

DAFTAR PUSTAKA

- Alfara, F. M., & Saputra, F. E. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Generasi Z. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 7(1), 29–39. <https://doi.org/10.32493/JEE.v7i1.43498>
- Armina, S. N., & Etikariena, A. (2022). The effect of human resource management practices on turnover intention of manufacturing employees in Indonesia: The mediation role of career satisfaction. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(4), 29722–29733.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*. Semarang University Press.
- Avicenna, M. M., & Sudiana, K. (2025). The influence of work from home on work-life balance and job satisfaction among Generation Z employees in Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(6), 4913–4922.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2026, May 5). *Ekonomi Indonesia triwulan I-2026 tumbuh 5,61 persen (Y-on-Y)*. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2026/05/05/2575/ekonomi-indonesia-triwulan-i-2026-tumbuh-5-61-persen--y-on-y-.html>
- Basriani, A. (2022). Analisis faktor-faktor turnover intention karyawan dalam tinjauan iklim perusahaan. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 40–47.
- Beehr, T. A. (2014). *Psychological stress in the workplace*. Routledge.
- Bliese, P. D., Edwards, J. R., & Sonnentag, S. (2017). Stress and well-being at work: A century of empirical trends reflecting theoretical and societal influences. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 389–402. <https://doi.org/10.1037/apl0000109>
- Bothma, C. F., & Roodt, G. (2012). Work-based identity and work engagement as potential antecedents of task performance and turnover intention. *SA Journal of Industrial Psychology*, 38(1), 1–12.
- Bothma, C. F., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA Journal of Human Resource Management*, 11(1), 1–12.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba Empat.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja [Skripsi, Universitas Udayana].

- Gosen, G., & Susanti, H. (2019). Aglomerasi Ekonomi dan Total Faktor Produktivitas Industri Manufaktur di Pulau Jawa. *Jurnal Kebijakan Ekonomi*, 14(2), 11.
- Handani, N., & Andani, K. W. (2019). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT Quadranplus di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 1(4), 795–804.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Imanuel, J. O., & Sandiasih, K. M. (2024). Karyawan Generasi Y perusahaan startup Pulau Jawa: Workplace incivility dan turnover intention. *Psikodinamika: Jurnal Literasi Psikologi*, 4(2), 103–117.
- Katadata Insight Center. (2024). Indonesia negara dengan startup terbanyak ke-6 di dunia (awal 2024). <https://databoks.katadata.co.id>
- Kirana, R. C. (2025). Kualitas Layanan dan Digital Marketing: Kunci Kepuasan Konsumen. *Jurnal Indragiri Penelitian Multidisiplin*, 5(3), 23–32.
- Kumar, P., Kumar, N., Aggarwal, P., & Yeap, J. A. L. (2021). Working in lockdown: The relationship between COVID-19 induced work stress and employee outcomes. *Journal of Business Research*, 128, 452–463. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.02.059>
- Lingga, M. R., & Pasaribu, R. (2025). Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Pengelolaan Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bumh). *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 134–553.
- Manggala, R. K., & Siswanto. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap turnover intention pada SDM Generasi Z. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i2.489>
- Maulana, M. W. I., & Ginting, S. (2025). Analisis pengaruh turnover intention pada pekerja Gen-Z yang dihasilkan dari beban kerja dan penempatan kerja. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(1), 1012–1019. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i1.6294>
- Mobley, W. H. (1982). *Employee turnover: Causes, consequences, and control*. Addison-Wesley.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.

- Nugroho, Y. D., & Wahyuni, K. T. (2019). Aglomerasi dan dinamika industri manufaktur pada era revolusi industri 4.0 di koridor ekonomi Jawa. In *Seminar Nasional Official Statistics* (Vol. 2019, No. 1, pp. 687-699).
- Nurramadhan, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Generasi Z. *Tajug: Jurnal Pemikiran Islam, Sosial, dan Humaniora*, 1(1), 1–10.
- Putri, A. R., & Waskito, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Kinerja*, 4(1), 111–122.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson.
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of work stress and job burnout on turnover intentions. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15), 9724. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Shaddiq, S. (2025). Resiliensi SDM dalam menghadapi ketidakpastian ekonomi global: Studi kasus sektor industri kreatif. *Jurnal Ekonomi Kreatif*, 6(1).
- Shao, L., Guo, H., Yue, X., & Zhang, Z. (2022). Psychological contract, self-efficacy, job stress, and turnover intention. *Frontiers in Psychology*, 13, 868692. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.868692>
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293.
- Üngüren, E., Onur, N., Demirel, H., & Tekin, Ö. A. (2024). The effects of job stress on burnout and turnover intention. *Behavioral Sciences*, 14(4), 322. <https://doi.org/10.3390/bs14040322>
- Wen, B., Zhou, X., Hu, Y., & Zhang, X. (2020). Role stress and turnover intention. *Frontiers in Psychology*, 11, 36. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00036>
- Winasis, S., & Riyanto, S. (2020). Transformasi digital di industri perbankan indonesia: impak pada stress kerja karyawan. *IQTISHADIA Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah*, 7(1), 55-64.
- Zahra, S., Salsabila, S., Agistin, S., & Rahman, M. Z. N. (2025). ANALISIS STRATEGI PIVOT PADA START-UP DIGITAL DALAM MENGHADAPI KETIDAKPASTIAN PASAR. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 125-136
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding employee turnover. *International Journal of Manpower*, 15(9), 22–37.

Zhang, B. (2022). Chinese English teachers' occupational intention during distance education. *Frontiers in Psychology*, 13, 1024250.