

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiawan, K. N., Sari, M. E., Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., & Hasda, S. (2022). *Penelitian kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Ardy, R. (2018). Job insecurity dan implikasinya terhadap kesejahteraan karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(2), 85–97.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*.
- Aulia, N., & Anshori, M. I. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui perilaku kreatif pemimpin sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan KSPPS BMT NU Jawa Timur di Kec. Gapura Kabupaten Sumenep). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 2(3).
- Bashori, M. F., & Meiyanto, I. S. (2017). Peran job insecurity terhadap stres kerja dengan moderator religiusitas. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 3(1), 25–36.
- Beehr, T. A. (2013). *Psychological stress in the workplace*. Routledge.
- Bencsik, A., Csikos, G., & Juhaz, T. (2016). Y and Z generations at workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106.  
<https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- Budiaji, W. (2013). Skala pengukuran dan jumlah respon skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 2(2), 127–133.
- Coombs, J. (2013). Generation Z: Digital natives with limited soft skills. *Human Resource Management Review*, 23(4), 367–378.

De Witte, H., Pienaar, J., & De Cuyper, N. (2015). Review of 30 years of longitudinal studies on the association between job insecurity and health and well-being. *Journal of Occupational Health Psychology, 20*(1), 1–14.  
<https://doi.org/10.1037/a0038686>

Dew, N. P. S. (2025). *Buku corporate communication*. Penerbit Widina.

Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh job insecurity, beban kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan milenial. *Dalam Prosiding University Research Colloquium* (Vol. 11, hlm. 77–85).

Ganster, D. C., & Rosen, C. C. (2013). Work stress and employee health. *Journal of Management, 39*(5), 1085–1122.  
<https://doi.org/10.1177/0149206313475815>

Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review, 9*(3), 438–448.  
<https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>

Hamimi, N., & Indryawati, R. (2025). Pengaruh job insecurity dan burnout terhadap turnover intention pada karyawan Generasi Z. *JIIP–Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 8*(6), 6838–6848.

Hanafiah, M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 1*(3).

- Herlina, L. (2019). Kondisi dan faktor penyebab stres kerja pada karyawan wanita PT 'SGS'. *Psiko Edukasi*, 17(2), 118–132.
- Institute for Emerging Issues. (2012). *Preparing for Generation Z*. North Carolina State University.
- Institute for Emerging Issues. (2015). *The emerging workforce: Understanding Generation Z*. North Carolina State University.
- Jamal, M. (1984). Job stress and job performance controversy: An empirical assessment. *Organizational Behavior and Human Performance*, 33(1), 1–21. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(84\)90009-6](https://doi.org/10.1016/0030-5073(84)90009-6)
- Kurniadi, A. (2016). Pengaruh job insecurity terhadap stres kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 102–110.
- Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2022). Penggunaan skala Likert untuk menganalisa efektivitas registrasi stakeholder meeting: Exhibition Industry 2020. *Dalam Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis dan MICE* (Vol. 10, No. 1, hlm. 142–152).
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal, and coping*. Springer Publishing Company.
- Lianasari, P. W., & Santoso, J. (2017). Pengaruh stres kerja, employee engagement dan kedisiplinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Berkala Ilmu Ekonomi*, 11(2).

- Listiyani, P. U. (2020). Pengaruh job insecurity dan work environment terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi pada guru honorer SD Negeri di Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung (*Disertasi*). Universitas Islam Indonesia.
- Marbun, S. M. (2017). Hubungan komunikasi interpersonal dengan stres kerja karyawan CV Surya Sejahtera Jaya (*Disertasi*). Universitas Medan Area.
- Masito, F., Komalasari, Y., Idyaningsih, N., Hamzah, S., & Winarto, H. (2022). Pengukuran tingkat kepuasan pelayanan pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. *Airman: Jurnal Teknik dan Keselamatan Transportasi*, 5(2), 127–134.
- Muhid, A. (2021). *Heutagogi: Memerdekakan mahasiswa belajar di era revolusi digital*.
- Naqvi, S. M. M. R., Khan, M. A., Kant, A. Q., & Khan, S. N. (2013). Job stress and employees' productivity. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 5(1), 525–542.
- Nopiyanti, P., Septiara, M. S., Pramoni, N. B., & Patria, H. F. (2024). Stres kerja pada dewasa awal yang bekerja di Desa Jatilor. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(2), 707–712.
- Nugraheni, D. O., & Prasetyo, A. R. (2021). Job insecurity dan motivasi kerja pada guru honorer SD. *Jurnal Empati*, 10(4), 277–286.

- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja. *Humanitas*, 13(2), 84.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(1), 98–108.
- Pediwal, G. L. (2011). Excess stress in workplace. *International Journal of Research in Commerce and Management*, 2(7), 1–5.
- Rachmawati, D. (2019). Welcoming Gen Z in job world. *Proceeding Indonesian Career Center Network (ICCN) Summit*, 1(1), 21–24.
- Reza, J. (2016). Pengaruh stres kerja dan persepsi terhadap beban kerja dengan motivasi kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(3).
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational behavior (12th ed.)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior (16th ed.)*. Pearson Education.
- Rowntree, D. (2005). *Job insecurity and employee well-being*. McGraw-Hill Education.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh job insecurity terhadap stres kerja, kinerja dan turnover intention. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 235–259.
- Sari, N. P., Makaria, E. C., Dinanty, N. S., & Munawarah, M. (2023). *Problematika perilaku anak di bantaran sungai*. Deepublish.

- Singh, A. P., & Dangmei, J. (2016). Understanding the Generation Z. *South-Asian Journal of Multidisciplinary Studies*, 3(3), 1–5.
- Slavin, A. (2015). *The future of Gen Z in the workplace*. Forbes.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling. IHSAN: *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Suwardi, S. M., Shabri, M., Sakir, A., & Siregar, M. R. (2024). *Keadilan dan harmoni organisasi dalam stres kerja*. Syiah Kuala University Press.
- Tarigan, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap stres kerja ASN di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2), 102–125.
- Triana, K., Rahmi, T., & Putra, Y. Y. (2015). Kontribusi persepsi pada beban kerja dan kecerdasan emosi terhadap stres kerja guru SMP. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 3(1), 1–17.
- Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological capital, job insecurity, dan burnout*. Penerbit NEM.
- Wulandari, D., Prabowo, A., & Suryani, E. (2013). Stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 5(1), 45–56.