

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Dwi Putro, T., Ajeng Prameswari, N., Qomariyah, O., Psikologi, F., & Gadjah Mada, U. (2020). *Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensi Turnover pada Generasi Milenial CORE Metadata, citation and similar papers at core.ac.uk Provided by eJournals System Universitas Mulawarman*. 9(2), 154–163.
- Ade Imam Suhakim, Y. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Vifada Management and Social Sciences*, 1(2), 01-17. <https://doi.org/10.70184/cz2ct033>
- Adillah, S. (2023). KESEJAHTERAAN PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 86–96.
- Agustin, I & Maryam, E. W. (2022). Well-being workplace for PT X employee in Sidoarjo. *Academia Open*, 6. <https://doi.org/10.21070/acopen.6.2022.2195>
- Akila, A. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4848>
- Alifa, N. R., & Hekmatyar, V. (2022). Pengaruh Upah Terhadap Turnover Intention Karyawan Textile Industry: Studi Kasus Pada Pt. Hegarmanah Lestari. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2), 57–69. <https://doi.org/10.15575/jim.v3i2.22303>
- Alwan, Muchsin. Asteria, B. (2021). ANALISIS DAMPAK FASILITAS KERJA, SUPERVISI DAN MOTIVASI PADA KINERJA KARYAWAN PT. SARANA YOGYA VENTURA. *Kodifikasia : Jurnal Penelitian Islam*, Vol 15, No. 01 (2021), 133-158, 15(01), 133–158.
- Anasty, A., Wolor, C. J, & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Teknologi, Manajemen Waktu, Pemberian Insentif dan Sarana Prasarana Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Wilayah Jakarta Timur. *Epsilon : Journal of Management (EJoM)*, 1(2), 116–136.
- Andini, A. N., & Nugroho, N. E. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Reward, Punishment Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt X. *JIRM: Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(7), 1–15. <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5973>
- Anggraini, D., Nasution, M. I., & Prayogi, M. A. (2023). *Jurnal Ilmiah Manajemen*

Dan Bisnis Optimalisasi Kinerja Pegawai: Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 170–198.

Ari Novarini, Ni Luh Putu Andriani, I Wayan Sujana, & Made Ika Prastyadewi. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Furamaxclusive Ocean Beach Seminyak Hotel. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 75–85. <https://doi.org/10.36733/juima.v12i1.4933>

Arrasyid, A. (2022). Hubungan Antara Stres Kerja dengan Workplace well-Being Pada Karyawan Outsourcing. *Jurnal Sublimapsi*.

Asvin Ismi, L. Z. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Z PADA UMKM Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Yogyakarta Email : ismiasvin00@gmail.com mana pelaksanaan beban kerja dan kondisi lingkungan kerja dapat mempengaruhi. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 8 Bo. 1 Januari 2025*, 8(1), 1060–1070.

Attallah, H., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Shopee Express Tembalang Hub. *Jesyia*, 7(2), 1244–1254. <https://doi.org/10.36778/jesyia.v7i2.1551>

Azka Qanit Naufan Zakaria, H. A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(4), 1354–1363.

Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi* (Edisi II). Pustaka Pelajar.

Basori, H. (2023). Pengaruh Peluang Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 5*, 4(1), 1–23.

Choirina, A. R., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Workplace Wellbeing Dengan Intensi Turnover Karyawan Pt Xy Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi Yang*, 8(4), 1–15.

Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E. A., & Putra, A. R. (2021). Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2), 516–530. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i2.317>

Farahtilah, A., Taibe, P., & Minarni, M. (2024). Pengaruh Workplace Well-Being

Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 45–51. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3420>

Farchan, 2022. (2022). *Penanganan klaim asuransi bagi crew kapal yang sakit di atas kapal pada pt. jasindo duta segara skripsi.*

Farid, R., Juriana, E., & Asri, D. H. (2024). Peranan Sustainable Hrm Practice Terhadap Job Satisfaction Dan Turnover Intentions Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Batam. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3), 1227–1244. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.17711>

Fitri, A., Rahim, R., Nurhayati, Aziz, Pagiling, S. L., Natsir, I., Munfarikhatin, A., Simanjuntak, D. N., HUatgaol, K., & Anugrah, N. E. (2023). Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unugiri.ac.id:8443/id/eprint/4882/1/Anisa %2C Buku Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian.pdf](https://repository.unugiri.ac.id:8443/id/eprint/4882/1/Anisa%20BukuDasar-dasarStatistikauntukPenelitian.pdf)

Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset* (D. el Jaidi, Haitamy dan K K (ed.)). Pustaka Pelajar.

Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>

HASANAHA, R., & Mahadewi Sandiasih, K. (2024). "Pentingnya Kesehatan Mental" : Mengkaji Hubungan Kesehatan Mental Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 4(2), 171–182. <https://doi.org/10.36636/psikodinamika.v4i2.4990>

Helen Novita Sari, Nur Rahmania, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 25–46. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184>

Hidayati, Y. R., & Mahfudiyanto. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 368–377. <https://doi.org/10.33752/bima.v6i3.6732>

Honorata ratnawati. (2022). *Turnover Intention (Honorata Ratnawati Dwi Putranti) (Z-Library).pdf.*

Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado.

Productivity, 1(1), 84–88.

- Islianty, N. R., & Wirastuti, W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Bank Mandiri Cabang Samratulangi Palu. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2121–2130. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i7.691>
- Ivan Potto, Sudjanadi Tjipto Sudarmo, Sri Handayani, Yana Tatiana, P. R. (2019). Analisis Sertifikasi Pelaut, Keterampilan, dan Kesejahteraan Awak Kapal Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Operasional Kapal. *Jurnal Penelitian Transportasi Laut*, 21, 71–82. file:///C:/Users/X Covid 19/Downloads/Analisis_Keberlanjutan_Angkutan_Umum_Penumpang_Ber.pdf
- Kamsir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa, N. A. (n.d.). *PENGARUH WORKPLACE WELL-BEING DAN WORKPLACE INCIVILITY TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB EMBEDDEDNESS SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PEGAWAI INSTANSI VERTIKAL KEMENTERIAN PERTANIAN DI MANOKWARI)*.
- Ledwin Liantama, R. D. (2022). GAMBARAN WORKPLACE WELL-BEING KARYAWAN YANG BEKERJA SECARA WORK FROM HOME PADA MASA PANDEMI COVID-19 JAKARTA. *11, 787(8.5.2017)*, 2005–2003.
- Lorensa, D., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kesempatan Promosi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 195–216. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.127>
- Mahaputra, M. R., Maharani, A., & Mahaputra, M. R. (2023). Hubungan Pengakuan dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Review). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v1i1.78>
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>

- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Mikhriani, M. R. R. (2016). KEPUASAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP INTENSITAS TURNOVER PADA KARYAWAN ORGANIK DAN ANORGANIK DI AJB BUMIPUTERA SYARIAH YOGYAKARTA. *Membangun Profesionisme Keilmuan*, 41–54.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : sebab, akibat dan pengendaliannya*. Salemba Empat.
- Mudiartha, I. W., Ardana, I. K., Dewi, A. A. S. K., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Keamanan Kerja pada Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 1–10.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Continuance Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan EF Sinergy Consultant*. Universitas Airlangga.
- Muslim, M. (n.d.). *PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. SUNGGONG LOGISTICS JAKARTA Muhammad*.
- Nazar, M. R., Arifah, U., Fitri, S. M., Aulia, S. S. P., & Ramadianto, M. P. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat penggunaan electronic money dan munculnya cashless society di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(7), 287–295. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7816294>
- Novianti, K. R., & Fuadiputra, I. R. (2021). The Effect of Job Autonomy on Turnover Intention: Mediation Role of Work-Life Balance, and Job Satisfaction in the Banking Sector. *International Journal of Social Science and Business*, 5(4), 490. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i4.38855>
- Nur'akhman, A., & Archianti, P. (2020). Pengaruh Antara Kebermaknaan Kerja Terhadap Kreativitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 7(2), 1–10. <https://journal.uhamka.ac.id/index.php/jipp/article/download/9267/3064/27211>
- Nur Fachmi Budi Setyawan & Rahel A. T. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kebahagiaan Di tempat Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial. *Psikosains*, 17, 145–158.
- Nursafitri, A., & Ramadhan, S. P. (2022). Diplomasi Maritim Indonesia di Kanc

Internasional dengan Memaksimalkan Potensi Kemaritiman Kepulauan Riau. *Journal of Diplomacy and International Studies*, 5(02), 1–9.

Paaisal, La.O.R., Tabroni., & Maksun, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta. *Jurnal Eksekutif*, 15(1), 191–215.

Padang, N. R. K., & Sihombing, S. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 20(September), 151–162. <https://doi.org/10.54367/jmb.v20i2.1008>

Page, K. (2005). *Subjective Wellbeing in the Workplace*.

Parulian, A. A., & Kusmayadi, T. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Job Autonomy Terhadap Turnover Intention Pada karyawan tetap bagian rekam medis RS. Santo Borromeus Bandung. *Jurnal Manajemen*, 1–25.

Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>

Putri, N. A. (2019). Makna Kerja dan Motivasi Kerja pada Karyawan: Studi tentang Orientasi dan Peran dalam Pekerjaan. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8(2), 123–134.

Putri Sabrina Rafifah, Azhar Maulana, & Erwin Gunawan. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(4), 448–456. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v1i4.1157>

Rahayu, R. A., Novitasari, V., & Maryanti, E. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 11(1), 114–128. <https://doi.org/10.21067/jrma.v11i1.7179>

Rahmat. (n.d.). *TESIS PENGARUH LEADERSHIP STYLE TERHADAP INTENTION TO STAY PEGAWAI MELALUI WORKPLACE WELLBEING DAN EMPLOYEE RECOGNITION SEBAGAI VARIABLE MODERASI THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE'S INTENTION TO STAY THROUGH WORKPLACE WELLBEING AND EMPLOYEE RECOG.*

Rizaldi, I. T. (2020). *Hubungan Antara Workplace Well-Being Dengan Employee Engagement Pada Karyawan*.

Safitri, R. M. (2019). *Modul Praktikum Analisis Data*.

- Salsabila Rizky Septinia Sari, Anggun Amanda Endah Pratiwi, Indrawan Dona Kumara, Sri Ramadhani Asda, & Andreas Wahyu Gunawan. (2021). Pengaruh Training Satisfaction, Supervisor Support Terhadap Turnover Intention Yang Di Mediasi Oleh Work Engagement Di Dirjen Bina Pemdes Kemendagri. *Sains Manajemen*, 7(2), 109–128. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4023>
- Schaufeli, WB; Bakker, A. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.248>
- Subari Wiratno Hamif, Isyandi Isyandi, S. (2022). PENGARUH PERSONAL RESOURCES DAN WORKPLACE WELL BEING TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION PADA PT. INDAH KIAT PULP AND PAPER PERAWANG DIVISI LOGISTIC CONTAINER. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1015>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Fundamental And Management Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(1), 1–7.
- Trisevila. (2023). Hubungan antara Persepsi Lingkungan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial. *Jurnal Sublimapsi*, 4(2), 211–219.
- Wardani, F. P., Silalahi, V. A. J. M., Simanjuntak, A. S., Redian, S. A., Suherman, T., Syahid, N. H., & Tangkudung, A. G. D. (2024). Evaluasi Efektivitas Program Kesejahteraan Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Kerja. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 5882–5830.
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (n.d.). “(Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Syariah di Indonesia)” “THE EFFECT OF WORKPLACE WELLBEING ON TURNOVER INTENTION” “(Study On Sharia Rural Bank in Indonesia).”
- Wijebandara, H. M. M. A., Malalage, G. S., & Fernando, W. R. P. K. (2019). Factors Affecting Employee Turnover Intention among Non-Managerial Employees in Selected Financial Companies in Colombo District. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 14(1), 33. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v14i1.65>
- Wilis, A. P. L., Zamralita, & Budiarto, Y. (2023). Peranan Workplace Well-Being Terhadap Turnover Intention Dengan Work Engagement Sebagai Mediator Pada Karyawan Generasi Milenial. *GEMA Ekonomi- Jurnal Ekonomi*, 12(2).

- Wiwin Kurniasih, I., Bastian, Z., & Setiadi, H. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Gh Universal Hotel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi : EMBA*, 1(2), 62–74. <https://doi.org/10.59820/emba.v1i2.41>
- Wulandari, P. P., & Ekhsan, M. (2024). *Intention Mediated By Employee Engagement in Manufacturing Companies in the Ekip Area Pengaruh Supervisor Support Terhadap Turnover Intention Yang*. 7(2022).
- Yudihartanti, Y. (2017). Analisa Korelasi Mata Kuliah Penelitian Dengan Tugas Akhir Menggunakan Model Product Moment. *Progresif: Jurnal Ilmiah Komputer*, 13(2), 1691–1696.
- Zamralita, Z., & Putri Leleng Wilis, A. (2023). WORKPLACE WELL-BEING UNTUK MENINGKATKAN WORK ENGAGEMENT KARYAWAN. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 413–422. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.26050>