

HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KESIAPAN KERJA PADA *FRESH GRADUATE*

Hanes Deananda Kusuma

220810618

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya angka pengangguran terbuka lulusan perguruan tinggi di Indonesia (6,23% pada Februari 2025, BPS) serta temuan wawancara awal yang menunjukkan bahwa *fresh graduate* masih mengalami kesulitan dalam karakteristik pribadi, kecerdasan sosial, kompetensi kerja, dan pemahaman organisasi saat memasuki dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan kesiapan kerja pada *fresh graduate*. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara efikasi diri dan kesiapan kerja pada *fresh graduate*; semakin tinggi efikasi diri, maka semakin tinggi kesiapan kerja, dan sebaliknya. Partisipan penelitian berjumlah 274 *fresh graduate* dengan kriteria lulusan D3 atau S1 dalam satu tahun terakhir, belum bekerja penuh waktu, dan sedang aktif mencari pekerjaan, yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan Skala Kesiapan Kerja dan Skala Efikasi Diri yang disebarakan secara daring melalui Google Form. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi Product Moment Pearson dengan bantuan perangkat lunak Jamovi versi 2.6.44. Hasil penelitian menunjukkan koefisien korelasi $r = 0,913$ dengan $p < 0,001$ ($p < 0,05$), yang berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dan kesiapan kerja pada *fresh graduate*, sehingga hipotesis penelitian diterima. Efikasi diri memberikan sumbangan efektif sebesar 83,3% terhadap kesiapan kerja, sedangkan 16,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *efikasi diri, fresh graduate, kesiapan kerja*

ABSTRACT

This study is motivated by the high open unemployment rate among higher education graduates in Indonesia (6.23% in February 2025, BPS) and preliminary interview findings indicating that fresh graduates still struggle with personal characteristics, social intelligence, work competence, and organizational understanding when entering the workforce. This study aims to examine the relationship between self-efficacy and work readiness among fresh graduates. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between self-efficacy and work readiness among fresh graduates; the higher the self-efficacy, the higher the work readiness, and vice versa. Participants consisted of 274 fresh graduates meeting the following criteria: graduated with a Diploma (D3) or Bachelor's (S1) degree within the past year, not yet employed full-time, and actively seeking employment, selected through purposive sampling. Data were collected using the Work Readiness Scale and the Self-Efficacy Scale, distributed online via Google Form. The data analysis technique used was Pearson Product Moment correlation with the assistance of Jamovi software version 2.6.44. The results showed a correlation coefficient of $r = 0.913$ with $p < .001$ ($p < .05$), indicating a significant positive relationship between self-efficacy and work readiness among fresh graduates, thus confirming the research hypothesis. Self-efficacy made an effective contribution of 83.3% to work readiness, while the remaining 16.7% was influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *fresh graduate, self-efficacy, work readiness*