

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengembangan karir dengan retensi karyawan pada BUMN di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara pengembangan karir dengan retensi karyawan. Subjek penelitian ini berjumlah 105 orang dengan karakteristik karyawan BUMN aktif di Yogyakarta yang memiliki masa kerja minimal 6 bulan. Pengambilan subjek menggunakan teknik *purposive sampling* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Pengembangan Karir dan Skala Retensi Karyawan. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan bantuan SPSS 24.0. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi = 0,727 dan $p = 0,000$, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengembangan karir dengan retensi karyawan. Dalam penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi sebesar 0,529 yang menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir memberikan sumbangan efektif sebesar 52,9% terhadap retensi karyawan.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Retensi Karyawan, BUMN

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between career development and employee retention in State-Owned Enterprises (BUMN) in Yogyakarta. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between career development and employee retention. The subjects of this study were 105 active BUMN employees in Yogyakarta with a minimum work period of 6 months. Subjects were selected using a purposive sampling technique, and data were collected using the Career Development Scale and the Employee Retention Scale. Data were analyzed using product-moment correlation with the assistance of SPSS 24.0. Based on the analysis results, a correlation value of $(r_{xy}) = 0.727$ and $p = 0.000$ was obtained, meaning the hypothesis proposed in this study is accepted. This indicates that there is a significant positive relationship between career development and employee retention. This study also showed a coefficient of determination (R^2) of 0.529, indicating that the career development variable provided an effective contribution of 52.9% to employee retention.

Keywords: Career Development, Employee Retention, BUMN