

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kinerja karyawan pada Black Hoe Group. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah bahwa semakin positif persepsi lingkungan kerja, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 85 karyawan aktif. Persepsi lingkungan kerja diukur menggunakan skala yang disusun berdasarkan teori lingkungan kerja Sedarmayanti, sementara data kinerja diperoleh melalui dokumentasi laporan kinerja dari pihak perusahaan. Data dianalisis menggunakan uji korelasi Spearman's rho karena data tidak berdistribusi normal. Hasil analisis menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar $r = 0,062$ dengan $p = 0,575$ ($p > 0,05$). Artinya, tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kinerja karyawan. Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini ditolak. Hasil ini menunjukkan bahwa persepsi terhadap lingkungan kerja bukan merupakan faktor utama yang memengaruhi kinerja karyawan di perusahaan ini. Faktor-faktor lain seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, atau kepemimpinan mungkin memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi variabel lain yang relevan guna mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam.

Kata Kunci: kinerja karyawan, lingkungan kerja, persepsi

Abstract

This study aims to determine the relationship between employees' perceptions of the work environment and their performance at Black Hoe Group. The proposed hypothesis suggests that the more positive the perception of the work environment, the higher the employee performance. The study involved 85 active employees as participants. Perceptions of the work environment were measured using a scale developed Sedarmayanti's theory, while employee performance data were obtained from official company performance reports. The data were analyzed using Spearman's rho correlation test due to non-normal data distribution. The analysis results showed a correlation coefficient of $r = 0.062$ with a significance level of $p = 0.575$ ($p > 0.05$). These results indicate that there is no significant relationship between perception of the work environment and employee performance. Therefore, the hypothesis of this study is rejected. This finding suggests that perception of the work environment is not the main factor influencing employee performance in this organization. Other factors, such as work motivation, job satisfaction, or leadership style, may play a greater role. Future research is encouraged to include other variables to gain a more comprehensive understanding of the factors affecting employee performance.

Keywords: *employee performance, perception, work environment*