

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rivai. (2012). Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pada PT. Traglopindo Utama. *Jurnal Mahkota Bisnis (Makbis)*, 1(1), 24–31. <https://doi.org/10.59929/mm.v1i1.5>
- Akhmal Akhwanul, F. L., & Sari, & R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 08(01), 277–283. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v15i01.1254>
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi Industri* (4th ed.). Liberty Yogyakarta.
- Askary Hizburrahman, H., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1207–1222. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.599>
- Azizah, Z. N. (2013). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Fondanusa Aditama Cikarang. 105.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Cahyani, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat PKU Muhammadiyah Unit 2. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(3), 46–53.
- Colquitt, J. A. (2015). *Organizational behavior improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill.
- Davis, K. ; J. W. N. D. A. (1996). *Perilaku dalam organisasi*. Erlangga.
- Dewi, S. C. S. (2022). Efikasi Diri, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta. *Jurnal Indonesia Sehat*, 1(2), 102–108. <https://jurnal.samodrailmu.org/index.php/jurinse/article/view/41>
- Diawati., M. K. P. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Cirebon). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(1), 28–51.
- Flippo, E. B. (1996). *Manajemen Personalialia Jilid 2*. Erlangga.
- Galla, C., Tewal, B., Jan Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengem, A., Mariones Galla, C., Tewal, B., Hasan Jan, A., Kunci, K., Kerja, M., Karir, P., Kerja, K., &

- Pegawai, K. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt Pln (Persero) Uip Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(3), 342–353.
- Gumelar, R. (2017). HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT.MEGA FINANCE JAKARTA.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Pustaka Pelajar.
- Halmard, G. (2008). *Development Of HRM in Work*. John Wiley and Sons.
- Handoko. (2001). *Manajemen Pengembangan Karir*. Pustaka Setia.
- Hans, J. (2007). *Human Resources Management*. In Upper Saddle River. Prentice Hall.
- Harahap, R. (2017). Analisa Kepuasan Kerja Karyawan di CV Rezeki Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 8(Desember 2017), 107–112.
- Isyanto, P. (2013). Pengaruh Perkembangan Karir Terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(3), 15–24.
- Joni, R., & Parella, E. (2020). Dampak Pengembangan Karir dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Perhubungan Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(2), 121–129. <https://scholar.archive.org/work/33nqdzvnjbf15ex6i4kywbap6m/access/wayback/https://jurnal.saburai.id/index.php/JIMS/article/download/1103/882>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi (10th ed.)*. PT Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (S. Sandiasih (ed.))*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muflichatun. (2006). *Hubungan Antara Tekanan Panas, Denyut Nadi Dan Produktivitas Kerja Pada Pekerja Pandai Besi Paguyuban Wesi Aji Donorejo Batang*. Universitas Negeri Semarang.
- Munir, M. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi, Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 39–48. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i1.96>

- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2012). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 153–169.
- Nurudin, M., Mara, M. N., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran sampel dan distribusi sampling dari beberapa variabel random kontinu. 03(1), 1–6.
- Permatasari, I. R. (2006). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Malang) [Universitas Kanjuruhan Malang]. In *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO/article/view/921>
- Phoobe, F., & Steband, N. (2007). *Organization Management*. Library State.
- Prema, M. (2017). Kesesuaian antara Profil Kepribadian dengan Job Description Menggunakan Metode Disc (Studi Kasus Pada Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang [Universitas Katolik Soegijapranata Semarang]. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/16006>
- Priansa, D. J. (2014). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. Alfabeta.
- Prihandini, R. K. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus PT BPRS Sukowati Sragen). Institut Agama Islam Negerei Surakarta.
- Ramdhan, M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Caturbina Guna Persada. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 1(1), 01–06.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi jilid 1*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi (12th ed.)*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2009). *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior (12th ed.)*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Safrizal, S., Yusuf, M., & Danil, M. (2024). ANALISIS KINERJA PEGAWAI DARI PENILAIAN BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA (Studi Pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Bireuen). *IndOmera*, 5(9), 70–79. <https://doi.org/10.55178/idm.v5i9.338>

- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shalahuddin, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 6(2). <https://doi.org/10.20473/jmtt.v6i2.2665>
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia (1st ed.)*. Bumi Aksara.
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2017). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor. *Manajemen*, 4(2), 112–117. <https://media.neliti.com/media/publications/82147-ID-analisa-pengaruh-pekerjaan-itu-sendiri-k.pdf>
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. PT Alfabet.
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Universitas Sanata Dharma.
- Utomo, D. B., & Darmastuti. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(4), 12. <https://repofeb.undip.ac.id/7047/>
- Vazirani, N. (2007). Employee engagement. *SIES College of Management Studies Working Paper Series*, 94-1–95. <https://doi.org/10.1177/0258042x1103700104>
- Zennyta, A., & Manday, C. C. R. (2018). Analisa Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Menara Abadi Persada. *Jurnal Bisnis Kolega*, 4(2), 85–86. <https://pmci.ac.id/ejournal/index.php/jbk/article/view/23>