

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan *turnover intention* pada karyawan generasi z di Yogyakarta sesuai dengan hipotesis penelitian ini. Persepsi terhadap kompensasi memiliki hubungan negatif dengan *turnover intention* pada karyawan generasi z di Yogyakarta. Artinya semakin positif persepsi terhadap kompensasi maka tingkat *turnover intention* pada karyawan generasi z di Yogyakarta semakin menurun. Sebaliknya, semakin negatif persepsi terhadap kompensasi maka semakin meningkat pula *turnover intention* pada karyawan generasi z di Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran yang yaitu:

1. Bagi subjek penelitian

Dengan adanya peneliti ini, diharapkan kepada karyawan generasi z dapat mempertahankan sikap positif dalam memandang kompensasi supaya tetap menjaga kinerja dan kondisi mental tetap stabil. Dengan kinerja dan kondisi mental yang terjaga, karyawan dapat bekerja dengan nyaman.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, peneliti memiliki saran untuk dapat memperhatikan variabel lain yang dapat mempengaruhi tingkat *turnover intention* terutama pada generasi z. Selain itu, disarankan untuk memperhatikan lagi terkait penggunaan *google form* untuk penyebaran skala untuk menghindari subjek yang kurang sesuai dengan kriteria.