

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus Doedyk Setiyawan, & Roro Kusumaningrum. (2018). Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 2(2), 5–8. <https://doi.org/10.32486/epicheirisi.v2i2.455>
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20–24.
- Amna, F. K. (2023). Faktor Faktor Retensi Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Mardhatillah Pemalang pada Tahun 2022. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 6(2), 63. [https://doi.org/10.21927/ijhaa.2023.6\(2\).63-70](https://doi.org/10.21927/ijhaa.2023.6(2).63-70)
- Christiani, T. I. D., Ramadhan, Y. A., Nugroho, T. G., Pasumbung, O., Clara, M. D., & Putri, S. M. (2025). Konstruksi Skala Psychological Well-Being pada Karyawan BUMN di Samarinda. *MARAS: Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 3(3), 997–1007.
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2018). *Pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan komitmen organisasional terhadap retensi karyawan pada Bintang Kuta Hotel*. Udayana University.
- Ginting Suka, S. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention dengan Kinerja Karyawan di PT Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12–23. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v4i2.640>
- Hernawan, B. D., & Srimulyani, V. A. (2021). Dampak kompensasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis (Rambis)*, 1(2), 115–125.
- Hulu, W. B. J., Telaumbanua, E., Halawa, O., & Mendofa, Y. (2025). The Effect of Job Satisfaction on Employee Retention. *Golden Ratio of Data in Summary*, 5(1), 7–15.
- Irfani, N. F. (2023). *Pengaruh employee engagement dan kesejahteraan karyawan terhadap employee retention PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Lumi, J., Nelwan, O., & Wenas, R. (2017). Faktor-faktor utama yang menentukan kinerja karyawan perusahaan BUMN: Studi pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).

- Mahamood, Y., & Omar, F. (2010). Implication of Career Development And Demographic Factors on Quality of Work Life. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 23–33.
- Mayasari, R. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial Dan Penghargaan Finansial Terhadap Retensi Karyawan PT. Baett Mal Abadi Di Cilegon*.
- Mering, L., Yunikewaty, Y., & Syamsudin, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Hutan Sawit Lestari Unit I Di Kotawaringin Timur, Kal-Teng. *Media Bina Ilmiah*, 18(5), 1221–1236.
- Muktamar, A., Hertina, D., Ratnaningsih, R., Syaepudin, S., Syahputra, H., Hendriana, T. I., Masruroh, M., Sudalyo, R. A. T., & Nursanti, T. D. (2023). *MSDM ERA MILENIAL: Pengelolaan MSDM Yang Efektif Untuk Generasi Milenial*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Neema PC, Dinesh N, & Vinayak Anil Bhat. (2023). An overview of employee retention strategies & its impact on turnover of the employees. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 29(01), 1323–6903. <https://doi.org/10.47750/cibg.2022.29.01.037>
- Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi retensi karyawan di rumah sakit di kota batam. *Jurnal Ekuilnmi*, 6(2), 386–397.
- Neog, B. B., & Barua, D. M. (2015). Factors Affecting Employee's Retention in Automobile Service Workshops of Assam: An Empirical Study. *The SIJ Transactions on Industrial, Financial & Business Management*, 03(06), 09–18. <https://doi.org/10.9756/sijifbm/v3i6/03010030102>
- Nurjamilah. (2022). *Career self efficacy sebagai variabel mediator pengaruh self regulation , parent attachment dan faktor demografi terhadap career maturity*.
- Olivia Olivia, Valerie Tanza, Viona Debataraja, & Feronica Simanjorang. (2023). Bagaimana Manajemen Talenta Mempengaruhi Retensi Karyawan: Studi Literatur. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 230–242. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.459>
- Oyoo, M. O., Mwandihi, N. K., & Musiega, D. (2016). Influence of reward systems on employee retention in faith based health organizations in Kenya: a case of Mukumu Hospital, Kenya. *International Journal of Commerce and Management Research*, 2(10), 42–51.
- Prastya, G., & Fu'ad, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 19(2), 213–226. <https://doi.org/10.34001/jdeb.v19i2.3719>
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali*. Udayana University.
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan

- Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 3102–3110.
- Prayoga, G. (2023). *Determinan Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Sales Force Pt Telkom Indonesia Witel Magelang)*. Universitas Tidar.
- Ragupathi, D. (2013). The employee retention practices of MNCS in Hyderabad. *Research Journal of Management Sciences ISSN*, 2319, 1171.
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andrryani, dan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Rita, P. (2018). *Pengaruh Persepsi Tentang Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Honorer Di Rumah Sakit Tk. IV Madiun*. STIKES BHM Madiun.
- Rosita, N. S. (2024). Konsep Keadilan Dan Perlindungan Bagi Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Pppk) Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(2).
- Safaat Aufahasan Adzka, M. S. P. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Venus: Jurnal Publikasi Rumpun Ilmu Teknik*, 2(3), 231–237. <https://doi.org/10.61132/venus.v2i3.350>
- Sari, K. I., Andea, V. M., & Agustina, N. P. (2024). Analisis Kontribusi Pemerintah terhadap Masalah Kepailitan Badan Usaha Milik Negara. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(3), 43153–43163.
- Seran, I., Giri, E. E., & Ndoen, L. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Surya Bataramahkota Kupang). *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 10(1), 44–57.
- Sholekah, D. W. (2018). *Produktivitas Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018 Oleh : Desi Wijiani Sholekah Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan*.
- Simanjanrang, F., Yolanda, E., & Simbolon, N. A. (2023). Kajian Literatur: Pengaruh Pemberian Pelatihan Terhadap Retensi Karyawan. *J. Sos. Dan Hum*, 1(2), 271–276.
- Singh, D. (2019). A Literature Review on Employee Retention with Focus on Recent Trends. *International Journal of Scientific Research in Science, Engineering and Technology*, February, 425–431. <https://doi.org/10.32628/ijrsr195463>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Pemahaman Komprehensif Perlaku Membolos Siswa. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9, 2721–2731.
- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(2), 182–193.
- Super, D. E. (1973). The career development inventory. *British Journal of Guidance and*

Counselling, 1(2), 37–50.

Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap Retensi karyawan PT. Aerofood ACS Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976–990.

Violetta, V., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1086. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9894>

Wijaya, S. (2022). Peran budaya organisasi dalam meningkatkan retensi karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199–213.

Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.

Xuecheng, W., Iqbal, Q., & Saina, B. (2022). Factors affecting employee's retention: Integration of situational leadership with social exchange theory. *Frontiers in Psychology*, 13, 872105.

Zhafira Disa, L., & Djastuti, I. (2019). Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perum LPPNPI AirNav Indonesia Kota Tangerang). *Diponegoro Journal of Management*, 8(1), 81–95.