

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilaksanakan peneliti menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di Black Hoe Group. Artinya, meskipun persepsi terhadap lingkungan kerja dinilai positif oleh sebagian besar karyawan, hal tersebut tidak serta-merta berbanding lurus dengan tingkat kinerja yang ditunjukkan. Peneliti menemukan bahwa karyawan yang memiliki persepsi baik terhadap lingkungan kerja seperti merasa nyaman secara fisik dan memiliki hubungan sosial yang baik di tempat kerja belum tentu menunjukkan kinerja yang tinggi. Demikian pula, karyawan dengan persepsi lingkungan kerja yang biasa saja atau cenderung rendah, tidak selalu menunjukkan penurunan dalam kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan kemungkinan besar lebih dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, sistem penghargaan, kepemimpinan, atau karakteristik individu masing-masing.

Dengan demikian, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi terhadap lingkungan kerja bukan satu-satunya penentu kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mempertimbangkan faktor-faktor lain yang lebih berpengaruh, serta melakukan pendekatan yang lebih menyeluruh dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi pengelolaan SDM yang lebih terpadu

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti mengemukakan saran sebagai berikut.

1. Bagi Subjek Penelitian

Karyawan sebagai subjek penelitian diharapkan dapat meningkatkan kesadaran terhadap pentingnya memberikan umpan balik yang jujur dan objektif dalam proses pengisian kuesioner, baik untuk kepentingan pengembangan organisasi maupun pengembangan diri. Melalui partisipasi yang serius, data yang dihasilkan akan lebih akurat dan dapat dijadikan dasar dalam merancang kebijakan yang sesuai dengan kebutuhan karyawan itu sendiri. Selain itu, karyawan juga diharapkan lebih terbuka dalam menyampaikan persepsi terhadap lingkungan kerja kepada pihak manajemen, baik melalui survei maupun forum internal perusahaan, agar tercipta komunikasi dua arah yang efektif dan mendorong terciptanya suasana kerja yang kondusif serta produktif.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan, dalam hal ini Black Hoe Group, diharapkan dapat lebih memperhatikan dan mengevaluasi faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi terhadap lingkungan kerja tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja. Meskipun begitu, perusahaan tetap disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik secara fisik maupun psikologis, sebagai bentuk

dukungan terhadap kesejahteraan karyawan. Selain itu, penguatan aspek lain seperti sistem penghargaan, pemberdayaan karyawan, gaya kepemimpinan yang komunikatif dan suportif, serta pengembangan potensi individu juga penting dilakukan untuk meningkatkan performa kerja secara menyeluruh.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti motivasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, atau kompensasi, yang kemungkinan memiliki hubungan lebih kuat dengan kinerja karyawan. Hal ini dapat memperkaya cakupan dan memperdalam analisis hasil penelitian. Selain itu, penting untuk mempertimbangkan karakteristik subjek yang lebih beragam serta perusahaan dari sektor atau bidang yang berbeda, agar hasil penelitian dapat dibandingkan lintas konteks dan diperoleh generalisasi yang lebih luas.