

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KESEIMBANGAN HIDUP- KERJA PERAWAT RUMAH SAKIT JIWA

Antania Chaterine Ndjurumana
210810284

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keseimbangan hidup-kerja pada perawat di rumah sakit jiwa. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Sebanyak 112 perawat yang bekerja di rumah sakit jiwa. Instrument data yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala persepsi dukungan organisasi dan keseimbangan hidup-kerja. Adapun uji hipotesis menggunakan uji korelasi *pearson product moment* dengan bantuan *Software SPSS Versi 25.0 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diperoleh nilai signifikansi $p =$ maka dapat dikatakan terdapat hubungan positif antara persepsi dukungan organisasi dengan keseimbangan hidup-kerja pada perawat di rumah sakit jiwa. Kemudian dilihat dari angka koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar $(R^2) = 0,648$. Sumbangan efektif persepsi dukungan organisasi terhadap keseimbangan hidup-kerja sebesar 64,8%.

Kata Kunci: persepsi dukungan organisasi, keseimbangan hidup-kerja, perawat, rumah sakit jiwa

***THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF
ORGANIZATIONAL SUPPORT AND WORK LIFE-BALANCE
AMONG MENTAL HOSPITAL NURSES***

***Antania Chaterine Ndjurumana
210810284***

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceived organizational support and work-life balance among nurses in a psychiatric hospital. The sampling technique used in this study was purposive sampling. A total of 112 nurses working in a psychiatric hospital participated. The data instruments used in this study were the scale of perceived organizational support and work-life balance. Hypothesis testing used the Pearson product-moment correlation test using SPSS version 25.0 for Windows. The results showed a significant value of $p = 0.00$, indicating a positive relationship between perceived organizational support and work-life balance among nurses in a psychiatric hospital. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) was 0.648. The effective contribution of perceived organizational support to work-life balance was 64.8%.

Keywords: *perceived organizational support, work-life balance, nurses, psychiatric hospital*