

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada perawat. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan negatif antara komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada perawat. Subjek penelitian adalah 117 perawat yang bekerja di rumah sakit di beberapa wilayah Indonesia yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala Komitmen Organisasi dan skala *Turnover Intention*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis yang diperoleh nilai korelasi (r) = - 0,653 ($p < 0,001$) yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada perawat. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0,426. Hal tersebut menunjukkan bahwa komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 42,6% terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Perawat, Rumah Sakit, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational commitment and turnover intention among nurses. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between organizational commitment and turnover intention among nurses. The research subjects consisted of 117 nurses working in hospitals across several regions of Indonesia, selected using a purposive sampling technique. The data collection methods used were the Organizational Commitment Scale and the Turnover Intention Scale. The data were analyzed using the Pearson Product-Moment correlation technique. The results showed a correlation coefficient (r) of -0.653 ($p < 0.001$), indicating a significant negative relationship between organizational commitment and turnover intention among nurses. The coefficient of determination (R^2) was 0.426, indicating that organizational commitment contributed 42.6% to turnover intention.

Keywords: *Organizational Commitment, Nurses, Hospital, Turnover Intention*