

## DAFTAR PUSTAKA

- Disnakertas DIY Diakses (2024) pada tanggal 24 Maret 2025.  
<https://nakertrans.jogjaprov.go.id/buku-data-ketenagakerjaan-diy/>
- Badan Pusat Statistik Provinsi D.I. Yogyakarta (2024) diakses pada tanggal 24 Maret 2025  
<https://yogyakarta.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjIxIzI=/tingkat-pengangguran-terbuka-kab-kota.html>
- Salsabila, W. A (2024, 17 April) 69% Pekerja Gen Z Berencana Untuk Resign. *Goodstat*. Diakses dari <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKy>.
- Ria, S.R.S.Y (2024, 4 Juni). Fenomena Job Hopping pada Generasi Z Mempengaruhi Tingginya Pengangguran di Bantul. *JogjaPolitan. Harian Jogja*. Diakses dari <https://jogjapolitan.harianjogja.com/read/2024/06/04/511/1176764/fenomena-job-hopping-pada-generasi-z-mempengaruhi-tingginya-pengangguran-di-bantul>
- Wirahadi, R.M.P (2025, 26 Januari). Angak Neet Meningkat di Yogyakarta Apa Solusi untuk Pemerintah. *Kumparan*. Diakses dari <https://kumparan.com/21611107/angka-neet-meningkat-di-yogyakarta-apa-solusi-pemerintah-untuk-gen-z-24MdoE0yqio>  
<https://kumparan.com/pandangan-jogja/disnakertrans-diy-kafe-di-sleman-pekerjakan-karyawan-12-jam-gaji-di-bawah-umk-23Y3MaoOujU/full> (diakses pada 2 Mei 2025 pukul 15.00 WIB)
- Pandangan Jogja (2024, 18 September) Kenaikan Upah Minimum di Yogyakarta Dianggap Belum Memenuhi Harapan Pekerja. *Liputan6*. Diakses di <https://www.liputan6.com/regional/read/5870292/kenaikan-upah-minimum-di-yogyakarta-dianggap-belum-memenuhi-harapan-pekerja>
- Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2022). Peran kepemimpinan autentik dan person-job fit terhadap turnover intention pada karyawan generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(3), 282-293.

- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Alfatah, I., & Endratno, H. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses Pada PT. Royal Korindah Di Purbalingga. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 1(1), 63-80.
- Artiningrum, B., & Satria, A. (2016). Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention dan Peran Mediasi Organizational Engagement Pada Karyawan Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 337-352.
- Astuti, D. E., & Mujiasih, E. (2015). Perception of Compensation and Job Satisfaction On Employees Of PT Kuda Inti Samudera, Semarang. *Jurnal Empati*, 4(1), 55-61.
- Asvin, I., & Zuraida, L. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Z PADA UMKM. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol*, 8(1).
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang.
- Azhar, M. H., & Khan, R. B. F. (2024). Work-life Balance terhadap Turnover Intention melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis*, 8(1), 39-48.
- Azhari, N. (2024). Analisis Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 3(1), 81-92.
- Azwar, S. (2021). Reliabilitas dan Validitas. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Azwar, S. (2022). Penyusunan Skala Psikologi. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.

- Berlian, T. C., & Efnita, S. (2024). Hubungan Stres Kerja dengan *Turnover intention* pada Karyawan PT. Ciomas Adisatwa Unit Pabelan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 4058-4067.
- Budiman, D. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Status Kepegawaian terhadap Turnover intention pada PT XYZ. *Jurnal Bisnismen: Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 127-142.
- Candra, D. M. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Penempatan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Pertambangan Di Provinsi Kalimantan Selatan". *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 246-258.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). *Analisis pengaruh job insecurity, dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dan turnover intention: (Studi pada karyawan kontrak di bali dynasty resort)* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Falakhiah, F. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Persepsi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pegawai PT. BPR BKK Demak (Perseroda) Kabupaten Demak). *Journal of Knowledge and Collaboration*, 2(2), 482-490.
- Febriana, R. N., & Prasetyo, A. R. (2020). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA BURUH WANITA INDUSTRI FILLET IKAN DI KELURAHAN KARANGASEM UTARA, BATANG, JAWA TENGAH. *Jurnal EMPATI*, 9(5), 406-414.
- Fitrah, A., (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 73-84.
- Fitri, F. F., Aiman, R. M. P., Angelica, C. N. R., Putri, N. T. A., & Saraswati, K. D. H. (2023). Career adaptability: Studi deskriptif pada karyawan gen z. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 17(1), 39-56.
- Forendes, N., Adrian, A., & Fiza, A. K. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention di Imelda Hotel Waterpark-Convention Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 1(2), 96-100.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.

- Hakim, F. (2016). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention dan Kinerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal Dinamika UMT*, 1(2), 66-83.
- Hakim, B. R., Matulesy, A., & Rini, A. P. (2025). The Relationship Workload and Perception of Compensation with Turnover Intention in Gen Z Employee Work as Baristas. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)*, 5(1), 19-23
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48-56.
- Hendrik, H., & Santosa, A. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN GENERASI Z DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(4), 1084-1101.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia (Ed. Revisi)*. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi 18. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karuniawati, C. (2021). Bentuk Dan Jenis Kompensasi Perspektif Islam. *At-Tasyri': Jurnal Hukum Dan Ekonomi Syariah*, 2, 31-42.
- Kurniawan, B. W., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan employee engagement pada karyawan PT. X. *Jurnal Empati*, 5(4), 732-737.
- Kristianti, R., & Sarsono, S. (2021, February). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention Ditinjau Dari Jenis Kelamin. In *PROSIDING SEMINAR NASIONAL LPPM UMP* (pp. 354-360).
- Maharani, A. P., & Mujiasih, E. (2020). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Gaji Pokok Dengan Work Engagement Pada Pegawai Honorer. *Jurnal Empati*, 7(2), 510-521.
- Manggala, R. K. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Sumber Daya Manusia (SDM) Generasi Z di Provinsi DI Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2).
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.

- Maulidiyah, N. N., Rofish, T. N., & Armanto, N. (2021). Kompensasi dan kepuasan kerja sebagai alternatif peningkatan kinerja karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 2(1), 41-48.
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022). The intention of generation z to apply for a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218-247.
- Nurtjahjanti, H. (2010). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Operasional PT. KAI (Persero) Purwokerto. *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2).
- Oktarini, K. R. D., & Indrawati, K. R. (2014). Hubungan antara persepsi terhadap keadilan kompensasi dengan komitmen organisasi di hospitality industry. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(2), 291-300.
- Parmanasari, E., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Human Resources Departement PT Pratama Abadi Industri, Tangerang–Banten). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(1).
- Permana, M. Y. A. (2015). *Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., Mukzam, M.D. (2014). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Prana, K., & Yandri, P. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Role Overload dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Gen-z di PT Harapan Jaya Lestarindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 5(2), 94-103.

- Prihatin, S. D., & Wahyuningsih, T. H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 69.
- Putra, A. R., Darmawan, D., Djaelani, M., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis dan Kematangan Sosial terhadap Profesionalisme Karyawan. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 18(2), 157-172.
- Putra, I. B. K. S., & Kresna, D. (2016). *Pengaruh kepuasan gaji terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai mediasi pada Rumah sakit umum premagana* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putra, T. A. D., & Nugroho, N. E. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN DIVISI COLLECTION CV INTAN JAYA SURABAYA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(11).
- Putri, E., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194-205.
- Pradhana, R. Y.(2021) *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN PRODUKSI PT.X*. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intentions karyawan di rumah sakit siloam Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 2812.
- Rafi, M., Binangkit, I. D., & Zaki, H. (2023, October). Pengaruh Stres Kerja Dan Insentif Terhadap Turnover Intention PT. Sumatera Inti Seluler. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 577-587).
- Ramadhani, A., & Ayu, D. N. (2022). Gambaran makna kerja bagi generasi z di Jakarta. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(1), 41-60.

- Rahmawati, E. (2018). Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dengan Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prikasih Tahun 2015. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(3).
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi, Terhadap Turnover Intention di Perusahaan Fashion. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 132-141.
- Sabrina, N., Istiqomah, N., Humaya, S., & Burhan, M. R. (2024). Dilema Perusahaan kepada Generasi Gen Z dari Dampak Positif dan Negatif Perilaku Cyberloafing. *AL-DALIL: Jurnal Ilmu Sosial, Politik, dan Hukum*, 2(3), 8-16.
- Salimah, Z. (2021). Literatur review: Turnover intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 2(01), 1-5.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Tambuwan, E., & Sahrani, R. (2023). Hubungan antara tuntutan kerja dan burnout dengan motivasi kerja sebagai moderator pada karyawan kalangan generasi Z di DKI Jakarta. *Journal on Education*, 5(2), 3580-3592.
- Tantowi, A., Said, L. R., & Rahmawati, R. (2016). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap turnover intention pada pelaut Di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 4(1), 11-21.
- Tedjo, P. F. (2016). Analisis Faktor-faktor Turnover Intentions Di CV. Sekawan Cosmetics Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 238-243. <https://www.neliti.com/publications/54229/analisis-faktor-faktor-Turnover-intentions-di-cvsekawan-cosmetics-sidoarjo>

- Ulviana, I. F. D. (2025). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover intention Karyawan Gen Z di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Humanities Education Management Accounting and Transportation*, 2(1), 543-551.
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313-325.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 375-388.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wiyono, M. W. (2011). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Disiplin Kerja Awak Bus Po Akas Probolinggo. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 1(1), 36624.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 90-114.