

**DAFTAR PUSTAKA**

- Afandi, P. (2016). *Concept dan Indicator Human Resources Management for Management Research* (Edisi 1). Deepublish. <https://doi.org/978-602-401-196-3>
- Ainan, M., Marhendi, M., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Patra Semarang Hotel Dan Convention (Studi Kasus Pada Karyawan Patra Semarang Hotel Dan Convention). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 11(2), 144-156.
- Andriani, R., & Agustina, T. (2022). Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada PT Kuala Mina Persada ). *Jurnal Ilmiah 2*, 7–9.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., ... & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). Tohar Media.
- Anton, S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ilir* (Skripsi, STIM YKPN Yogyakarta).
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *MODUS*, 27(2), 141–162. <https://doi.org/10.24002/modus.v27i2.553>
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2023, Desember 22). *Booklet Survei Angkatan Kerja Nasional Agustus 2023*.  
<https://www.bps.go.id/id/publication/2023/12/22/ffb3e2d42b94d727d97e78d8/booklet-survei-angkatan-kerja-nasional-agustus-2023.html>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Ngawi. (14 Desember 2022). *Ketenagakerjaan Kabupaten Ngawi 2022*. Diakses pada 26 November 2024, dari <https://ngawikab.bps.go.id/id/pressrelease/2022/12/14/47/ketenagakerjaan-kabupaten-ngawi-2022.html>
- Bague, I. W., dkk. (2024). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri KC Parepare melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 3(1), 56–64. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v3i1.260>
- Cascio, W. F., *Managing Human Resources* (2021).
- Chintya Krisna Inggira, S. W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transormasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milineal dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Inervening. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(1), 1-15.

- Dahlan, M. S. (2011). *Statistik untuk Kedokteran dan Kesehatan: Deskriptif, Bivariat, dan Multivariat Dilengkapi Aplikasi Menggunakan SPSS*. Jakarta: Salemba Medika.
- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward a theory of organizational culture and effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204-223.
- Dudija, N., Naibaho, S., & Wibowo, S. B. (2024, Agustus 28). Enhancing performance: The role of organizational culture, commitment, and support in Indonesian paper industry. *Jurnal Psikologi*.  
<https://jurnal.ugm.ac.id/jpsi/article/view/81915/pdf>
- Dullah, M., Limgiani, L., & Suwardi, L. A. (2023). Work environment analysis to improve employee performance. *Revenue Journal: Management and Entrepreneurship*, 1(2), 127–134. <https://doi.org/10.61650/rjme.v1i2.328>
- Ekhsan, M., Hidayat, R., & Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. IEI Cikarang). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 26–39.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Fauzi, M. A. (2015). Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan pada Awak Kapal PT Pelayaran XYZ. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(1), 28-36.  
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/10967/10498>

- Hadi, S., (2016). *Statistika*. Cetakan III: Pustaka Pelajar Yogyakarta
- Hafid, Moch & Hasanah, Uswatun. (2016). Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal An-Nafs*. Vol. 1 No. 2
- Hanafi, I., & Yohana, P. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BNI Life Insurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 5(2), 183–200.  
<https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jpeb/article/view/1935/1525>
- Hartono, L. (2023). *Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Era Kenormalan Baru dengan Kinerja Karyawan pada PT Makmur Dekorindo Lestari Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Heryanto, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 89–98. <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/jimb/article/view/19321>
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A. ., Alamsyah, F. A. ., Tonda, F. ., & Oktarina, L. . (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.  
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Kuntyassari, Ameilia Ayuning, dkk. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Radio Jaringan Cipta Prima Pariwara Radionet Semarang. *Jurnal Proyeksi*. Vol 9 No 2.

- Kurniawan, D. A., Claudia, M., & Dahniar. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Wawasan Manajemen (JWM)*, 9(2), 89–98. <https://doi.org/10.20527/jwm.v9i2.5>
- Kusuma, A. A. (2021). Literature Study: The Effect of the Working Environment on Employee Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.25105/ber.v21i1.8239>
- Kusuma, B. W. ., Ferdinand, N. ., & Sunarsi, D. . (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 6–9. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.30>
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Rosda: Bandung.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 576–585. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Mangement*. (Edisi ke-10). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Ningsih, O. L., dkk. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal (ECOUNTBIS)*, 2(1), 52–63. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/283>
- Nitisemito, A. S. (2012). *Management a Basis and Introduction*. Jakarta: Arena of Science.
- Nurudin, M., Mara, M., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran sampel dan distribusi sampling dari beberapa variabel random kontinu. *Buletin Ilmiah Mat. Stat. Dan Terapannya*, 3(1), 1–6.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Puspitasari, A. C. D. D. (2021). Aplikasi Tiktok Sebagai Media Pembelajaran Jarak Jauh Pada Mahasiswa Universitas Indraprasta PGRI. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 7(3), 1127-1134.
- Rachmawati, A. Y., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan operasional divisi pemeliharaan dan perbaikan PT PAL Indonesia (Persero). *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8, 215–229.
- Ramadan, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 212-220.

- Ridwan, N. S. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Geprek Kak Rose Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai outsource cleaning service di universitas telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509-522
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.  
<https://www.pearson.com/en-us/subject-catalog/p/organizational-behavior/P200000001078/9780132834872>
- Robbins & Judge, *Organizational Behavior* (2019). Pearson.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior* (10th ed.). Prentice Hall.
- Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(4), 454-467.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2014). *Perilaku organisasi*. PT Macanan Jaya.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Cetakan 7). Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Mandar Maju.

- Setiani, Y., & Febrina, W. D. (2023). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i1.62>
- Shaya, S. R. (2017). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Arka Mahesa Pratama di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94–107.
- Subhan, A., Joesah, N. ., & Budi Kusuma, A. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 152–162. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i2.14>
- Sugiyono. (2007). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, N. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 4(1), 91–106. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1654>
- Sutrisno, F. (2018). *Psikologi sosial: Suatu pengantar*. PT Remaja Rosdakarya.
- Thoha, M. (2008). *Perilaku organisasi: Konsep dasar dan aplikasinya*. PT Raja Grafindo Persada.
- Vida, R. (2023). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja non fisik, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3

- Bekasi. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi, dan Kewirausahaan*, 1(4), 67–80. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i4.1220>
- Walgito, B. (2010). *Pengantar psikologi umum*. Andi Offset.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-4). PT Raja Grafindo Persada.
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, keterlibatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 56–68.
- World Employment and Social Outlook. (2024). *ILO eBooks*. <https://doi.org/10.54394/opqh3749>
- Wulandari, R., Nurhayati, N., & Prasetyo, B. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (EMA)*, 3(2), 115–125. <https://ema-jurnal.unmerpas.ac.id/index.php/ekonomi/article/view/365/91>
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.

- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54.
- Yuwono, I., dkk. (2005). *Psikologi industri & organisasi*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.