*, 3(3), 475-482.
- Mobley, W. H. (2011). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Addison-Wesley.

- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414.
- Octavia, D. A., & Sugiarti, R. (2023). Hubungan Antara Minat Belajar Dan Dukungan Sosial Dengan Prestasi Belajar Mahasiswa Melalui Konsep Diri Sebagai Mediator. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 25(1), 394-411.
- Pujiyanto, T. I., Hapsari, S., & Rohman, N. B. N. (2023). NURSE ROTATION TO THE INCIDENCE OF BURNOUT SYNDROME. *Jurnal Smart Keperawatan*, 10(2), 110-114.
- Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2).
<https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6181>
- Putri, A. D., Syah, R., & Nurhaeni, N. (2021). Hubungan Rotasi Kerja dan Burnout terhadap Turnover Intention Perawat di RSUD X. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(2), 145–152.
- Putri, N. E., & Tiarapuspa, T. (2023). Pengaruh Emotional Demand, Emotional Exhaustion, dan Abusive Supervision terhadap Turnover Intention. *Widya Manajemen*, 5(1), 43-55.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1>
- Qonita, D. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan *Quarter Life Crisis* Dengan *Turnover Intention* Pada Generasi Milenial Kota Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 1-12.

- Rahmawati, D. A. (2023). *Pengaruh Work Stress Dan Job Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Milenial Di Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya).
- Rahman, A. (2023). PERSEPSI DAN PENGALAMAN KEPALA RUANGAN YANG MENGALAMI ROTASI KERJA DI RUMAH SAKIT. *Journal of Borneo Holistic Health*, 6(1).
- Rahmadhani, L. A., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 23-33.
- Riadi, M. (2016). *Burnout (Kelelahan Kerja); Indikator, Faktor & Gejalanya*. Kajian Pustaka.
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.23>
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi, Terhadap Turnover Intention di Perusahaan Fashion. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 132-141.
- Sarantie, A., Indrawati, R., & Mulyani, E. Y. (2022). A Mobley Theory to Predict Organizational Commitment as a Media Factor on Turnover Intention: A Structure Equation Model. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(2), 210-218.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Susanti, R., Hidayat, A. A., & Pratiwi, N. L. (2022). Pengaruh Rotasi dan Burnout terhadap Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit di Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 14(3), 250–258.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 81-96.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.
- Suryani, A. R., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan antara Kepribadian Hardiness dengan Burnout pada Perawat. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 427-440.
- Septiani, Y., & Triariani, M. (2022). PENGARUH BURNOUT TERHADAP PRODUKTIVITAS MAHASISWA PGSD UNIVERSITAS KUNINGAN. *Jurnal Kiprah Pendidikan*, 1(3). <https://doi.org/10.33578/kpd.v1i3.46>
- Syafira, J. Z., Aprina, A., & Sunarsih, S. (2024). Burnout Perawat: Dampak Beban Kerja Dan Kurangnya Penghargaan Di Rsu Jenderal Ahmad Yani. *Jurnal Kesehatan*, 17(2), 211-219.
- Tandilangi, A., & Ticoalu, J. (2022). Hubungan burnout dengan kualitas hidup pada perawat di RSUD Maria Walanda Maramis. *Klabat Journal of Nursing*, 4(1), 90-102.
- Wijayati, E. W. (2024). Fenomena Burnout dan Analisis Faktor Determinannya Pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Florence Nightingale*, 7(2), 394-399.
- <https://jdih.tanjungpinangkota.go.id/cariprodukhukum/1430> (Undang-Undang No. 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit).

<https://www.rsudkabupatensorong.co.id/> (Informasi RSUD X)